





Rapportserien

Röster om facket och jobbet

januari–september 2007

- Rapport 1 *Synen på fackligt medlemskap och fackets uppgifter*
- **Rapport 2 *Synen på lönesättning och löneskillnader***
- Rapport 3 *Facklig aktivitet och fackligt arbete*
- Rapport 4 *Friheter och förmåner i arbetet*
- Rapport 5 *Ungdomarna och facket*
- Rapport 6 *Facket i storstäderna*
- Rapport 7 *Sammanfattning och slutsatser*



Om undersökningen

- 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006
- 8 350 anställda i åldern 18–64 år
- SCB och sju LO-förbunds medlemsregister



Fem frågor

- Synen på löneskillnader mellan olika yrken
- Synen på löneskillnader mellan kvinnor och män
- Vad anses som rimlig lön
- Stödja låginkomsttagare eller var och en för sig
- Faktorer som anses viktiga för lönens storlek



Diagram 1 Anser att kvinnor har för låg lön i förhållande till män

Procent

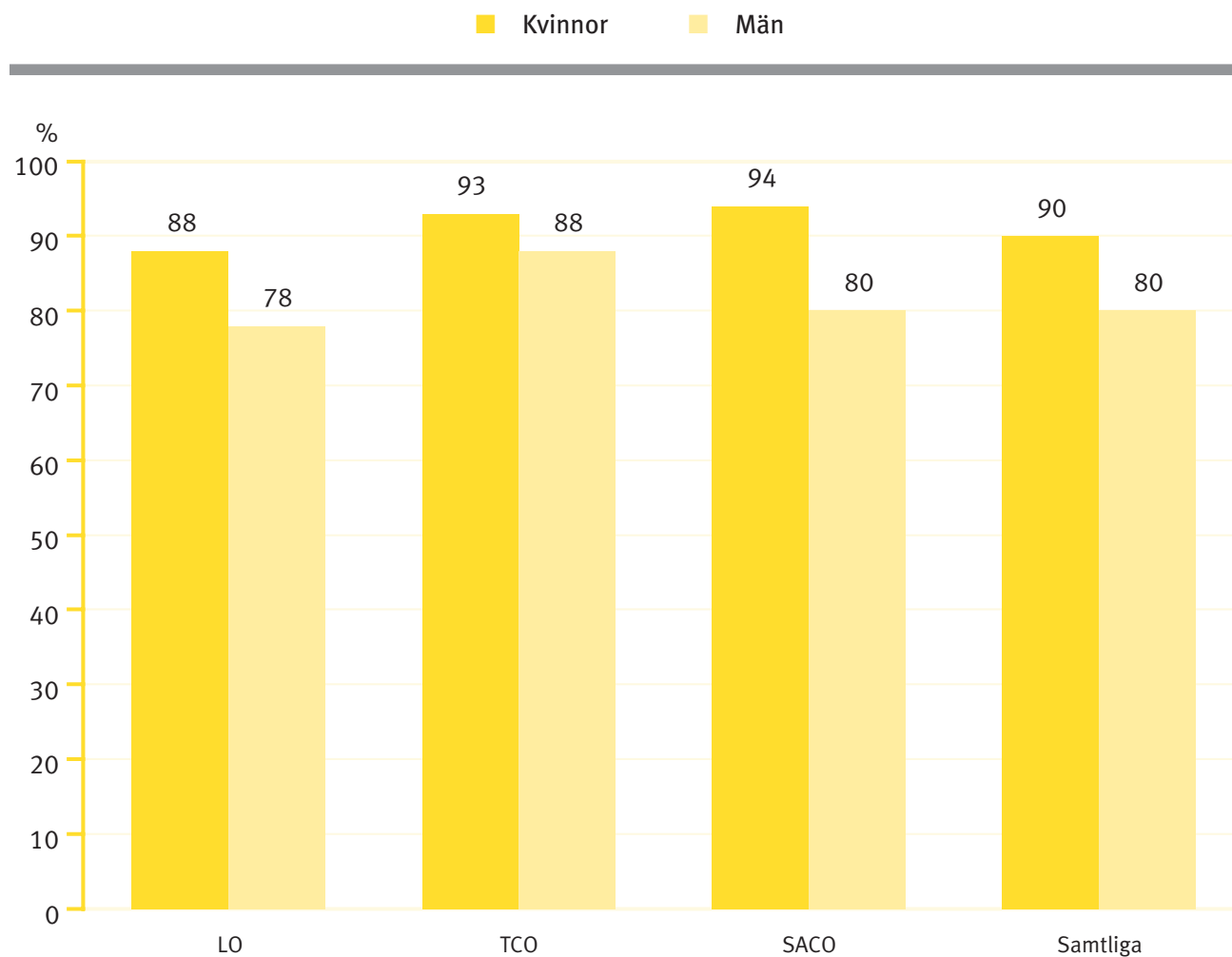




Diagram 2 Anser att kvinnor har för låg lön i förhållande till män
LO-medlemmar. Procent

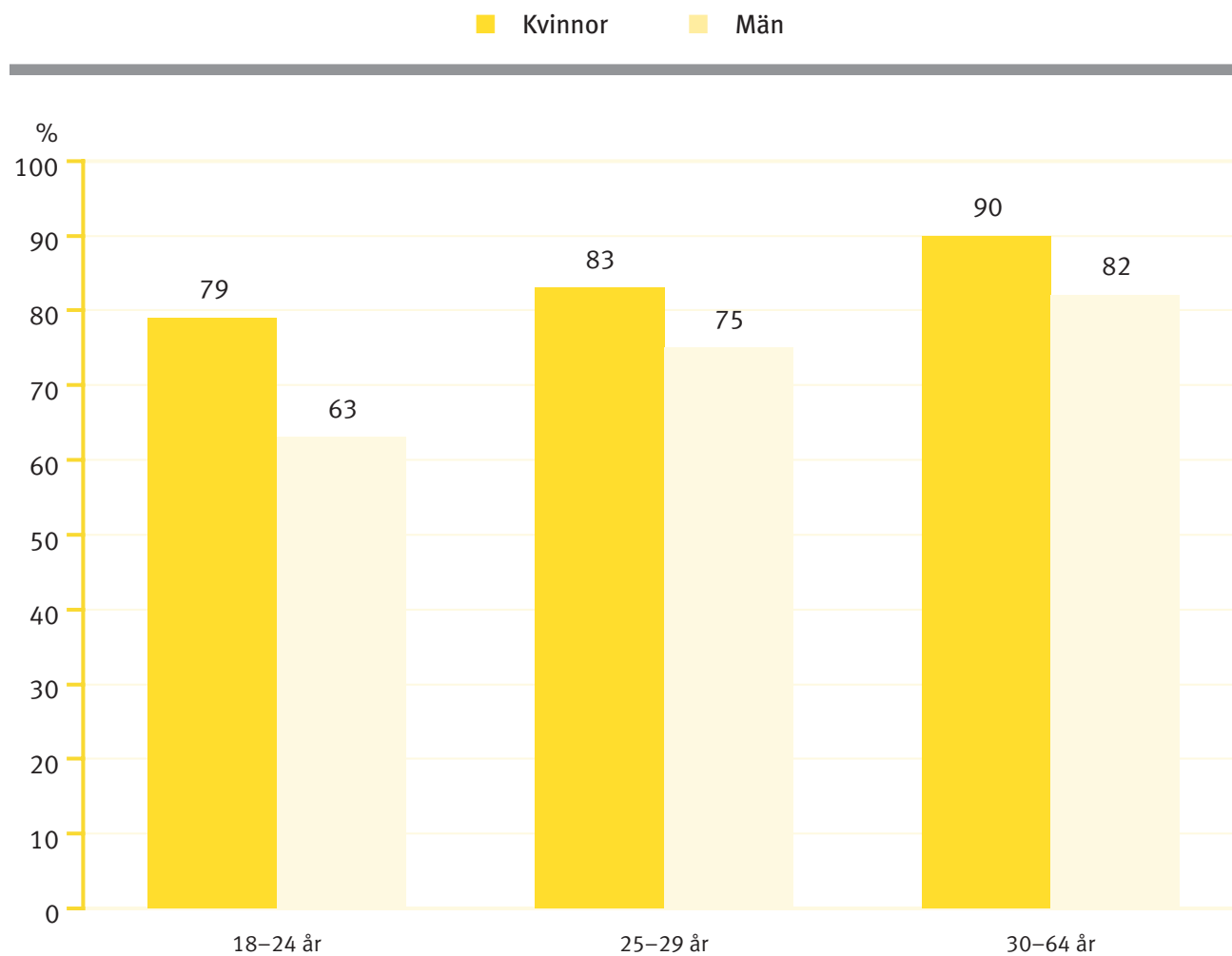




Diagram 3 Synen på löneskillnader mellan olika yrken

Anställda. Procent

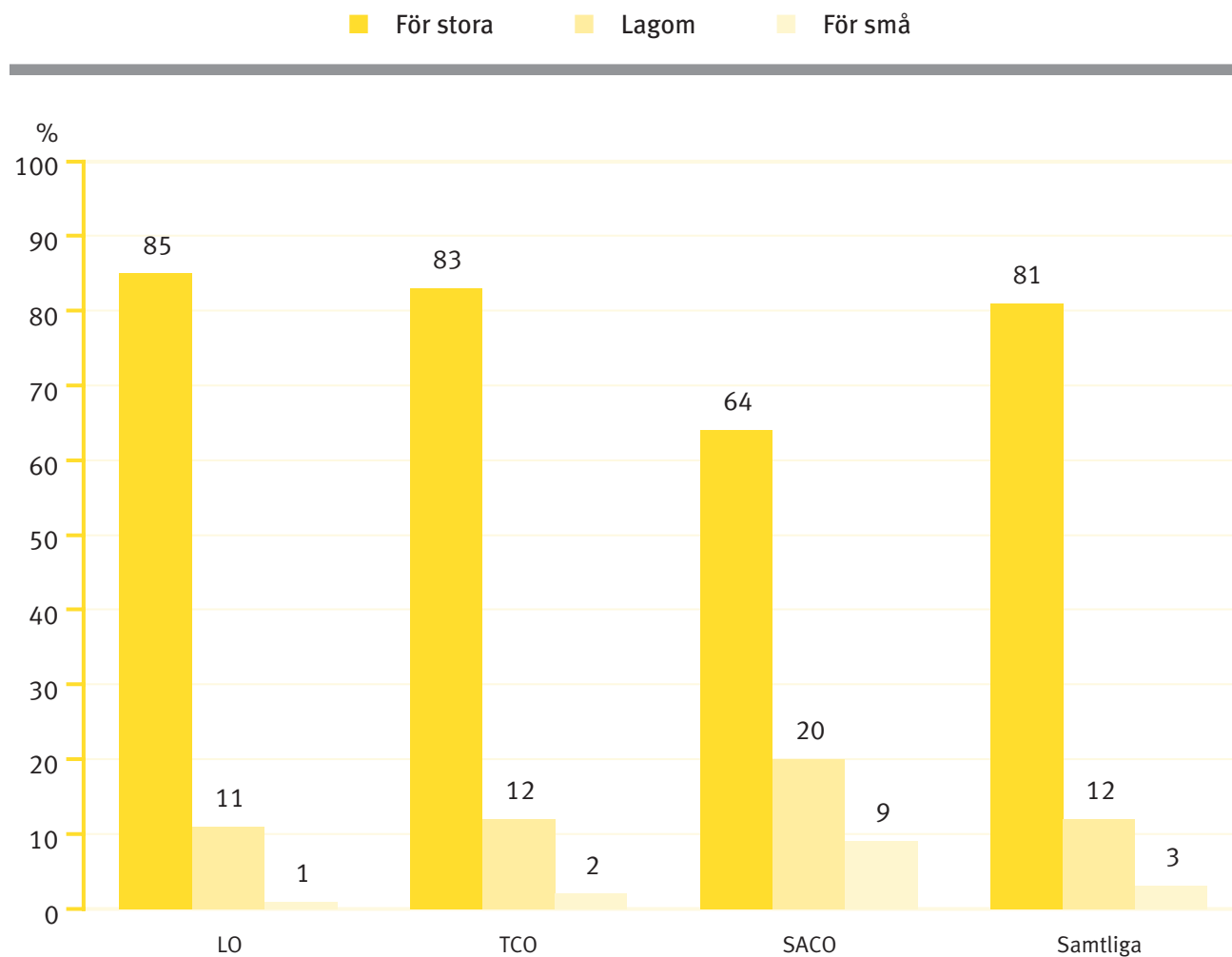




Diagram 4 Anser att löneskillnaderna mellan yrken är för stora
Anställda efter lönenivå. Samtliga anställda. Procent

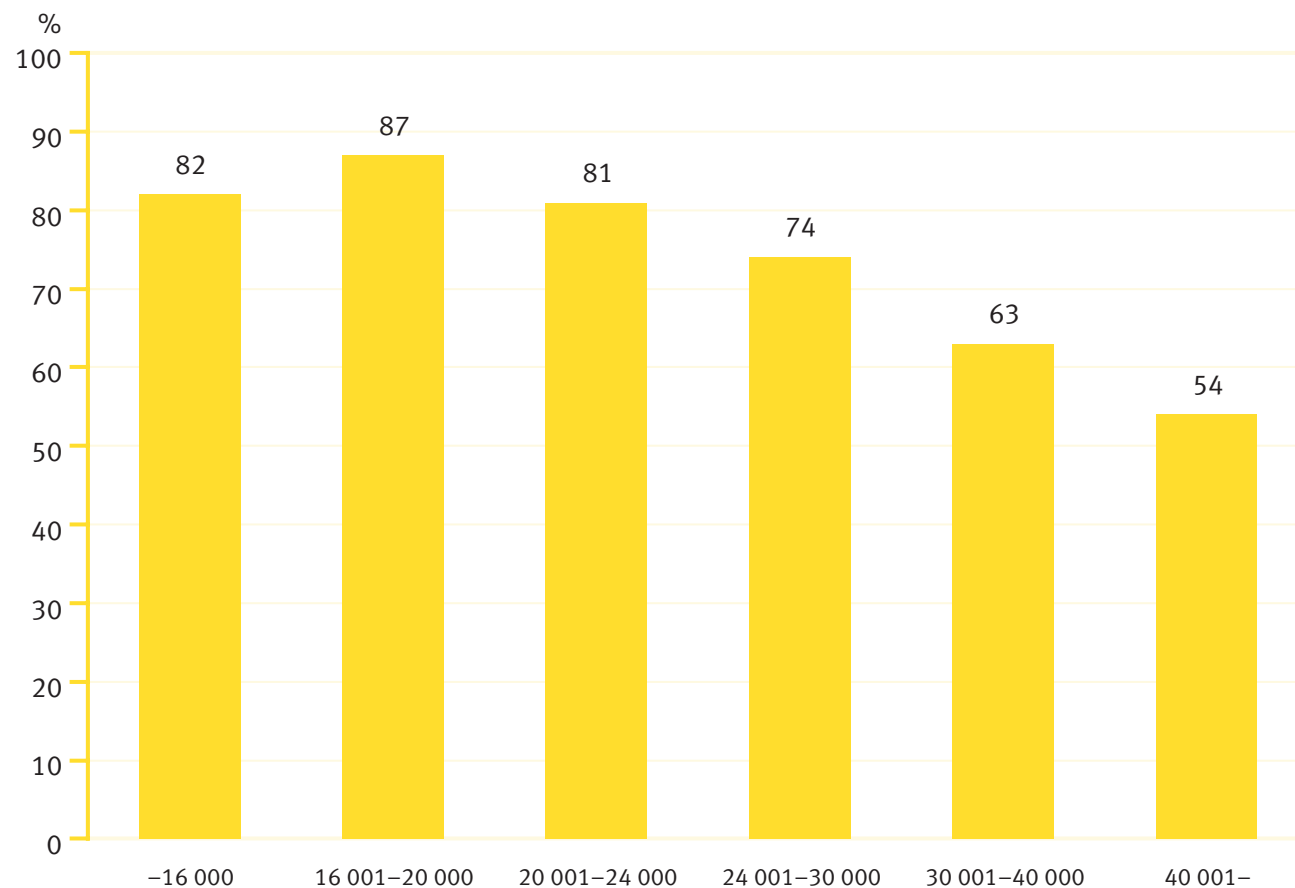




Diagram 5 Vad anses som rimlig månadslön för olika yrken

Samtliga anställda

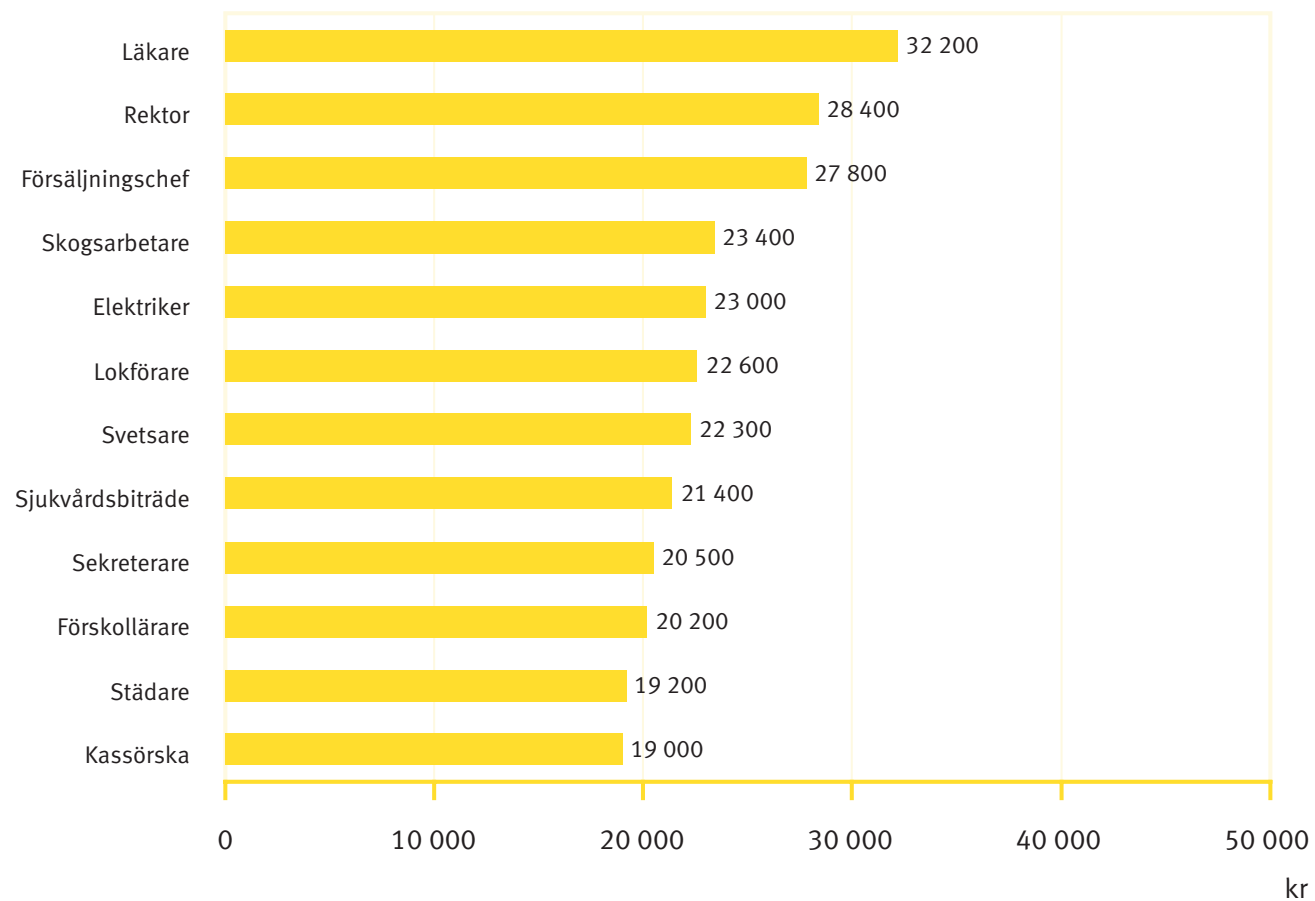




Diagram 6 Faktisk och vad anses som rimlig månadslön för olika yrken

Samtliga anställda

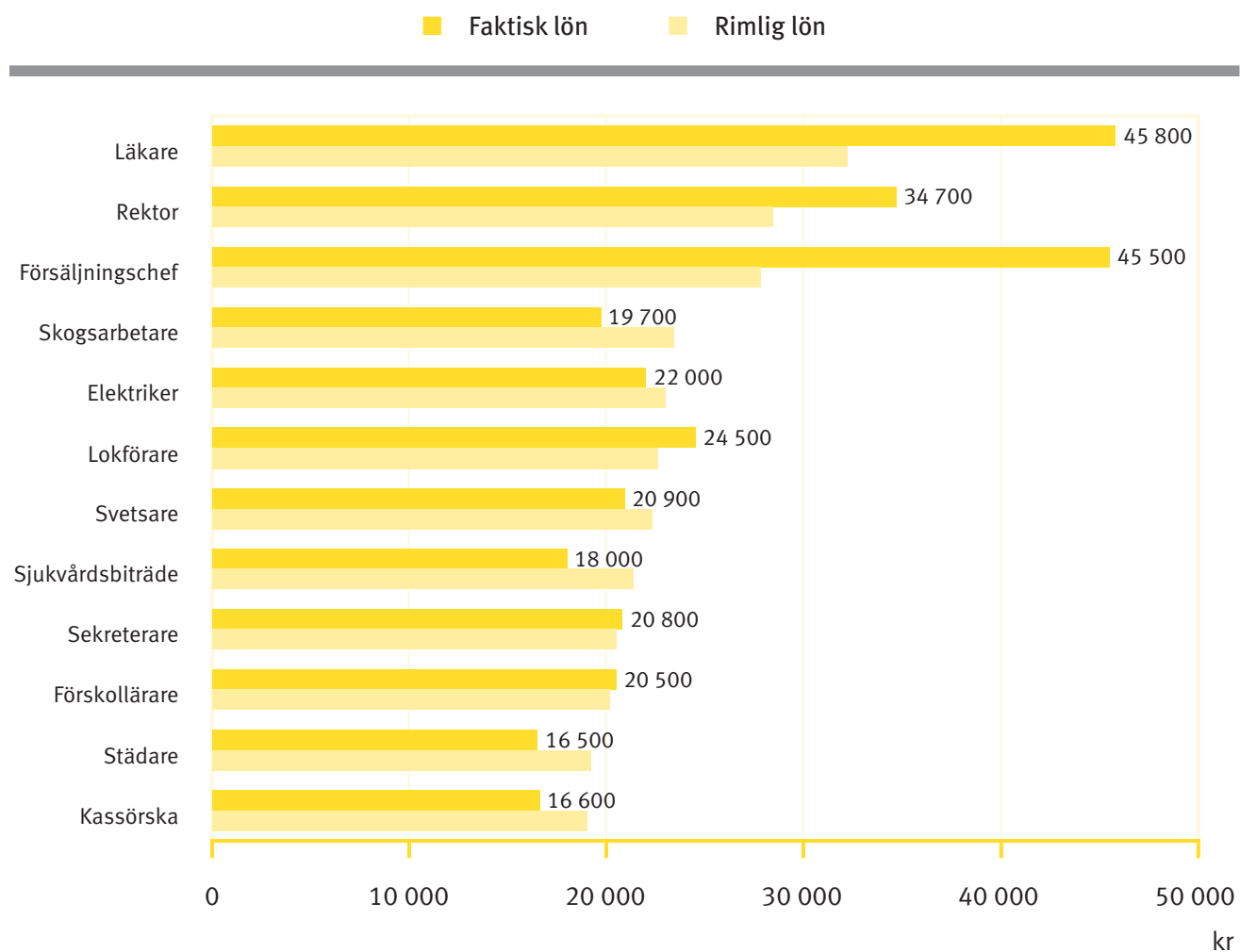




Diagram 7 Stödja låglönetagare eller bästa möjliga för egna gruppen

Samtliga anställda. Procent

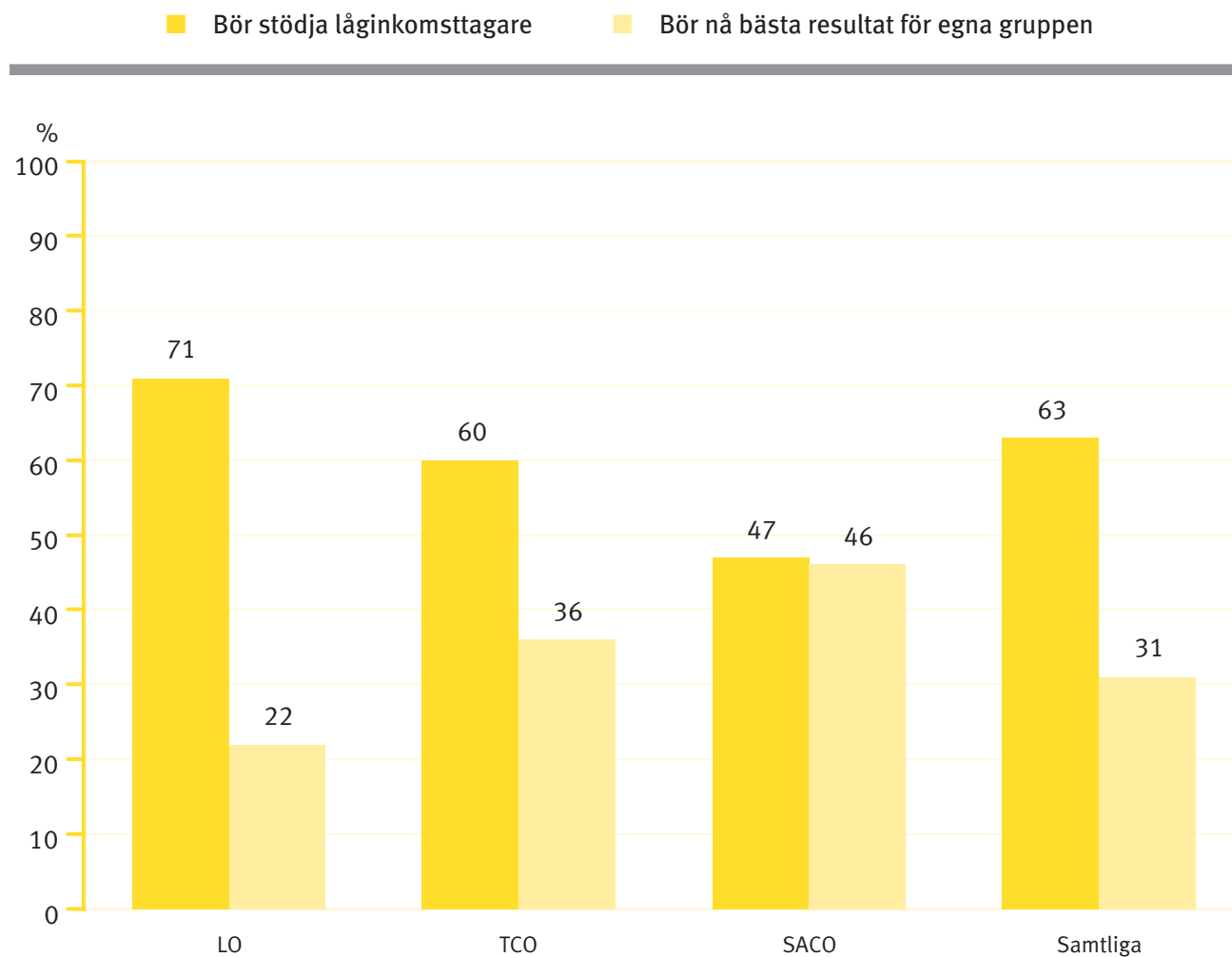




Diagram 8 Stödja låglönetagare eller bästa möjliga för egna gruppen

Medlemmar i elva LO-förbund. Procent

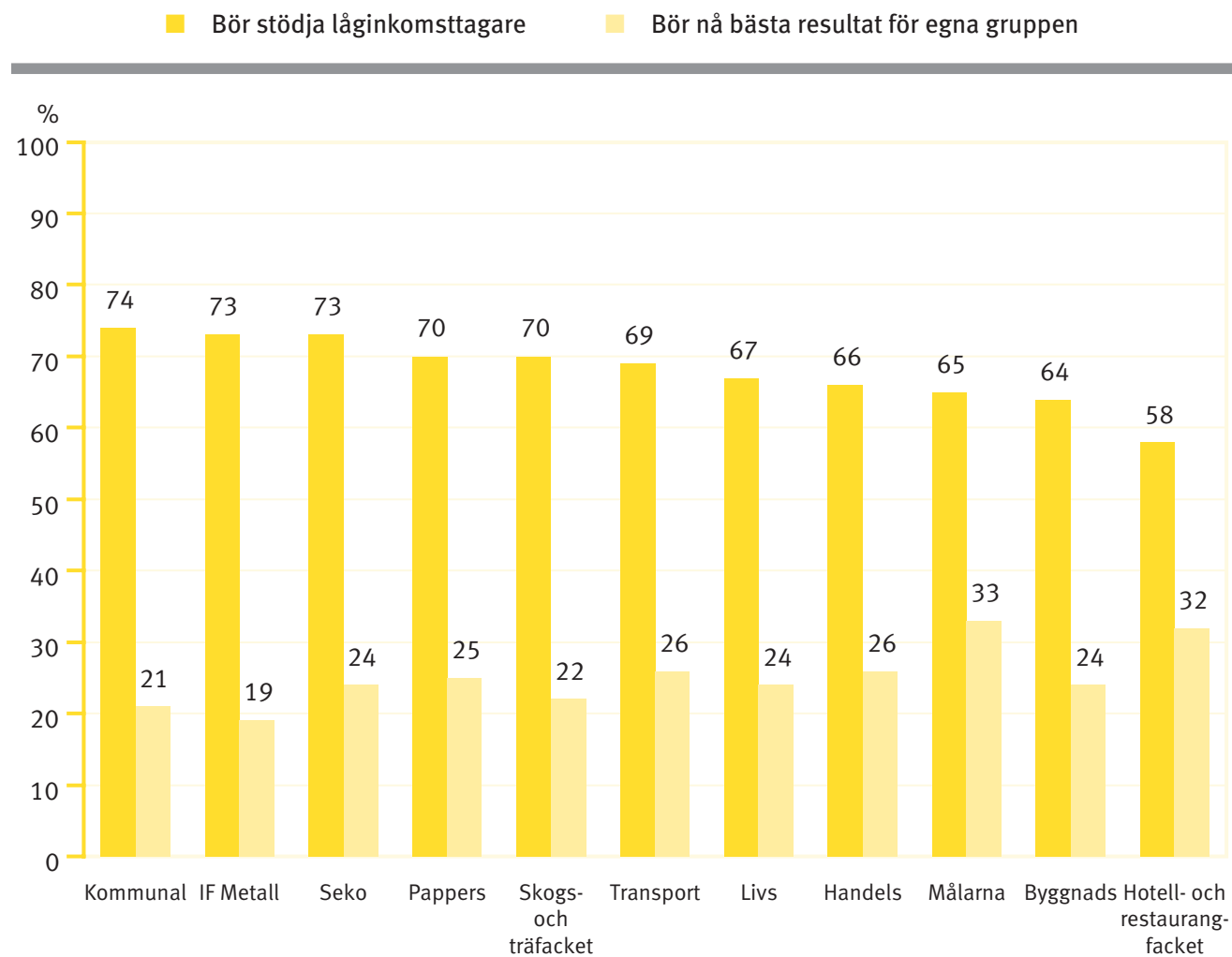




Diagram 9 Faktorer som anses viktiga för lörens storlek

LO-medlemmar

