



Världens bästa jobb!

LOs stadgar 2001–2008

LOs 26:e kongress 2008

Landsorganisationen i Sverige



”Det bästa med mitt jobb är självständighe-
ten. Jag sköter mig själv och kan planera min
egen tid. Men det är en bit kvar innan det
blir ”världens bästa jobb”. Nu är det allde-
les för högt tempo och för slitigt för kroppen.
Arbetsmiljön måste förbättras, med mindre
stress och bättre ergonomi. Det gäller de
flesta industrijobb. Vi får inte bara bry oss
om slutprodukterna och strunta i männis-
korna.”

JORGE FLORES, svetsare,
Hydro Aluminium Skultuna AB, Skultuna,
medlem i IF Metall.

© Landsorganisationen i Sverige 2007

Omslagsfoto: Kristian Pohl

Grafisk form: LO

Omslag: Hemma Annonsbyrå AB

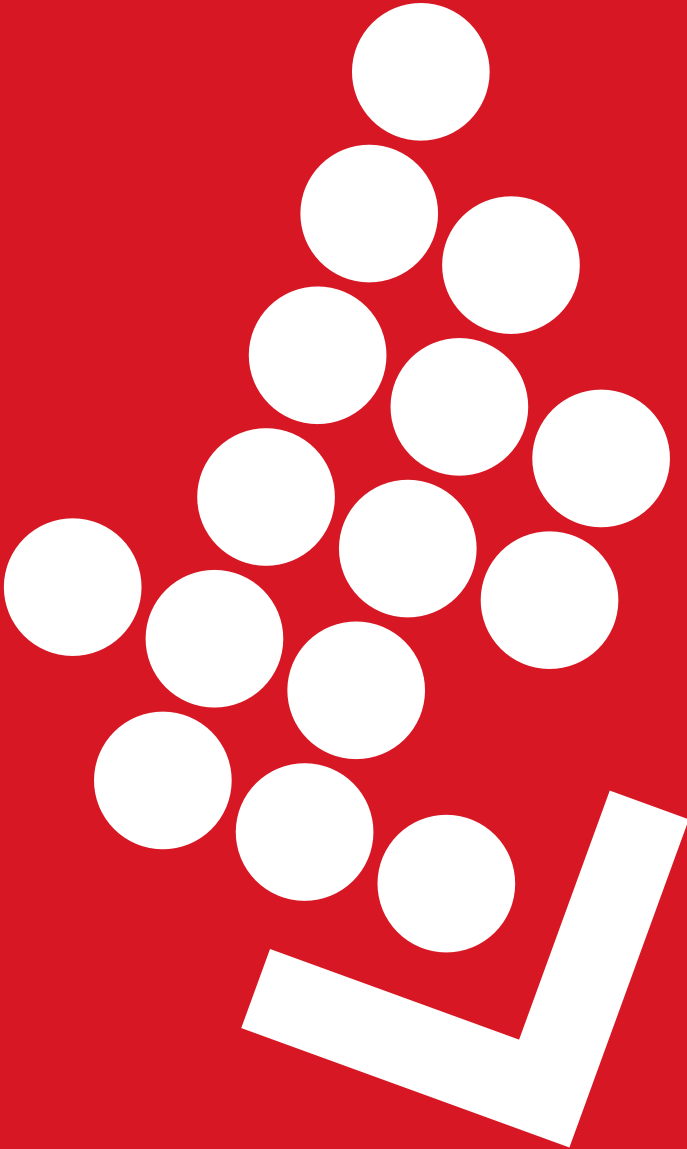
Original: MacGunnar – Information & Media

Tryck: Modintryckoffset, Stockholm 2007

ISBN 91-566-2402-6

LO 07.09 2 000

Stadgar



Stadgar 2001 **Landsorganisationen** **i Sverige**

Stadgar gällande från den 1 januari 2001
efter beslut vid LO-kongressen 2000

Stadgar 2008 **Landsorganisationen** **i Sverige**

Stadgar gällande efter beslut vid LO-kongressen
2008

Noter

- 1) Nuvarande LO-stadgar finns i den vänstra och förslag till nya stadgar finns i den högra spalten. I förslaget till nya stadgar har formuleringar i de nuvarande stadgarna som föreslås utgå strukits över. Förslag till ny text anges med fetstil. Detta kan dels vara en ny formulering av en tidigare text eller en helt ny text.
- 2) Utöver förändringar av sakinhållet har texten moderniserats. Det kan dels vara att skall bytts mot ska, att ord såsom "eljest" vilka numera sällan används bytts ut, dels vara ändringar till en mer vanlig meningsbyggnad. Dessutom har en del begrepp och namn ändrats. Det formella ordet Landsorganisationen skrivs t ex inte ut. I stället används LO. Begreppet fackföreningsrörelsen är inte längre entydigt i och med att LO inte är den enda fackliga centralorganisationen. I stället används LO och förbunden eller beroende på sammanhanget enbart den ena av dessa. De här olika typerna av förändringar kommenteras inte närmare i noterna till de olika paragraferna.

Innehåll

§ 1	Uppgift	6	§ 1	Uppgift	6
§ 2	Styrelsens säte	8	§ 2	Styrelsens säte	8
§ 3	Beslutande organ	9	§ 3	Beslutande organ	9
§ 4	Kongressen	10	§ 4	Kongressen	10
§ 5	Representantskapet	16	§ 5	Representantskapet	16
§ 6	Styrelsen	21	§ 6	Styrelsen	21
§ 7	Firmateckning	25	§ 7	Firmateckning	25
§ 8	Funktionärer	26	§ 8	Funktionärer	26
§ 9	Ekonomisk förvaltning och räkenskaper	28	§ 9	Ekonomisk förvaltning och räkenskaper	28
§ 10	Revision	30	§ 10	Revision	30
§ 11	Anslutning – Utträde – Uteslutning	33	§ 11	Anslutning – Utträde – Uteslutning	33
§ 14	Anslutna förbunds förpliktelser	36	§ 12	Medlemsvillkor och förpliktelser Anslutna förbunds förpliktelser	36
§ 12	Ordinarie avgifter	40	§ 13	Ordinarie avgifter	40
§ 13	Uttaxering	43	§ 14	Uttaxering	43
§§ 11, 12 och 13		45	§ 15	Uteslutning – Övriga sanktioner	45
§ 15	Avtalsrörelser och konflikter	47	§ 16	Avtalsrörelser och konflikter	47
§ 15	Avtalsrörelser och konflikter (forts)	52	§ 17	Konflikter	52
§ 16	Konfliktersättning	56	§ 18	Konfliktersättning	56
§ 17	Konfliktbidrag	58	§ 19	Konfliktbidrag	58
§ 18	Stadgeändring	60	§ 20	Stadgeändring	60

Noter

- 3) Innehållet i §§ 11 och 14 har flyttats om och delats upp på tre paragrafer, §§ 11, 12 och 15.
- I nya § 11 finns de formella reglerna vid anslutning till LO samt regeln om utträde.
 - I nya § 12 har de formella medlemsvillkoren – absoluterna – samlats. Dit har också den förteckning över förpliktelser som finns i § 14 förts.
 - I nya § 15 finns samtliga regler om uteslutning och andra sanktioner bl a sanktionsbestämmelserna i paragraferna om Ordinarie avgifter och Uttaxering.
- 4) § 15 om avtalsrörelser och konflikter har delats upp på två paragrafer, nya §§ 16 och 17.

§ 1 Uppgift

Landsorganisationen i Sverige är en sammanslutning av fackliga arbetstagarorganisationer. Organisationen har till uppgift att utöva den centrala ledningen av fackföreningsrörelsens strävanden att tillvarata arbetstagarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet och ska därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

För att kunna fullfölja denna sin uppgift ska Landsorganisationen närmast verka för

- att de anslutna förbunden organiserar och sammansluter arbetstagare i enskild, statlig och kommunal tjänst, i enlighet med av kongressen beslutad plan, i landsomfattande förbund verksamma genom lokala organisationer,
- att de anslutna förbundens verksamhet bedrivs efter enhetliga linjer och under solidarisk medverkan varvid gemensamma intressen skall beaktas och hänsyn tas till den enskildes rätt och samhällets berättigade krav,
- att arbetstagarnas intressen i rättsliga och samhällspolitiska frågor tillvaratas,
- att skapa jämställdhet mellan kvinnor och män,
- att internationellt hävda fackliga intressen samt upprätthålla och utveckla förbindelser med motsvarande organisationer i andra länder samt

att de anslutna förbundens lokala organisationer samverkar i organiserad tvärfacklig verksamhet i LO-distrikten i länen och LO-facken i kommunerna.

§ 1 Uppgift

Landsorganisationen i Sverige – LO – är en sammanslutning av fackliga arbetstagarorganisationer – förbund. Organisationen LO har, såsom den gemensamma organisationen för de samverkande förbunden till uppgift att ~~utöva den centrala ledningen av leda och samordna LOs och förbundens fackföreningsrörelsens~~ strävanden att tillvarata arbetstagarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet. och LO ska därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati **präglad av jämlikhet och jämställdhet.**

För att kunna fullfölja denna sin uppgift ska Landsorganisationen LO närmast verka för

- att de anslutna förbunden organiserar och sammansluter arbetstagare i enskild **privat**, statlig och kommunal tjänst, i enlighet med av kongressen beslutad **organisationsplan**, i landsomfattande förbund ~~verksamma genom lokala organisationer,~~
- att de anslutna förbundens verksamhet bedrivs efter enhetliga linjer och under solidarisk ~~medsam~~verkan varvid gemensamma intressen ska beaktas och hänsyn tas till den enskildes rätt och samhällets berättigade krav,
- att arbetstagarnas intressen i rättsliga och samhällspolitiska frågor tillvaratas,
- ~~att skapa jämställdhet mellan kvinnor och män,~~
- att ~~upprätthålla och~~ utveckla förbindelser med motsvarande organisationer i Sverige och i andra länder,
- att genom medlemskap i internationella **fackliga organisationer och i övrigt internationellt hävda fackliga intressen samt**
- att de anslutna förbundens lokala organisationer samverkar i organiserad tvärfacklig verksamhet. ~~i LO-distrikten i länen och LO-facken i kommunerna.~~

Noter

- 5) Beteckningen "fackliga arbetstagarorganisationer" används inte i övrigt i nuvarande stadgar och därför införs beteckningen "förbund" även i § 1.
- 6) Ordet plan förtydligas genom att det som egentligen avses används, nämligen organisationsplan.
- 7) Att nämna "genom lokala organisationer" kan uppfattas som att LO avgör hur förbunden organiserar sig. Detta föreslås därför utgå medan förbundens karaktär av landsomfattande är ett krav från LO.
- 8) Att "upprätthålla" förbindelser behövs inte då det starkare ordet "utveckla" samtidigt används.
- 9) Nuvarande stadgar anger att LO ska ha förbindelser med motsvarande organisationer i andra länder, dvs nationella fackliga centralorganisationer. Även förbindelser med motsvarande organisationer i Sverige och internationella fackliga organisationer behöver omnämnas för att beskrivningen ska bli heltäckande. Då den internationella fackliga organisationen kan förändras liksom benämningar anges de dock inte med namn. Förbindelserna med dessa organisationer sker oftast genom medlemskap. Det är dock inte alltid fallet. Det tydligaste exemplet på förbindelser med en internationell organisation där medlemskap inte ens är en möjlighet är ILO. Någon precisering av när medlemskap är metoden för förbindelserna kan därför inte anges i stadgarna.
- 10) Beträffande den tvärfackliga verksamheten är stadgarnas funktion att klargöra att ett sådant samarbete ska finnas. Hur det ska organiseras och under vilka namn bör dock inte preciseras i stadgarna.

§ 2 Styrelsens säte

Landsorganisationens styrelse har sitt säte i Stockholm.

§ 2 Styrelsens säte

Landsorganisationens LOs styrelse har sitt säte i Stockholm.

§ 3 Beslutande organ

Landsorganisationens beslutande organ är:

1. kongressen,
2. representantskapet och
3. styrelsen.

§ 3 Beslutande organ

Landsorganisationens LOs beslutande organ är:

1. kongressen,
2. representantskapet och
3. styrelsen.

Noter

- 11) De beslutande organ som anges i den här paragrafen är de organ som har sina uppgifter angivna i stadgarna. Arbetsutskott, liksom råd, kommittéer och andra samarbetsorgan har arbetsuppgifter genom delegation från styrelsen. Så länge som de har en status som innebär att delegationen kan återtas till styrelsen anges de inte i stadgarna som "beslutande organ".

§ 4 Kongressen

- Mom 1. *Högsta beslutande organ*
- Mom 2. *Ordinarie och extra kongress*
- Mom 3. *Kallelse*
- Mom 4. *Sammansättning*
- Mom 5. *Ombudsfullmakter*
- Mom 6. *Motioner*
- Mom 7. *Planläggning*
- Mom 8. *Förslag*
- Mom 9. *Ansvarsfrihet*
- Mom 10. *Val*
- Mom 11. *Beslutsordning*
- Mom 12. *Ersättningar*

Mom 1. *Högsta beslutande organ*

Kongressen är Landsorganisationens högsta beslutande organ. Kongressen skall ägna särskild uppmärksamhet åt att bestämma riktlinjer för organisationens framtida arbete.

Mom 2. *Ordinarie och extra kongress*

Ordinarie kongress sammanträder i Stockholm på tid, som bestäms av nästföregående ordinarie kongress.

Då särskilda omständigheter så föranleder, kan styrelsen besluta om extra kongress. Representantskapet kan besluta om extra kongress, om två tredjedelar av dess ledamöter är ense därom.

Extra kongress får endast behandla den eller de frågor som föranlett dess inkallande.

Mom 3. *Kallelse*

Skriftlig kallelse till ordinarie kongress skall utfärdas till förbunden minst åtta månader före kongressens öppnande.

§ 4 Kongressen

- Mom 1. *Högsta beslutande organ*
- Mom 2. *Ordinarie och extra kongress*
- Mom 3. *Kallelse*
- Mom 4. *Sammansättning*
- Mom 5. *Ombudsfullmakter*
- Mom 6. *Motioner*
- Mom 7. *Planläggning*
- Mom 8. *Förslag*
- Mom 9. *Ansvarsfrihet*
- Mom 10. *Val*
- Mom 11. *Valberedning*
- Mom 12. *Beslutsordning*
- Mom 13. *Ersättningar*

Mom 1. *Högsta beslutande organ*

Kongressen är Landsorganisationens LOs högsta beslutande organ. Kongressen ska **avgöra ärenden av viktig principiell betydelse och ägna särskild uppmärksamhet åt att bestämma fastställa** riktlinjer för organisationens framtida arbete.

Mom 2. *Ordinarie och extra kongress*

Ordinarie kongress sammanträder i Stockholm på tid som bestäms av **nästföregående** ordinarie kongress.

Då särskilda omständigheter så föranleder, kan **antingen styrelsen besluta om extra kongress eller representantskapet kan besluta om extra kongress, om två tredjedelar av dess ledamöter är ense därom med två tredjedels majoritet representantskapet besluta om extra kongress.**

Extra kongress får endast behandla den eller de frågor som föranlett dess inkallande.

Mom 3. *Kallelse*

Skriftlig kallelse till ordinarie kongress ska **vara förbunden tillhanda** utfärdas till förbunden minst åtta månader före kongressens öppnande.

Till extra kongress kallas på samma sätt utan iakttagande av viss tid för kallelsen.

Mom 4. Sammansättning

Kongressen består av trehundra ombud som utses av de anslutna förbunden i av dem bestämd ordning.

Mandaten fördelas mellan förbunden i förhållande till det antal medlemmar som dessa senast ägde i den enligt § 12 mom 3 nämnda rapport som är tillgänglig hos styrelsen senast fem månader före kongressens öppnande. Som medlemmar skall i detta avseende endast räknas sådana, för vilka månadsavgifter inbetalas till Landsorganisationen. Varje förbund skall dock erhålla minst ett ombud.

Styrelsens och representantskapets ledamöter samt Landsorganisationens revisorer kan inte utses till ombud men är skyldiga att närvara vid kongressen. Personer, som uppbär pension från eller eljest inte är aktivt verksamma inom fackföreningsrörelsen, kan inte väljas till kongressombud. Styrelsens och representantskapets ledamöter har på kongressen yttrande- och förslagsrätt i alla frågor samt rösträtt i de frågor som inte avser ansvarsfrihet för den föregående kongressperiodens förvaltning eller avgörande av tvist, där representantskapets beslut överklagats till kongressen. Anställda funktionärer och tjänstemän som inte tillhör styrelsen bör närvara vid kongressen och har där efter styrelsens beslut yttrande- och förslagsrätt.

Mom 5. Ombudsfullmakter

Fullmakter för kongressombuden utfärdas av vederbörande förbundsstyrelse och granskas av en kommitté som tillsatts av styrelsen före kongressen. För detta ändamål skall fullmakterna vara insända till styrelsen senast tio veckor före kongressens öppnande.

Vid extra kongress gäller det som styrelsen i samband med kallelse till kongressen föreskriver

Till extra kongress kallas på samma sätt utan iakttagande av viss tid för kallelsen.

Mom 4. Sammansättning

Kongressen består av trehundra ombud som utses av de anslutna förbunden i av dem bestämd ordning.

Mandaten fördelas mellan förbunden i förhållande till det antal medlemmar som dessa senast ägde i den enligt § 13 mom 3 nämnda rapport som är tillgänglig hos styrelsen senast fem månader före kongressens öppnande. Som medlemmar ska i detta avseende endast räknas sådana, för vilka månadsavgifter inbetalas till Landsorganisationen LO. Varje förbund ska dock erhålla minst ett ombud.

Styrelsens och representantskapets ledamöter samt Landsorganisationens LOs revisorer kan inte utses till ombud men är skyldiga att närvara vid kongressen. Personer, som uppbär pension från eller eljest i övrigt inte är aktivt verksamma inom fackföreningsrörelsen kan inte väljas till kongressombud.

Styrelsens och representantskapets ledamöter har på kongressen yttrande- och förslagsrätt i alla frågor samt rösträtt i de frågor som inte avser ansvarsfrihet för den föregående kongressperiodens förvaltning eller avgörande av tvist, där representantskapets beslut överklagats till kongressen. ~~Styrelsen kan besluta ge anställda funktionärer och tjänstemän som inte tillhör styrelsen bör närvara vid kongressen och har där efter styrelsens beslut yttrande- och förslagsrätt på kongressen.~~

Mom 5. Ombudsfullmakter

Fullmakter för kongressombuden utfärdas av vederbörande förbundsstyrelse och granskas av en kommitté som tillsatts av styrelsen före kongressen. För detta ändamål ska fullmakterna vara insända till styrelsen senast tio veckor före kongressens öppnande.

Vid extra kongress gäller det som styrelsen i samband med kallelse till kongressen föreskriver

angående insändande och granskning av fullmakter.

Mom 6. Motioner

Motion till kongressen kan väckas av varje anslutet förbund och av dess avdelningar. Motion skall vara styrelsen tillhanda senast sex månader före kongressens öppnande. Motion av avdelning insändes till vederbörande förbundsstyrelse, som skall översända densamma till styrelsen åtföljt av ett yttrande över motionen.

Styrelsen låter sammanföra och trycka motionerna samt avger däröver utlåtanden. Såväl motioner som utlåtanden skall tillställas kongressombuden senast åtta veckor före kongressens öppnande.

Mom 7. Planläggning

Styrelsen planlägger kongressens arbete samt upprättar förslag till dagordning och arbetsordning för densamma. Dessa förslag skall samtidigt med motioner och utlåtanden utsändas till de anslutna förbunden. Ordförande och sekreterare vid kongressens förhandlingar väljs av kongressen.

Mom 8. Förslag

Styrelsen och representantskapet kan framlägga förslag för kongressen i alla frågor som angår Landsorganisationens verksamhet. Sådana förslag skall tillställas kongressombuden senast åtta veckor före kongressens öppnande. Kongressrapporter skall dessutom tillställas de anslutna förbunden åtta månader före kongressens öppnande.

Fråga, som inte hänskjutits till kongressen vare sig av styrelsen, representantskapet eller genom motion får dock under förutsättning att den inte avser ändring av dessa stadgar, upptas till behandling och avgörande på kongressen, om denna med tre fjärdedels majoritet så beslutar.

angående insändande och granskning av fullmakter.

Mom 6. Motioner

Motion till kongressen kan väckas av varje anslutet förbund och av dess avdelningar. Motion ska vara styrelsen tillhanda senast **sex fem** månader före kongressens öppnande. Motion av avdelning insändes till **vederbörande respektive** förbundsstyrelse, som ska översända densamma till styrelsen åtföljt av ett yttrande över motionen.

Styrelsen låter sammanföra och trycka motionerna samt avger ~~däröver~~ utlåtanden **över dessa**. ~~Såväl Motioner som~~ utlåtanden ska ~~tillställas~~ vara kongressombuden **tillhanda** senast ~~åtta sex~~ veckor före kongressens öppnande.

Mom 7. Planläggning

Styrelsen planlägger kongressens arbete samt upprättar förslag till dagordning och arbetsordning ~~för densamma~~. Dessa förslag ska samtidigt med motioner och utlåtanden utsändas till **kongressombuden samt** de anslutna förbunden. Ordförande och sekreterare ~~vid kongressens förhandlingar~~ **för kongressen** väljs av kongressen.

Mom 8. Förslag

Kongressrapporter ska tillställas de anslutna förbunden åtta månader före kongressens öppnande. Styrelsen och representantskapet kan **dessutom framlägga fram** förslag för kongressen i alla frågor som angår Landsorganisationens LOs verksamhet. Sådana förslag ska ~~tillställas~~ vara kongressombuden **tillhanda** senast **åtta sex** veckor före kongressens öppnande. ~~Kongressrapporter ska dessutom tillställas de anslutna förbunden åtta månader före kongressens öppnande.~~

Fråga, som inte hänskjutits till kongressen vare sig av styrelsen, representantskapet eller genom motion får **efter beslut med tre fjärdedels majoritet, dock**, upptas till behandling ~~och avgö-~~

Mom 9. Ansvarsfrihet

Styrelsen skall förelägga kongressen de i § 9 mom 5 och § 10 mom 2 avsedda berättelserna över verksamheten och den ekonomiska förvaltningen under de år den gångna kongressperioden omfattar. Efter granskning av berättelserna beslutar kongressen om ansvarsfrihet för styrelsen och representantskapet för den tid berättelserna omfattar.

Mom 10. Val

Ordinarie kongress väljer ledamöter av styrelsen och suppleanter för dessa, revisorer och suppleanter för dessa samt funktionärer enligt § 8 mom 1 första stycket.

Mom 11. Beslutsordning

I mom 10 avsedda val skall ske genom sluten omröstning, om inte kongressen enhälligt beslutar att omröstningen skall vara öppen. Övriga beslut fattas av kongressen genom öppen omröstning om inte minst femtio röstberättigade hos tjänstgörande ordförande skriftligen begär sluten omröstning.

rande på kongressen, om denna med tre fjärdedels majoritet så beslutar under förutsättning att den inte avser ändring av dessa stadgar.

Mom 9. Ansvarsfrihet

Styrelsen ska till kongressen överlämna verksamhets- och ekonomisk berättelse för den gångna kongressperioden enligt förelägga kongressen de i § 9 mom 5, och § 10 mom 2 och § 10 mom 3. avsedda berättelserna över verksamheten och den ekonomiska förvaltningen under de år den gångna kongressperioden omfattar. Efter granskning av berättelserna beslutar kongressen om ansvarsfrihet ska beviljas för styrelsen och representantskapet för den tid berättelserna omfattar.

Mom 10. Val

Ordinarie kongress väljer ledamöter av till styrelsen och suppleanter för dessa, revisorer och suppleanter för dessa samt funktionärer enligt § 8 mom 1 första stycket.

Mom 11. Valberedning

Ordinarie kongress väljer en valberedning på 5 ledamöter, varav en sammankallande, samt 3 suppleanter. Valberedningen ska under kongressperioden förbereda de val som ska förrättas av representantskapet samt de val som ska ske under följande kongress.

Avgår ledamot eller suppleant i valberedningen under kongressperioden väljer representantskapet ersättare för denna.

Mom 12. Beslutsordning

I mom 10 avsedda val förbereds av den valda valberedningen innan ordinarie kongress samlas.

Valen ska ske genom sluten omröstning, om inte kongressen enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen. Övriga beslut fattas av kongressen genom öppen omröstning om inte minst femtio röstberättigade hos tjänstgörande ordförande skriftligen begär sluten omröstning.

Varje röstberättigad har en röst. Med undantag för val enligt mom 10 och beslut enligt mom 8 andra stycket fattas alla beslut med enkel majoritet; vid lika röstetal gäller den mening som biträds av kongressens tjänstgörande ordförande. Vid val enligt mom 10 fordras för att vara vald mer än hälften av avgivna godkända röster. I de fall då detta röstetal inte uppnåtts, förrättas omval mellan dem som fått högsta röstetal. Vid lika röstetal avgör lotten.

Ombud får inte överlåta sin rösträtt på annan.

Mom 12. Ersättningar

Reseersättning utgår till kongressens ombud liksom till sådana som i övrigt är skyldiga att närvara vid kongressen. Traktamente och annan ekonomisk ersättning för deltagare i kongressen utgår med belopp som kongressen bestämmer.

Varje röstberättigad har en röst. **Rösträtt får inte överlåtas.** Med undantag för val enligt mom 10 och beslut enligt mom 8 andra stycket fattas alla beslut med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av kongressens tjänstgörande ordförande.

Om vid val enligt mom 10 fordras för att vara vald inte någon uppnått mer än hälften av avgivna godkända röster. **I de fall då detta röstetal inte uppnåtts, förrättas omval mellan dem de två som fått de högsta röstetalen.** Vid lika röstetal avgör i detta fall lotten.

Ombud får inte överlåta sin rösträtt på annan.

Mom 13. Ersättningar

Reseersättning utgår till kongressens ombud liksom till sådana som i övrigt är skyldiga att närvara vid kongressen. Traktamente och annan ekonomisk ersättning för deltagare i kongressen utgår med belopp som kongressen bestämmer.

Noter

- 12) Texten är inte tydlig om att det finns två alternativ för att sammankalla extra kongress, antingen via styrelsen eller via kvalificerad majoritet i representantskapet. Med den föreslagna texten blir detta tydligare.
- 13) Ingen stadgeändring föreslås när det gäller valbarhet till kongressombud, men kongressen föreslås besluta att medlemsförbunden bör sträva efter att till kongressen välja i produktionen verksamma ombud, så att kongressen får en för medlemskåren representativ sammansättning.

- 14) Perioden mellan utsändandet av kongressrapporter och utgången av motionstiden utökas från två till tre månader. Möjligheten att i motioner reagera på kongressrapporterna utökas därmed. Möjligheten att skriva utlåtanden och tryckning av motioner och utlåtanden kan ändå klaras genom modernare tryckteknik och att samtidigt tiden för utsändande av alla handlingar till kongressombuden minskas från 8 till 6 veckor före kongressen.
- 15) Ur demokratisk synpunkt är det viktiga när kallelsen kommer fram till förbunden inte när den sänds ut. Texten justeras av den anledningen. I praktiken tolkas redan regeln på det sättet. Motsvarande förändring görs även i mom 6 och mom 8.
- 16) Eftersom både tjänstemän och funktionärer kan ges yttrande- och förslagsrätt föreslås här liksom på andra ställen i stadgarna att ordet "anställda" i stället används. Dessutom skrivs meningen på ett enklare sätt.
- 17) Omflyttningarna i moment 8 har gjorts för att texten ska bli mer kronologisk.
- 18) Regeln om att en fråga även kan tas upp till behandling direkt på kongressen måste anses innebära att den även får avgöras på kongressen utan att det anges särskilt. Motsvarande ändring görs under § 5 Representantskapet.
- 19) Revisorernas granskning till kongressen ska omfatta inte bara styrelsen och verksamhetsberättelser m m utan även representantskapet. Detta framgår av paragrafen om revision men inte tidigare i denna paragraf om kongressen.
- 20) Texten om ansvarsfrihet har en formulering som förutsätter att ansvarsfrihet beviljas. Den ändras så att kongressens beslut kan bli antingen ett beviljande av ansvarsfrihet eller inte.
- 21) Till paragrafen har fogats ett nytt moment om valberedning. Förslaget innebär att en stadgereglerad valberedning väljs för kongressperioden.
- 22) I momentet om beslutsordningen görs några förtydliganden för reglerna om utslagsröst. Det anges i mom 11 i nuvarande stadgar att valen enligt mom 10 är ett undantag från regeln om beslut med enkel majoritet. Dessa beslut tas dock också med enkel majoritet, varför det inte är något undantag. Att man inte får överlåta sin röst sätts tillsammans med att man har **en** röst.

§ 5 Representantskapet

- Mom 1. Uppgifter och valbarhet
- Mom 2. Sammansättning
- Mom 3. Ordinarie och extra sammanträde
- Mom 4. Verksamhets- och revisionsberättelse
Ärenden, motioner och förslag
- Mom 5. Beslutsordning
- Mom 6. Ersättningar

Mom 1. Uppgifter och valbarhet

Representantskapet är mellan kongresserna Landsorganisationens högsta beslutande organ och i detta ingår att ha tillsyn över styrelsens förvaltning samt avgöra ärenden av viktig principiell betydelse. Representantskapet består av representanter för de till Landsorganisationen anslutna förbunden jämte styrelsens ledamöter.

Landsorganisationens revisorer samt personer som uppbär pension från eller eljest inte är aktivt verksamma inom fackföreningsrörelsen kan inte tillhöra representantskapet.

Mom 2. Sammansättning

Förbund, vars medlemsantal inte överstiger 10 000 har rätt att utse en ledamot till representantskapet. Förbund, vars medlemsantal överstiger 10 000 men inte 20 000, har rätt att utse två ledamöter. Förbund vars medlemsantal överstiger 20 000, har rätt att utse utöver nyss nämnda två ledamöter ytterligare en ledamot för varje påbörjat 20 000-tal medlemmar.

Ledamöter av representantskapet utses av vederbörande förbund omedelbart efter Landsorganisationens kongress för den då påbörjade kongressperioden. Antalet ledamöter beräknas därvid efter det antal medlemmar som förbun-

§ 5 Representantskapet

- Mom 1. Uppgifter och valbarhet
- Mom 2. Sammansättning
- Mom 3. Ordinarie och extra sammanträde
- Mom 4. Verksamhets- och revisionsberättelse
Ärenden, motioner och förslag
- Mom 5. Beslutsordning
- Mom 6. Ersättningar

Mom 1. Uppgifter och valbarhet

Representantskapet är mellan kongresserna Landsorganisationens LOs högsta beslutande organ. Representantskapet ska årligen fastställa en flerårig handlingsplan för förbundens gemensamma verksamhet, och i detta ingår att ha tillsyn över styrelsens förvaltning samt mellan kongresserna avgöra ärenden av viktig principiell betydelse.

Representantskapet består av representanter för de till Landsorganisationen LO anslutna förbunden jämte samt styrelsens ledamöter. Landsorganisationens LOs revisorer samt personer som uppbär pension från eller eljest av annat skäl inte är aktivt verksamma inom fackföreningsrörelsen förbunden kan inte tillhöra representantskapet.

Mom 2. Sammansättning

Förbund, vars medlemsantal inte överstiger 10 000 har rätt att utse en ledamot till representantskapet. Förbund, vars medlemsantal överstiger 10 000 men inte 20 000, har rätt att utse två ledamöter. Förbund vars medlemsantal överstiger 20 000, har rätt att utse utöver nyss nämnda två ledamöter ytterligare en ledamot för varje påbörjat 20 000-tal medlemmar.

Ledamöter av representantskapet utses av vederbörande förbund omedelbart efter Landsorganisationens kongress för den då påbörjade kongressperioden. Representantskapet består, utöver LOs styrelse, av 100 ledamöter. Varje

den redovisat den 31 december i den enligt § 12 mom 3 senast till styrelsen avlämnade medlemsrapporten. Som medlemmar skall i detta avseende endast räknas sådana för vilka månadsavgifter inbetalas till Landsorganisationen.

Antalet ledamöter skall sedermera justeras med ledning av de för styrelsen stadgeenligt tillgängliga medlemsrapporterna. Avgår ledamot under kongressperioden, skall vederbörande förbund genast utse ny ledamot i den avgångnes ställe.

Mom 3. Ordinarie och extra sammanträden

Representantskapet har ordinarie sammanträde två gånger årligen. Det första sammanträdet hålls före maj månads utgång och det andra sammanträdet före oktober månads utgång. Kallelse utfärdas av styrelsen minst tre månader dessförinnan.

Styrelsen kan utan att iaktta viss kallelsetid kalla till extra sammanträde då skäl därtill föreligger. Extra sammanträde skall hållas då minst hälften av representantskapets ledamöter gör skriftlig, motiverad framställning därom. Extra sammanträde har endast rätt att behandla den eller de frågor som föranlett dess inkallande. Ordförande och sekreterare vid representantskapets sammanträde utses av representantskapet.

Mom 4. Verksamhets- och revisionsberättelse Ärenden, motioner och förslag

Före vårens ordinarie sammanträde skall representantskapets ledamöter ha haft möjlighet att ta del av verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för nästföregående år. Efter granskning av dessa berättelser beslutar representant-

förbund utser två ledamöter. Resterande mandat fördelas mellan förbunden. Antalet ledamöter beräknas därvid efter det antal medlemmar som förbunden redovisat den 31 december i den enligt § 12 13 mom 3 senast till styrelsen avlämnade medlemsrapporten. Som medlemmar ska i detta avseende endast räknas sådana för vilka månadsavgifter inbetalas till Landsorganisationen LO.

Antalet ledamöter ska sedermera justeras med ledning av de för styrelsen stadgeenligt tillgängliga medlemsrapporterna. Avgår ledamot under kongressperioden, ska vederbörande förbund genast utse ny ledamot i den avgångnes ställe.

Mom 3. Ordinarie och extra sammanträden

Representantskapet har ordinarie sammanträde två gånger årligen. Det första ordinarie sammanträdet hålls före maj månads utgång och det andra sammanträdet före oktober månads utgång. Kallelse utfärdas av styrelsen minst tre månader dessförinnan. **Ordförande och sekreterare vid representantskapets sammanträde väljs av representantskapet.**

Styrelsen kan utan att iaktta viss kallelsetid kalla till extra sammanträde. ~~då skäl därtill föreligger.~~ Extra sammanträde ska även hållas då minst hälften av representantskapets ledamöter gör skriftlig, motiverad framställning därom. Extra sammanträde har endast rätt att behandla den eller de frågor som föranlett dess inkallande. ~~Ordförande och sekreterare vid representantskapets sammanträde utses av representantskapet.~~

Mom 4. Verksamhets- och revisionsberättelse, handlingsplan Ärenden, motioner och förslag

Före vårens ordinarie sammanträde ska representantskapets ledamöter ha haft möjlighet att ta del av föregående års verksamhetsberättelse **inklusive uppföljning av handlingsplanen** för

skapet om till- eller avstyrkande till kongressen av ansvarsfrihet för styrelsen för den tid berättelserna omfattar.

På ordinarie representantskapssammanträde skall frågor som senast fem veckor före representantskapssammanträde hänskjutits dit av styrelsen, upptas till behandling. Detsamma gäller för motioner som väckts inför representantskapssammanträde av anslutna förbund eller motioner väckta av deras avdelningar inför ordinarie representantskapssammanträde under våren. Under kongressår saknar dock avdelningar motionsrätt till representantskapet. Motionerna skall vara insända till styrelsen senast två månader före sammanträdet. Motioner från avdelningar skall åtföljas av ett yttrande över motionen av respektive förbunds styrelse.

Representantskapet kan också med två tredjedelars majoritet besluta att uppta till behandling och avgörande sådant förslag som framförts omedelbart vid sammanträdet.

Mom 5. Beslutsordning

Med undantag för i mom 4 tredje stycket, § 4 mom 2 andra stycket, § 8 mom 1 andra stycket och § 13 mom 2 angivna fall fattas alla repre-

det året och revisionsberättelse. för nästföljande år. Vid ordinarie vårsammanträde har revisorerna närvaroskyldighet. Efter granskning av dessa berättelser beslutar representantskapet om till- eller avstyrkande till kongressen av ansvarsfrihet för styrelsen för den tid berättelserna omfattar.

Vid vårmötet fastställs även, enligt paragraf 19 mom 2, konfliktbidragets storlek.

Vid höstmötet diskuteras en flerårig handlingsplan för förbundens gemensamma verksamhet. Denna fastställs sedan av vårmötet.

~~Detsamma gäller för Motioner från som väckts inför representantskapssammanträde av anslutna förbund samt eller, motioner väckta av inför ordinarie representantskapssammanträde under våren-hösten, från deras avdelningar, ska vara insända till styrelsen senast två månader före sammanträdet. Under kongressår saknar dock avdelningar motionsrätt till representantskapet. Motioner från avdelningar ska åtföljas av ett yttrande över motionen av respektive förbunds styrelse. LOs styrelse avger utlåtanden över motionerna.~~

På ordinarie representantskapssammanträde ska utöver motioner även övriga frågor, som senast fem veckor före representantskapssammanträdet hänskjutits dit av styrelsen, upptas till behandling.

Representantskapet kan även behandla motion som av kongress hänskjutits till representantskapet för beslut.

Representantskapet kan enligt § 13 mom 1 besluta om extra avgift för finansiering av förbundsgemensamma projekt.

Representantskapet kan också med två tredjedelars majoritet besluta att uppta till behandling och avgörande sådant förslag som framförts omedelbart vid sammanträdet.

Mom 5. Beslutsordning

Med undantag för i mom 4 sista stycket, § 4 mom 2 andra stycket § 8 mom 1 andra stycket och § 14 mom 2 angivna fall fattas alla representantska-

representantskapets beslut med enkel majoritet; vid lika röstetal gäller den mening som biträds av tjänstgörande ordförande.

Representantskapets beslut fattas genom öppen omröstning med undantag för det fall som anges i § 8 mom 1 tredje stycket eller där ingen sluten omröstning begärs.

Styrelsens ledamöter har inte rösträtt i de frågor som avser Landsorganisationens förvaltning under den tid verksamhets- och revisionsberättelserna omfattar.

Anställda funktionärer och tjänstemän som inte tillhör styrelsen bör närvara vid representantskapets sammanträden och har där efter styrelsens beslut yttrande- och förslagsrätt.

Mom 6. Ersättningar

Traktamente och annan ekonomisk ersättning för deltagare i representantskapets sammanträden liksom ersättning för resor och uppdrag för Landsorganisationens räkning utgår för icke anställda i Landsorganisationen, med belopp som representantskapet bestämmer.

representantskapets beslut med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av tjänstgörande ordförande.

Representantskapets beslut fattas genom öppen omröstning med undantag för ~~det fall de val~~ som anges i § 8 mom 1 tredje stycket ~~eller där ingen sluten omröstning begärs. om inte representantskapet enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen.~~

Styrelsens ledamöter har inte rösträtt i de frågor som avser ~~Landsorganisationens LOs~~ förvaltning under den tid verksamhets- och revisionsberättelserna omfattar.

~~Anställda funktionärer och tjänstemän som inte tillhör styrelsen bör närvara vid representantskapets sammanträden och har där efter styrelsens beslut yttrande- och förslagsrätt.~~

Mom 6. Ersättningar

Traktamente och annan ekonomisk ersättning för deltagare i representantskapets sammanträden liksom ersättning för resor och uppdrag för ~~Landsorganisationens LOs~~ räkning utgår för icke anställda i ~~Landsorganisationen-LO~~, med belopp som representantskapet bestämmer.

Noter

- 23) Att revisorerna har närvaroskyldighet även vid representantskapsammans träden anges.
- 24) Avdelningarnas motionsrätt till representantskapet har flyttats från vår- till höstmötet. Därmed kan undantaget för avdelningarnas motionsrätt under kongressår tas bort. Det anges uttryckligen i stadgarna att representantskapet kan behandla motioner som hänskjutits dit från kongressen. Beskrivningen och förfarandet för motionsrätten har också förändrats och det anges att LO ska avge utlåtanden över motionerna.
- 25) Att representantskapet kan besluta om extra avgift för finansiering av förbundsgemensamma projekt har tidigare endast angetts i avgiftsparagrafen. Genom att den möjligheten även införs i representantskapsparagrafen kopplas det tydligare till verksamheten i stället för att enbart ses som en finansieringsfråga.
- 26) Att uppta en fråga till behandling måste formellt även betyda att den kan avgöras, varför det räcker med att ange att den kan behandlas.
- 27) I paragraf 19 har beslutanderätten för konfliktbidrag flyttats från kongress till representantskap. Denna uppgift för representantskapet skrivs då även in i paragrafen för representantskapet.
- 28) I § 8 mom 1 andra stycket anges att arvoden och andra villkor för styrelsefunktionärerna ska antas med två tredjedels majoritet av representantskapet. Då man väljer dessa med enkel majoritet verkar det ologiskt att beslut om deras arvoden m m ska tas med kvalificerad majoritet. Dessa beslut föreslås därför kunna tas med enkel majoritet. Då försvinner hänvisningen från denna paragraf.
- 29) Formuleringarna om när omröstningar ska vara öppna respektive slutna är inte helt tydliga. Nu skiljs reglerna åt för val respektive andra beslut.
- 30) Reglerna om närvaro-, yttrande- och förslagsrätt görs likalydande med dessa i kongressparagrafen.

§ 6 Styrelsen

Mom 1. *Sammansättning
Valbarhet*

Mom 2. *Ledamotshinder*

Mom 3. *Närvarorätt*

Mom 4. *Uppgift*

Mom 5. *Sammanträden
Beslutsordning*

Mom 6. *Arvode*

Mom 1. *Sammansättning
Valbarhet*

Styrelsen består av femton ledamöter. Av dessa är Landsorganisationens ordförande, andre ordförande, tredje ordförande och avtalssekreterare självskrivna. Övriga elva ledamöter väljs för kongressperiod av ordinarie kongress från förbund representerande olika områden av arbetsmarknaden.

För sistnämnda ledamöter utser kongressen tre personliga suppleanter, som inträder vid ordinarie ledamots förfall eller avgång. Om någon av suppleanterna inträtt som ordinarie ledamot eller avgått under kongressperioden, utses ny suppleant i dennes ställe av representantskapet.

Mom 2. *Ledamotshinder*

Ledamot av styrelsen liksom dennes suppleanter skall vara medlem av förbund som är anslutet till Landsorganisationen.

Person som uppbär pension från eller eljest inte är aktivt verksam inom fackföreningsrörelsen kan inte vara ledamot av styrelsen.

Om ledamot av styrelsen utträder eller utesluts ur anslutet förbund anses ledamot skild från sitt ledamotskap. Suppleant skall då inkallas för denne.

§ 6 Styrelsen

Mom 1. *Sammansättning
Valbarhet*

Mom 2. *Ledamotshinder*

Mom 3. *Närvarorätt*

Mom 4. *Uppgift*

Mom 5. *Sammanträden
Beslutsordning*

Mom 6. *Arvode*

Mom 1. *Sammansättning
Valbarhet*

Styrelsen består av ~~femton~~ elva ledamöter, Av ~~dessa~~ är Landsorganisationens ordförande, andre ordförande, tredje ordförande och avtalssekreterare ~~inklusive LOs ordförande och de två vice ordförandena~~ självskrivna. Övriga ~~elva~~ åtta ledamöter väljs för kongressperiod av ordinarie kongress från förbund representerande olika områden av arbetsmarknaden.

För sistnämnda ledamöter ~~utser~~ väljer kongressen tre personliga suppleanter, som inträder vid ordinarie ledamots förfall eller avgång. Vid ~~ledamots avgång~~ väljer representantskapet ny ledamot. Om någon av suppleanterna ~~valts till inträtt som~~ ordinarie ledamot eller avgått under kongressperioden, ~~utses väljs~~ ny suppleant i ~~dennes ställe~~ av representantskapet.

Mom 2. *Ledamotshinder*

Ledamot av styrelsen liksom ~~dennes~~ suppleanter ska vara medlem av förbund som är anslutet till LO. Landsorganisationen

Person som uppbär pension från eller eljest ~~av annat skäl~~ inte är aktivt verksam inom ~~fackföreningsrörelsen förbunden~~ kan inte vara ledamot av styrelsen.

Om ledamot av styrelsen utträder eller utesluts ur anslutet förbund anses ledamot skild från sitt ledamotskap. ~~Suppleant skall då inkallas~~ för denne.

Mom 3. Närvarorätt

Närvaro-, yttrande- och förslagsrätt tillkommer förbundsordförande, eller dennes för detta ändamål utsedde ställföreträdare, från förbund som inte är representerat i styrelsen när den sammanträder.

Mom 4. Uppgift

Det åligger styrelsen att utöva den omedelbara ledningen av Landsorganisationens i § 1 angivna verksamhet. Styrelsens uppgift är därvid bland annat

att följa och samordna de anslutna förbundens fackliga politik samt verka för enhetlig planläggning och genomförande,

att då så är nödvändigt, biträda de anslutna förbunden vid förhandlingar om arbets- och lönevillkor,

att verka för ett fast och förtroendefullt samarbete mellan de anslutna förbunden samt att då tvister uppstår mellan förbunden pröva och avgöra dessa,

att pröva och avgöra frågor om tolkning och tillämpning av Landsorganisationens organisationsplan,

att följa och verka för att Landsorganisationen och dess medlemsförbund bedriver ett aktivt arbete för att skapa jämställdhet mellan kvinnor och män,

att följa utvecklingen inom arbetsmarknaden och näringslivet,

att ansvara för att den ekonomiska förvaltningen sker på sådant sätt att en tillfredsställande organisation och kontroll av den ekonomiska redovisningen och medelsförvaltningen föreligger,

att med statistiska uppgifter ge översikt av den fackliga verksamheten och förhållandena på arbetsmarknaden,

Mom 3. Närvarorätt

Närvaro-, yttrande- och förslagsrätt tillkommer förbundsordförande, eller dennas för detta ändamål utsedda ställföreträdare, från förbund som inte är representerat i styrelsen när den sammanträder.

Mom 4. Uppgift

Det åligger styrelsen att ~~utöva den omedelbara ledningen av leda~~ Landsorganisationens LOs i § 1 angivna verksamhet. Styrelsens uppgift är därvid bland annat

att följa och samordna de anslutna förbundens fackliga politik samt verka för enhetlig planläggning och genomförande,

att då så är nödvändigt, biträda de anslutna förbunden vid förhandlingar om arbets- och lönevillkor,

att verka för ett fast och förtroendefullt samarbete mellan de anslutna förbunden samt att då tvister uppstår mellan förbunden pröva och avgöra dessa,

att pröva och ~~slutgiltigt~~ avgöra frågor om tolkning och tillämpning av ~~Landsorganisationens LOs~~ organisationsplan,

att följa och verka för att ~~Landsorganisationen~~ LO och dess medlemsförbund bedriver ett aktivt arbete för ~~att skapa~~ jämställdhet mellan kvinnor och män,

att följa utvecklingen inom arbetsmarknaden och näringslivet,

att fastställa arbetsordning för styrelsen samt för de råd och kommittéer där samverkan sker med förbunden,

att ansvara för att den ekonomiska förvaltningen sker på sådant sätt att en tillfredsställande organisation och kontroll av den ekonomiska redovisningen och medelsförvaltningen föreligger,

att med statistiska uppgifter ge översikt av den fackliga verksamheten och förhållandena på arbetsmarknaden,

att avge utlåtanden över utredningar och lagförslag som remitteras till Landsorganisationen,
att bereda de ärenden som skall bli föremål för kongressens eller representantskapets behandling,
att verka för ökad information angående fackföreningsrörelsen och dess verksamhet,
att ansvara för Landsorganisationens bildningsverksamhet, samt att uppmuntra och stödja fackliga, politiska och kulturella bildningssträvanden inom förbunden,
att svara för Landsorganisationens internationella förbindelser samt
att svara för Landsorganisationens samarbete med andra fackliga och ideella organisationer samt att fastställa stadgar för de anslutna förbundens tvärfackliga samarbete på lokalt plan.

Den dagliga verksamheten inom kansliet leds av ett arbetsutskott bestående av ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande och tredje vice ordförande.

Styrelsen kan delegera handläggningen av vissa frågor till AU.

Mom 5. Sammanträden *Beslutsordning*

Styrelsen har i regel ordinarie sammanträde var fjortonde dag. Då så bedöms erforderligt kan extra sammanträde hållas.

Med undantag för fall som avses i § 15 mom 14 fordras för giltigheten av fattade beslut att mer än hälften av styrelsens samtliga ledamöter har enats om beslutet.

Mom 6. Arvode

Ledamot av styrelsen erhåller arvode med belopp som bestäms av kongressen.

att avge utlåtanden över utredningar och lagförslag som remitteras till LO, Landsorganisationen,
att bereda de ärenden som ska bli föremål för kongressens eller representantskapets behandling,
att verka för ökad information angående fackföreningsrörelsen och dess LO och förbunden och deras verksamhet,
att ansvara för Landsorganisationens LOs bildningsverksamhet, samt att uppmuntra och stödja fackliga, politiska och kulturella bildningssträvanden inom förbunden,
att svara för Landsorganisationens LOs internationella förbindelser, samt
att svara för Landsorganisationens LOs samarbete med andra fackliga och ideella organisationer samt
att fastställa stadgar för de anslutna förbundens tvärfackliga regionala samarbete på lokalt plan.

Den dagliga verksamheten inom kansliet leds av ett arbetsutskott bestående av ordförande förste och de två vice ordförandena. andre vice ordförande och tredje vice ordförande.

Styrelsen kan delegera handläggningen av vissa frågor till arbetsutskottet. AU.

Mom 5. Sammanträden *Beslutsordning*

Styrelsen har i regel ordinarie sammanträde var fjortonde dag. Då så bedöms erforderligt kan extra sammanträde hållas.

Med undantag för fall som avses i § 15 mom 14 fordras För giltigheten av fattade beslut fordras att mer än hälften av styrelsens samtliga ledamöter har enats om beslutet.

Mom 6. Arvode

Ledamot av styrelsen erhåller arvode med belopp som bestäms av kongressen.

Noter

- 31) Vid avgång för styrelseledamot, eller då denna på annat sätt skiljs från uppdraget, ska enligt det nya förslaget representantskapet alltid välja ny ledamot.
- 32) Med ordet slutgiltigt anges tydligt i stadgarna att beslut i styrelsen om organisationsplanen formellt inte kan överklagas. Naturligtvis finns alltid möjligheten att vid en kommande kongress åter ta upp en diskussion om innehållet i organisationsplanen.
- 33) Till styrelsens uppgifter har fogats att ta fram en arbetsordning för styrelsen och för de råd och kommittéer där samverkan sker med förbunden.
- 34) De av LO fastställda stadgarna avser den regionala tvärfackliga men inte den lokala tvärfackliga verksamheten i enlighet med beslut på tidigare kongress.
- 35) Det särskilda arvudet för styrelseuppdraget föreslås bli slopat då ledamotskapet i LOs styrelse kan anses vara en del av det uppdrag som ledamöterna har i respektive förbund.

§ 7 Firmateckning

Styrelsen utser de personer som får teckna Landsorganisationens i Sverige firma. Firmateckning är giltig endast när firman tecknats av två i förening, varav en skall vara ekonomichefen eller ledamot av styrelsen. Bemyndigande som firmatecknare gäller tills vidare och kan när som helst återkallas av styrelsen. Firmatecknare har inte rätt att utan särskilt bemyndigande av styrelsen inköpa eller avyttra fast egendom för Landsorganisationens räkning. Inte heller får firmatecknare belasta Landsorganisationens fasta egendom med inteckning för gäld eller för Landsorganisationens räkning uppta eller bevilja lån.

§ 7 Firmateckning

Styrelsen utser de personer som får teckna Landsorganisationens i Sverige firma. Firmateckning är giltig endast när firman tecknats av två i förening, varav en ska vara ekonomichefen eller ledamot av styrelsen. Bemyndigande som firmatecknare gäller tills vidare och kan när som helst återkallas av styrelsen. Firmatecknare har inte rätt att utan särskilt bemyndigande av styrelsen inköpa eller avyttra fast egendom för Landsorganisationens LOs räkning. Inte heller får firmatecknare belasta Landsorganisationens LOs fasta egendom med inteckning för gäld eller för Landsorganisationens LOs räkning uppta eller bevilja lån.

§ 8 Funktionärer

- Mom 1. *Styrelsefunktionärer*
- Mom 2. *Annat uppdrag*
- Mom 3. *Misskötsel*
- Mom 4. *Ordförande*
- Mom 5. *Vice ordförandena*
- Mom 6. *Avtalssekreterare*
- Mom 7. *Övriga funktionärer och tjänstemän*

Mom 1. *Styrelsefunktionärer*

Ordinarie kongress väljer ordförande samt en förste vice ordförande, en andre vice ordförande och en tredje vice ordförande. En av de vice ordförandena skall tillika väljas till avtalssekreterare. Valen avser en kongressperiod.

Arvode och övriga villkor för dessa funktionärer fastställs av representantskapet.

Avlider eller avgår sådan funktionär under kongressperioden utser representantskapet efterträdare för tiden till och med nästa ordinarie kongress; beträffande sådant val skall i tillämpliga delar gälla det som stadgas i § 4 mom 11.

Mom 2. *Annat uppdrag*

Funktionär skall helt ägna sig åt sin tjänst hos Landsorganisationen och har inte rätt att utan styrelsens tillstånd åta sig annat uppdrag.

Mom 3. *Misskötsel*

Funktionär, som missköter sin tjänst, kan av representantskapet efter förslag av styrelsen entledigas. Representantskapets beslut i sådan fråga kan överklagas till kongressen men skall oberoende av överklagning lända till efterrättelse från i beslutet angiven tidpunkt.

Mom 4. *Ordförande*

Ordföranden utövar tillsammans med styrelsen och arbetsutskottet ledning för Landsorganisationens löpande verksamhet. Ordföranden leder

§ 8 Funktionärer

- Mom 1. *StyrelseFunktionärer*
- Mom 2. *Annat uppdrag*
- Mom 3. *Misskötsel*
- Mom 4. *Ordförande*
- Mom 5. *Vice ordförandena*
- Mom 6. *Avtalssekreterare*
- ~~Mom 7. *Övriga funktionärer och tjänstemän*~~

Mom 1. *StyrelseFunktionärer*

Ordinarie kongress väljer ordförande samt två vice ordförande en förste vice ordförande, och en andre vice ordförande och en tredje vice ordförande. En av de vice ordförandena ska tillika väljas till avtalssekreterare. Valen avser en kongressperiod.

Arvode och övriga villkor för dessa funktionärer fastställs av representantskapet.

Avlider eller avgår sådan funktionär under kongressperioden ~~utser~~ väljer representantskapet efterträdare för tiden till och med nästa ordinarie kongress. Beträffande sådant val ska i tillämpliga delar gälla det som stadgas i § 4 mom 12.

Mom 2. *Annat uppdrag*

Funktionär ska helt ägna sig åt sin tjänst hos ~~Landsorganisationen~~ LO och har inte rätt att utan styrelsens tillstånd åta sig annat uppdrag.

Mom 3. *Misskötsel*

Funktionär, som missköter sin tjänst, kan av representantskapet efter förslag av styrelsen entledigas. Representantskapets beslut i sådan fråga kan överklagas till kongressen men ska oberoende av överklagning lända till efterrättelse följas från i beslutet angiven tidpunkt.

Mom 4. *Ordförande*

Ordföranden utövar tillsammans med styrelsen och arbetsutskottet ledningen för ~~Landsorgani-~~

förhandlingarna vid styrelsens och arbetsutskottets sammanträden, svarar för att alla förekommande ärenden föredras och ansvarar för verkställigheten av kongressens, representantskapets och styrelsens beslut.

Mom 5. Vice ordförandena

Vice ordförandena biträder ordföranden i dennes åligganden och är i nämnd ordning ordförandens ställföreträdare samt svarar i övrigt för sådana uppgifter som fastställs av styrelsen i särskild ordning.

Mom 6. Avtalssekreterare

Den vice ordförande som tillika är vald till avtalssekreterare skall ansvara för och samordna förhandlingsverksamheten.

Mom 7. Övriga funktionärer och tjänstemän

Övriga funktionärer och tjänstemän anställs av styrelsen på av styrelsen fastställda villkor.

sationens LOs löpande verksamhet. Ordföranden leder förhandlingarna vid styrelsens och arbetsutskottets sammanträden, svarar för att alla förekommande ärenden föredras och ansvarar för verkställigheten av kongressens, representantskapets och styrelsens beslut.

Mom 5. Vice ordförandena

Vice ordförandena biträder ordföranden i dennes åligganden och är i nämnd ordning ordförandens ställföreträdare samt svarar i övrigt för sådana uppgifter som fastställs av styrelsen i särskild ordning i styrelsens arbetsordning.

Mom 6. Avtalssekreterare

Den vice ordförande som tillika är vald till avtalssekreterare ska ansvara för och samordna förhandlingsverksamheten.

Mom 7. Övriga funktionärer och tjänstemän

Övriga funktionärer och tjänstemän anställs av styrelsen på av styrelsen fastställda villkor.

Noter

- 36) Hur och av vem övriga funktionärer – ombudsmän – och tjänstemän anställs regleras lämpligen inte i stadgarna. Sådana regler hör hemma i den nämnda arbetsordningen. Begreppet styrelsefunktionärer kan därmed i stadgarna förenklas till funktionärer i och med att övriga funktionärer inte längre anges i stadgarna.
- 37) Arbetsfördelningen mellan de tre LO-funktionärerna fastställs lämpligen i den arbetsordning som styrelsen bör utarbeta efter kongressen. Att en sådan arbetsordning ska finnas föreslås nu i stadgarna.

§ 9 Ekonomisk förvaltning och räkenskaper

Mom 1. *Medelsplacering*

Mom 2.

Mom 3. *Förvaring*

Mom 4. *Redovisning*

Mom 5. *Verksamhetsberättelse*

Mom 6. *Ekonomichef*

Mom 1. *Medelsplacering*

Styrelsen beslutar om medelsplacering.

Mom 2.

Styrelsen skall årligen upprätta placeringsinstruktioner, attestordning samt regler för utanordning och utbetalningar.

Mom 3. *Förvaring*

Värdehandlingar skall så långt möjligt lämnas till förvaring i bankdepå.

Värdehandlingar i Landsorganisationens eget förvar skall förvaras i av försäkringsgivaren godkänt valv och med betryggande ordning för in- och uttag ur det egna valvet.

Mom 4. *Redovisning*

Landsorganisationens redovisning skall ske i överensstämmelse med god redovisningssed. Landsorganisationens räkenskaper avslutas per kalenderår. Fastställt bokslut skall vara revisorerna tillhanda senast den 15 april.

Mom 5. *Verksamhetsberättelse*

Det åligger styrelsen att till representantskapets ordinarie sammanträde senast i juni avge en av styrelsens ledamöter underskriven berättelse över Landsorganisationens verksamhet under nästföregående år. Berättelsen ska uppta resultaträkning, in- och utgående balansräkning och uppgift över ställda panter och garantier samt ingångna ansvarsförbindelser.

§ 9 Ekonomisk förvaltning och räkenskaper

Mom 1. *Medelsplacering*

Mom 2. *Instruktioner, regler*

Mom 3. *Förvaring*

Mom 4. *Redovisning*

Mom 5. *Verksamhetsberättelse*

Mom 6. *Ekonomichef*

Mom 1. *Medelsplacering*

Styrelsen beslutar om medelsplacering.

Mom 2. *Instruktioner, regler*

Styrelsen ska årligen upprätta placeringsinstruktioner, attestordning samt regler för utanordning och utbetalningar.

Mom 3. *Förvaring*

Värdehandlingar ska så långt möjligt lämnas till förvaring i bankdepå.

Värdehandlingar i Landsorganisationens LOs eget förvar ska förvaras i av försäkringsgivaren godkänt valv och med betryggande ordning för in- och uttag ur det egna valvet.

Mom 4. *Redovisning*

Landsorganisationens LOs redovisning ska ske i överensstämmelse med god redovisningssed. Landsorganisationens LOs räkenskaper avslutas per kalenderår. Fastställt bokslut ska vara revisorerna tillhanda senast den 15 april.

Mom 5. *Verksamhetsberättelse*

Det åligger styrelsen att till representantskapets ordinarie sammanträde senast i juni maj avge en av styrelsens ledamöter underskriven berättelse över Landsorganisationens LOs verksamhet under nästföregående år. Berättelsen ska uppta resultaträkning, in- och utgående balansräkning och uppgift över ställda panter och garantier samt ingångna ansvarsförbindelser.

Mom 6. Ekonomichef

Ekonomichefen skall i enlighet med dessa stadgar och styrelsens föreskrifter handha den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av Landsorganisationens fastigheter samt handlägga med ekonomiförvaltningen sammanhängande korrespondens.

Ekonomichefen skall närvara vid styrelsens sammanträden och där föredra frågor som avses i första stycket.

Ekonomichefen skall vidare vid behov adjungeras till arbetsutskottet och där föredra frågor som avses i första stycket.

Ekonomichefen skall på Landsorganisationens bekostnad garantiförsäkras.

Mom 6. Ekonomichef

Ekonomichefen ska i enlighet med dessa stadgar och styrelsens föreskrifter handha den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av Landsorganisationens LOs fastigheter samt handlägga med ekonomiförvaltningen sammanhängande korrespondens.

~~Ekonomichefen ska närvara vid styrelsens sammanträden och där föredra frågor som avses i första stycket.~~

~~Ekonomichefen ska vidare vid behov adjungeras till arbetsutskottet och där föredra frågor som avses i första stycket.~~

Ekonomichefen ska på Landsorganisationens LOs bekostnad garantiförsäkras.

Noter

38) Vid kongressen år 2000 ändrades månaden för representantskapets vårsammanträde från juni till maj. Den uppgiften förekommer i § 5 och § 9. I § 9 blev aldrig denna ändring införd.

39) Styrelsen och arbetsutskottet väljer själva vilka som ska adjungeras.

§ 10 Revision

- Mom 1. *Revisorer*
- Mom 2. *Granskning styrelsen*
- Mom 3. *Granskning representantskapet*
- Mom 4. *Föredragning och närvaroskyldighet*
- Mom 5. *Ta del av handlingar*
- Mom 6. *Ytterligare närvaroskyldighet*
- Mom 7. *Ansvar*
- Mom 8. *Arvode*

Mom 1. *Revisorer*

För granskning av styrelsens och representantskapets verksamhet väljer ordinarie kongress för nästföljande kongressperiod tre revisorer jämte tre suppleanter för dessa. Suppleanterna inträder vid förfall för ordinarie revisor i den ordning kongressen beslutar. Om det enligt lag krävs auktoriserad revisor utöver de kongressvalda utses denne av representantskapet för ett år. Under kongressår utses auktoriserad revisor av kongressen.

Revisor eller tillkallad suppleant, som utan giltigt skäl är frånvarande vid mer än ett revisionsammansträde, skall anses vara skild från uppdraget.

Om samtliga suppleanter inträtt i de ordinarie revisorernas ställe eller avgått under kongressperioden utses nya suppleanter av representantskapet och inträder i den ordning representantskapet fastställer.

Mom 2. *Granskning styrelsen*

Beträffande styrelsens verksamhet är det revisorernas uppgift

att granska räkenskaperna, förvaltningen och årsredovisningen och avge revisionsberättelse till representantskapet med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter samt

att till ordinarie kongress avge revisionsberättelse för den gångna kongressperioden med

§ 10 Revision

- Mom 1. *Revisorer*
- Mom 2. *Granskning styrelsen*
- Mom 3. *Granskning representantskapet*
- Mom 4. *Föredragning och närvaroskyldighet*
- Mom 5. *Ta del av handlingar*
- Mom 6. *Ytterligare närvaroskyldighet*
- Mom 7. *Ansvar*
- Mom 8. *Arvode*

Mom 1. *Revisorer*

För granskning av styrelsens och representantskapets verksamhet väljer ordinarie kongress för nästföljande kongressperiod tre revisorer jämte och tre suppleanter för dessa. Suppleanterna inträder vid förfall för ordinarie revisor i den ordning kongressen beslutar. Om det enligt lag krävs auktoriserad revisor utöver de kongressvalda utses denna av representantskapet för ett år. Under kongressår utses auktoriserad revisor av kongressen.

Revisor eller tillkallad suppleant, som utan giltigt skäl är frånvarande vid mer än ett revisionsammansträde ska anses vara skild från uppdraget.

Om samtliga suppleanter inträtt i de ordinarie revisorernas ställe eller avgått under kongressperioden ~~utses~~ väljs nya suppleanter av representantskapet och inträder i den ordning representantskapet fastställer.

Mom 2. *Granskning styrelsen*

Beträffande styrelsens verksamhet är det revisorernas uppgift

att granska räkenskaperna, förvaltningen och årsredovisningen och avge revisionsberättelse till representantskapet med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter samt

att till ordinarie kongress avge revisionsberättelse för den gångna kongressperioden med

till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter.

Revisionen skall utföras i enlighet med god revisionsd.

Revisionsberättelse för varje räkenskapsår inges till styrelsen inom en månad efter den dag då det fastställda bokslutet överlämnats till revisorerna.

Revisionsberättelse för den gångna kongressperioden till ordinarie kongress inges till styrelsen senast en månad före kongressen.

Mom 3. Granskning representantskapet

Beträffande representantskapets verksamhet är det revisorernas uppgift att granska representantskapets förvaltning och att i revisionsberättelsen till ordinarie kongress för den gångna kongressperioden till- eller avstyrka ansvarsfrihet för representantskapets ledamöter.

Mom 4. Föredragning och närvaroskyldighet

Vid det representantskapssammanträde då frågan om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter behandlas skall samtliga revisorer närvara. Den som av de andra därtill utses skall föredra revisionsberättelsen. Vid kongress skall samtliga kongressvalda revisorer närvara. Auktoriserad revisor äger rätt att närvara och skall närvara då frågan om ansvarsfrihet behandlas. Den som av de andra därtill utses skall föredra revisionsberättelsen. Vid representantskapets sammanträden och vid kongressen har revisorerna yttrande- och förslagsrätt.

Mom 5. Ta del av handlingar

Varje revisor har efter framställning rätt att ta del av räkenskapshandlingar, protokoll, korrespondens och övrigt material som rör Landsorganisationens verksamhet.

Mom 6. Ytterligare närvaroskyldighet

Om styrelsen eller representantskapet på grund

till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter.

Revisionen ska utföras i enlighet med god revisionsd.

Revisionsberättelse för varje räkenskapsår inges till styrelsen inom en månad efter den dag då det fastställda bokslutet överlämnats till revisorerna.

Revisionsberättelse för den gångna kongressperioden till ordinarie kongress inges till styrelsen senast en månad före kongressen.

Mom 3. Granskning representantskapet

Beträffande representantskapets verksamhet är det revisorernas uppgift att granska representantskapets förvaltning och att i revisionsberättelsen till ordinarie kongress för den gångna kongressperioden till- eller avstyrka ansvarsfrihet för representantskapets ledamöter.

Mom 4. Föredragning och närvaroskyldighet

Vid det ordinarie representantskapssammanträdet då frågan om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter behandlas ska samtliga revisorer närvara. Den som av de andra därtill utses ska föredra revisionsberättelsen.

Vid kongress ska samtliga kongressvalda revisorer närvara. Auktoriserad revisor äger rätt att närvara och ska närvara då frågan om ansvarsfrihet behandlas. Den som av de andra därtill utses ska föredra revisionsberättelsen.

Vid representantskapets sammanträden och vid kongressen har revisorerna yttrande- och förslagsrätt.

Mom 5. Ta del av handlingar

Varje revisor har efter framställning rätt att ta del av räkenskapshandlingar, protokoll, korrespondens och övrigt material som rör ~~Landsorganisationens~~ LOs verksamhet.

Mom 6. Ytterligare närvaroskyldighet

Om styrelsen eller representantskapet på grund

av framställda anmärkningar, påpekanden eller förslag kallar revisorerna till sammanträde, är dessa skyldiga att närvara vid sådant sammanträde under behandlingen av ifrågavarande ärende.

Mom 7. Ansvar

Om revisorerna i berättelse eller annan handling som de framlägger, uppsåtligen eller av oakt-samhet lämnat oriktig uppgift eller av samma skäl underlåtit att göra anmärkning mot sådan uppgift i handling som de granskat, är de ansvariga för därav uppkommande skada.

Mom 8. Arvode

Revisorernas arvode fastställs av kongressen. För auktoriserad revisor utgår ersättning enligt räkning.

av framställda anmärkningar, påpekanden eller förslag kallar revisorerna till sammanträde, är dessa skyldiga att närvara vid sådant sammanträde under behandlingen av ifrågavarande ärende.

Mom 7. Ansvar

Om revisorerna i berättelse eller annan handling som de framlägger, uppsåtligen eller av oakt-samhet lämnat oriktig uppgift eller av samma skäl underlåtit att göra anmärkning mot sådan uppgift i handling som de granskat, är de ansvariga för därav uppkommande skada.

Mom 8. Arvode

Revisorernas arvode fastställs av kongressen. För auktoriserad revisor utgår ersättning enligt räkning.

§ 11 Anslutning Utträde Uteslutning

- Mom 1. *Anslutningsvillkor*
- Mom 2. *Medlemsvillkor*
- Mom 3. *Helt medlemskap*
- Mom 4. *Ansökan och beslut*
- Mom 5. *Besvär över avslag*
- Mom 6. *Utträde*
- Mom 7. *Uteslutning*
Besvär över uteslutning

Mom 1. Anslutningsvillkor
Förbund kan vinna anslutning till Landsorganisationen under de förutsättningar, som finns föreskrivna i dessa stadgar och om det i sina egna stadgar upptar i mom 2 nedan angivna bestämmelser.

Mom 2. Medlemsvillkor
Förbund skall uppta bestämmelser i sina stadgar om rätt att vinna inträde i förbundet för varje arbetstagare som är anställd inom förbundets verksamhetsområde.

Förbundsstyrelsens fria prövningsrätt skall därigenom inte inskränkas för de fall då det kan åberopas mot en inträdessökande något förhållande, som enligt förbundets stadgar kan föranleda uteslutning;

rätt för enskild medlem att utan särskild avgift överflytta sitt medlemskap från ett LO-förbund till ett annat, därest medlemmen endera fått anställning inom det nya förbundets verksamhetsområde eller eljest ska tillhöra det samma på grund av styrelsens beslut;

skyldighet för sådan enskild medlem att överflytta medlemskapet till det nya förbundet;

rätt för förbundsstyrelsen eller förbundsrådet, där sådant finns, att slutligt avgöra frågor

§ 11 Anslutning Utträde Uteslutning

- Mom 1. *Anslutningsvillkor*
- Mom 2. *Helt medlemskap*
- Mom 3. *Ansökan och beslut*
- Mom 4. *Besvär över avslag*
- Mom 5. *Utträde*
- ~~Mom 7. Uteslutning~~
Besvär över uteslutning

Mom 1. Anslutningsvillkor
Förbund som uppfyller kraven i dessa stadgar kan vinna få anslutning till Landsorganisationen LO om det i sina egna stadgar upptar i § 12 mom 1 och 2 angivna bestämmelser. under de förutsättningar, som finns föreskrivna i dessa stadgar. och om det i sina egna stadgar upptar i mom 2 nedan angivna bestämmelser.

Mom 2. Medlemsvillkor
Förbund ska uppta bestämmelser i sina stadgar om rätt att vinna inträde i förbundet för varje arbetstagare som är anställd inom förbundets verksamhetsområde.

Förbundsstyrelsens fria prövningsrätt ska därigenom inte inskränkas för de fall då det kan åberopas mot en inträdessökande något förhållande, som enligt förbundets stadgar kan föranleda uteslutning;

rätt för enskild medlem att utan särskild avgift överflytta sitt medlemskap från ett LO-förbund till ett annat, därest medlemmen endera fått anställning inom det nya förbundets verksamhetsområde eller eljest ska tillhöra det samma på grund av styrelsens beslut;

skyldighet för sådan enskild medlem att överflytta medlemskapet till det nya förbundet;

rätt för förbundsstyrelsen eller förbundsrådet, där sådant finns, att slutligt avgöra frågor

som angår uppsägning av kollektivavtal, antagande eller förkastande av förslag till sådant avtal samt vidtagande av stridsåtgärder.

Mom 3. Helt medlemskap

Förbund skall tillhöra Landsorganisationen med hela sitt medlemsantal.

Mom 4. Ansökan och beslut

Förbund skall skriftligen ansöka om anslutning hos styrelsen. Ansökan skall innehålla uppgifter om tidpunkten för förbundets bildande, avdelnings- och medlemsantal samt förbundsstyrelse.

Förbundets stadgar skall bifogas ansökan i minst tre exemplar.

Styrelsen fattar beslut om anslutning.

Styrelsen skall omedelbart underrätta vederbörande förbund om sitt beslut.

Mom 5. Besvär över avslag

Avslagsbeslut kan överklagas hos representantskapet. Överklagningskrift skall inges till styrelsen senast sextio dagar efter det att förbundet fått del av beslutet. Om representantskapet lämnar ansökningen utan bifall kan frågan för slutgiltigt avgörande hänskjutas till Landsorganisationens nästföljande kongress.

Mom 6. Utträde

Anslutet förbund kan efter beslut av dess kongress utträda ur Landsorganisationen. Utträde kan ske tidigast sex månader efter det att styrelsen fått del av beslutet.

I § 12 mom 8 och § 13 mom 6 regleras särskilda fall av utträde.

Mom 7. Uteslutning

Besvär över uteslutning

Förbund som uppsåtligen bryter mot dessa stadgar eller mot Landsorganisationens stadgeenligt fattade beslut och som inte omedelbart efter an-

~~som angår uppsägning av kollektivavtal, antagande eller förkastande av förslag till sådant avtal samt vidtagande av stridsåtgärder.~~

Mom 2. Helt medlemskap

Förbund ska tillhöra Landsorganisationen LO med hela sitt medlemsantal.

Mom 3. Ansökan och beslut

Förbund ska skriftligen ansöka om anslutning hos styrelsen. Ansökan ska innehålla uppgifter om tidpunkten för förbundets bildande, avdelnings- och medlemsantal samt förbundsstyrelse.

~~Förbundets stadgar ska bifogas ansökan i minst tre exemplar.~~

Styrelsen fattar beslut om anslutning.

Styrelsen ska omedelbart underrätta vederbörande förbund förbundet om sitt beslut.

Mom 4. Besvär över avslag

Avslagsbeslut kan överklagas hos representantskapet. Överklagningskriften ska inges till vara styrelsen till handa senast sextio dagar efter det att förbundet fått del av beslutet. Om representantskapet lämnar ansökningen utan bifall kan frågan för slutgiltigt avgörande hänskjutas till Landsorganisationens nästföljande LOs nästa kongress.

Mom 5. Utträde

Anslutet förbund kan efter beslut av dess kongress utträda ur LO. Landsorganisationen. Utträde kan ske tidigast sex månader efter det att styrelsen fått del av beslutet.

~~I § 12 mom 8 och § 13 mom 6~~ § 15 mom 3 och 5 regleras särskilda fall av utträde.

Mom 7. Uteslutning

Besvär över uteslutning

Förbund som uppsåtligen bryter mot dessa stadgar eller mot Landsorganisationens stadgeenligt fattade beslut och som inte omedelbart efter an-

maning vidtar rättelse, kan uteslutas ur Landsorganisationen.

Sådant beslut fattas av styrelsen och kan överklagas i den ordning som stadgas i mom 5.

~~maning vidtar rättelse, kan uteslutas ur Landsorganisationen.~~

~~Sådant beslut fattas av styrelsen och kan överklagas i den ordning som stadgas i mom 5.~~

Noter

- 40) Ändringarna i nya § 11 följer av omflyttningar mellan paragraferna eller är språkliga förändringar. Innehållet i §§ 11 och 14 i nuvarande stadgar har flyttats om och har dessutom delats upp på tre paragrafer.
- I nya § 11 finns de formella reglerna vid anslutning till LO samt regeln om utträde.
 - I nya § 12 har de formella medlemsvillkoren – absoluterna – samlats. Dit har också den förteckning över förpliktelser som finns i § 14 förts.
 - I nya § 15 finns de nuvarande stadgarnas alla regler om uteslutning och sanktioner från paragraferna om medlemsavgifter och uttaxering.

Delar av

§ 11 Anslutning, Utträde, Uteslutning

och

§ 14 Anslutna förbunds förpliktelser

Mom 1. Allmänna skyldigheter

Mom 2. Tvist mellan medlemsförbund

§ 12 Medlemsvillkor och förpliktelser

Anslutna förbunds förpliktelser

Mom 1. *Enskilda medlemmars rättigheter och skyldigheter*

Mom 2. *Beslut om avtal och stridsåtgärder*

Mom 3. *Allmänna skyldigheter*

Anslutna förbunds förpliktelser

Mom 4. *Tvist mellan medlemsförbund*

~~Mom 1. Allmänna skyldigheter~~

~~Mom 2. Tvist mellan medlemsförbund~~

Mom 1. *Enskilda medlemmars rättigheter och skyldigheter*

Medlemsförbund i LO ska uppta ha följande bestämmelser i sina stadgar: om

- rätt att vinna inträde i förbundet för
- Varje arbetstagare som är anställd inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde gäller dock inte i det fall då uteslutningsgrund enligt förbundets stadgar föreligger mot den inträdessökande. Förbundsstyrelsens fria prövningsrätt ska därigenom inte inskränkas för de fall då det kan åberopas mot en inträdessökande något förhållande, som enligt förbundets stadgar kan föranleda uteslutning;
- rätt för enskild medlem i förbundet har rätt och skyldighet att utan särskild avgift överflytta sitt medlemskap från ett LO-förbund till ett annat, därest om medlemmen endera antingen fått anställning inom det nya förbundets verksamhetsområde eller eljest av annat skäl ska tillhöra detsamma detta på grund av LO-styrelsens beslut.
- skyldighet för sådan enskild medlem att överflytta medlemskapet till det nya förbundet;

Mom 1. *Allmänna skyldigheter*

Anslutet förbund har, utöver vad som stadgas i §§ 12 och 13 till uppgift

att hålla styrelsen underrättad om viktigare avtalsrörelser och konflikter av sådan beskaffenhet att respektive förbundsstyrelse anser skäl för underrättelse föreligga. I sistnämnda fall skall antalet berörda medlemmar anges, att i frågor av större principiell innebörd eller omfattande praktisk betydelse inhämta styrelsens yttrande,

att årligen i mars månad till styrelsen avge rapport över verksamheten under nästföregående kalenderår med uppgift om förbundets ekonomiska ställning,

att insamla, sammanföra och till styrelsen över-sända sådana uppgifter som är erforderliga för Landsorganisationens statistik,

att då styrelsen infordrar särskilda yttranden, uppgifter och andra upplysningar lämna styrelsen desamma,

att då medlem fått anställning inom annat anslutet förbunds verksamhetsområde eller eljest enligt styrelsens beslut skall tillhöra sådant annat förbund, medverka till medlemskapets överflyttning samt

att medverka till att de egna lokala organisationerna deltar i av Landsorganisationen beslutad tvärfacklig verksamhet.

Mom 2. *Twist mellan medlemsförbund*

Uppstår tvist mellan till Landsorganisationen

Mom 2. *Beslut om avtal och stridsåtgärder*
Medlemsförbund i LO ska ha följande bestämmelse i sina stadgar:

– rätt för Förbundsstyrelsen eller förbunds-rådet, där sådant finns, att avgör slutligt avgöra frågor som angår uppsägning av kollektivavtal, antagande eller förkastande av förslag till sådant avtal samt vidtagande av stridsåtgärder.

Mom 3. *Allmänna skyldigheter*

Anslutna förbunds förpliktelser

Anslutet förbund har, utöver vad som stadgas i §§ 11, 13, och 14, 16 och 17 till uppgift:

att hålla styrelsen underrättad om viktigare avtalsrörelser och konflikter av sådan beskaffenhet att respektive förbundsstyrelse anser skäl för underrättelse föreligga. I sistnämnda fall ska antalet berörda medlemmar anges, att i frågor av större principiell innebörd eller omfattande praktisk betydelse inhämta styrelsens yttrande,

att årligen i mars månad till styrelsen avge rapport över verksamheten under nästföregående kalenderår verksamhetsberättelse för föregående år med uppgift om förbundets ekonomiska ställning,

att insamla, sammanföra och till styrelsen över-sända sådana uppgifter som är erforderliga för Landsorganisationens LOs statistik,

att då styrelsen infordrar särskilda yttranden, uppgifter och andra upplysningar lämna styrelsen desamma, sådana,

att då medlem fått anställning inom annat anslutet förbunds verksamhetsområde eller eljest enligt styrelsens beslut ska tillhöra sådant annat förbund, aktivt medverka till medlemskapets överflyttning samt

att medverka till att de egna lokala organisationerna deltar i av Landsorganisationen LO beslutad tvärfacklig verksamhet.

Mom 4. *Twist mellan medlemsförbund*

Uppstår tvist mellan till Landsorganisationen

anslutna förbund skall tvisten hänskjutas till styrelsens prövning och avgörande.

Styrelsen skall avgöra dit hänskjuten tvist snarast möjligt. Styrelsens beslut är bindande för parterna.

LO anslutna förbund ska tvisten hänskjutas till styrelsens prövning och avgörande.

Styrelsen ska avgöra ~~dit hänskjuten~~ **sådan** tvist snarast möjligt. Styrelsens beslut är bindande för parterna.

Noter

- 41) I denna paragraf har de s k absoluterna från nuvarande § 11 samt anslutna förbunds förpliktelser från nuvarande § 14 förts samman.
- 42) Bland absoluterna finns separata regler för rätt respektive skyldighet att överflytta medlemskap när man byter förbundsområde. Dessa två har förts samman till en punkt. Denna förändring betyder att de fyra absoluterna från 1941 års kongress i mom 1 och 2 formellt sett blir tre.
- 43) Alla absoluter formuleras om så att de kan tas in ordagrant i förbundens stadgar. Eftersom dessa förändringar fordrar förändringar även i förbundens stadgar kan de inte gälla i praktiken förrän alla förbund har haft kongress. I och med denna kommentar kan LOs stadgar ändå gälla från och med den 1 januari 2009 eller från den tidpunkt kongressen beslutar.
- 44) Rätten till medlemskap justeras så att det entydigt är arbetstagarbegreppet som avgör om man har rätt till medlemskap eller ej genom att "arbetstagare som är anställd" ändras till "arbetstagare".
- 45) Förbundsmedlemmarnas rättigheter och skyldigheter respektive förbundsstyrelsens rätt att sluta avtal och besluta om konflikter har delats upp på två moment.
- 46) Beträffande denna rätt för förbundsstyrelsen stryks hänvisningen till ett eventuellt förbundsråd (överstyrelse i vissa förbund) då det numera inte finns något förbund som avgör avtalen i ett sådant organ.
- 47) Förbundens uppgift att hålla styrelsen informerad om viktigare avtalsrörelser och konflikter har flyttats till nya § 16. Eftersom det med nuvarande lydelse lämnas till förbundsstyrelserna att avgöra när information måste lämnas till LO-styrelsen om avtalsrörelser och konflikter behöver det inte anges i LOs stadgar att det är förbunden som avgör vad som är viktigt. Det väsentliga är att det framgår att det är "viktigare" avtalsrörelser som avses. *(Kommentaren gäller även § 16 mom 1)*
- 48) Med tanke på reglerna om avtalsrörelser och konflikter behövs en hänvisning i början av punkten även till nya § 16 och 17.
- 49) Att ange att verksamhetsberättelserna ska lämnas in till LO under mars månad är inte realistiskt. Snarare än att ange en annan tid bör det endast anges **att** den ska lämnas in men inte när.

§ 12 Ordinarie avgifter

- Mom 1. *Medlemsavgifter*
- Mom 2. *Preliminärt avgiftsunderlag*
- Mom 3. *Medlems- och avgiftsrapporter*
- Mom 4. *Förfallodagar*
Jämkning av avgift
- Mom 5. *Slutligt avgiftsunderlag*
- Mom 6. *Jämkning avgiftsskyldighet*
- Mom 7. *Förlust representations-
och konfliktersättningsrätt*
- Mom 8. *Bristande betalning*

Mom 1. *Medlemsavgifter*

Anslutet förbund erlägger för aktiv förbundsmedlem och månad ordinarie medlemsavgift. Medlemsavgiftens storlek är beroende av inplacering i avgiftsklasserna I, II och III.

Medlemsavgiftens storlek och förbundets inplacering i avgiftsklass fastställs av kongressen. Representantskapet kan därutöver besluta om extra avgift för finansiering av förbundsgemensamma projekt.

Mom 2. *Preliminärt avgiftsunderlag*

Medlemsavgifter erläggs för det genomsnittliga antal medlemmar förbundet har under kalenderåret. Det genomsnittliga medlemsantalet fastställs med ledning av antalet medlemmar vid kalenderårets in- och utgång.

Medlemsavgifter erläggs inte för pensionerade medlemmar som saknar inkomst av anställning.

Mom 3. *Medlems- och avgiftsrapporter*

Medlems- och avgiftsrapport skall vara styrelsen tillhanda senast sista vardagen i februari månad året efter det år rapporten avser.

Mom 4. *Förfallodagar* *Jämkning av avgift*

Under tiden mars-februari inbetalas senast den

§ 13 Ordinarie avgifter

- Mom 1. *Medlemsavgifter*
- Mom 2. *Preliminärt avgiftsunderlag*
- Mom 3. *Medlems- och avgiftsrapporter*
- Mom 4. *Förfallodagar*
Jämkning av avgift
- Mom 5. *Slutligt avgiftsunderlag*
- Mom 6. *Jämkning avgiftsskyldighet*
- ~~Mom 7. *Förlust representations-
och konfliktersättningsrätt*~~
- ~~Mom 8. *Bristande betalning*~~

Mom 1. *Medlemsavgifter*

Anslutet förbund erlägger för aktiv förbundsmedlem och månad ordinarie medlemsavgift. Medlemsavgiftens storlek är beroende av inplacering i avgiftsklasserna I, II och III.

Medlemsavgiftens storlek och förbundets inplacering i avgiftsklass fastställs av kongressen. Representantskapet kan därutöver besluta om extra avgift för finansiering av förbundsgemensamma projekt.

Mom 2. *Preliminärt avgiftsunderlag*

Medlemsavgifter erläggs för det genomsnittliga antal medlemmar förbundet har under kalenderåret. Det genomsnittliga medlemsantalet fastställs med ledning av antalet medlemmar vid kalenderårets in- och utgång.

Medlemsavgifter erläggs inte för pensionerade medlemmar som saknar inkomst av anställning.

Mom 3. *Medlems- och avgiftsrapporter*

Medlems- och avgiftsrapport ska vara styrelsen tillhanda senast sista vardagen i februari månad året efter det år rapporten avser.

Mom 4. *Förfallodagar* *Jämkning av avgift*

Under tiden mars-februari inbetalas senast den

25 varje månad ett preliminärt antal månadsavgifter, på basis av det medlemsantal förbundet redovisat den 31 december i den enligt mom 3 senast avlämnade rapporten. För pensionerade medlemmar som saknar inkomst av anställning skall inte månadsavgifter inbetalas.

Om väsentliga förändringar i förbundets medlemsantal äger rum under löpande kalenderår, kan styrelsen besluta om skälig jämkning av det preliminärt fastställda antalet månadsavgifter.

Mom 5. Slutligt avgiftsunderlag

Kalenderårets genomsnittliga antal månadsavgifter redovisas i den medlems- och avgiftsrapport som avses i mom 3. Slutlig avräkning av kalenderårets medlemsavgifter sker i samband med inbetalning av preliminära avgifter för mars månad.

Mom 6. Jämkning avgiftsskyldighet

Om arbetslöshet råder inom anslutet förbunds verksamhetsområde och arbetslösheten är av större omfattning och beräknas få lång varaktighet, kan representantskapet besluta om skälig jämkning av förbundets avgiftsskyldighet.

Mom 7. Förlust representations- och konfliktersättningsrätt

Förbund, som inte inom i mom 4 föreskriven tid erlagt stadgade avgifter är efter utgången av denna tid inte berättigat att erhålla konfliktersättning från Landsorganisationen förrän avgifterna blivit helt inbetalda. Sådant förbund har inte heller dessförinnan representationsrätt vid styrelse- och representantskapssammanträde eller kongress.

Mom 8. Bristande betalning

Förbund, som inte inom två månader från den dag, då detsamma enligt mom 4 skulle ha erlagt sina avgifter, fullgjort sin betalningsskyldighet, skall anses ha utträtt ur Landsorganisationen.

Om sådant förbund återigen vill vinna an-

25 varje månad ett preliminärt antal månadsavgifter, på basis av det medlemsantal förbundet redovisat per den 31 december i den enligt mom 3 senast avlämnade rapporten. För pensionerade medlemmar som saknar inkomst av anställning ska inte månadsavgifter inbetalas.

Om väsentliga förändringar i förbundets medlemsantal äger rum under löpande kalenderår, kan styrelsen besluta om skälig jämkning av det preliminärt fastställda antalet månadsavgifter.

Mom 5. Slutligt avgiftsunderlag

Kalenderårets genomsnittliga antal månadsavgifter redovisas i den medlems- och avgiftsrapport som avses i mom 3. Slutlig avräkning av kalenderårets föregående års medlemsavgifter sker i samband med inbetalning av preliminära avgifter för mars månad.

Mom 6. Jämkning avgiftsskyldighet

Om arbetslöshet råder inom anslutet förbunds verksamhetsområde och arbetslösheten är av större omfattning och beräknas få lång varaktighet, kan representantskapet besluta om skälig jämkning av förbundets avgiftsskyldighet.

Mom 7. Förlust representations- och konfliktersättningsrätt

Förbund, som inte inom i mom 4 föreskriven tid erlagt stadgade avgifter är efter utgången av denna tid inte berättigat att erhålla konfliktersättning från Landsorganisationen förrän avgifterna blivit helt inbetalda. Sådant förbund har inte heller dessförinnan representationsrätt vid styrelse- och representantskapssammanträde eller kongress.

Mom 8. Bristande betalning

Förbund, som inte inom två månader från den dag, då detsamma enligt mom 4 skulle ha erlagt sina avgifter, fullgjort sin betalningsskyldighet, ska anses ha utträtt ur Landsorganisationen.

Om sådant förbund återigen vill vinna an-

slutning, gäller det som stadgas i § 11 angående villkor för anslutning. Därutöver gäller som ytterligare villkor att på förbundet belöpande inte betalda avgifter skall erläggas, dock för högst sex månader.

~~slutning, gäller det som stadgas i § 11 angående villkor för anslutning. Därutöver gäller som ytterligare villkor att på förbundet belöpande tidigare inte betalda avgifter ska erläggas, dock för högst sex månader.~~

Noter

50) De två moment som avser sanktioner har flyttats till § 15.

51) En upprepning tas bort om att man inte betalar medlemsavgift till LO för pensionerade medlemmar.

§ 13 Uttaxering

Mom 1. *Uttaxering*

Mom 2. *Extra uttaxering*

Mom 3. *Uttaxeringsunderlag*

Mom 4. *Uttaxerings början*

Mom 5. *Dröjsmål*

Mom 6. *Bristande betalning*

Mom 1. *Uttaxering*

Styrelsen kan, om så erfordras besluta om uttaxering av högst tio kronor för avgiftsgrundande förbundsmedlem och vecka.

Mom 2. *Extra uttaxering*

Vid större arbetskonflikter kan representantskapet besluta om uttaxering till högre belopp, dock högst tjugo kronor för medlem och vecka. För sådant beslut fordras att två tredjedelar av de ledamöter som deltar i omröstningen är ense om beslutet.

Mom 3. *Uttaxerings underlag*

Anslutet förbund skall vid uttaxeringen erlagga de uttaxerade beloppen för det antal medlemmar förbundet redovisat den 31 december i den, enligt § 12 mom 3 senast till styrelsen avlämnade rapporten.

Mom 4. *Uttaxerings början*

Uttaxering börjar den dag styrelsen bestämmer. Uttaxerade belopp redovisas månadsvis.

Styrelsen kan besluta att de anslutna förbunden veckovis skall inbetala den fastställda uttaxeringen. Vid månadsredovisningen sker avräkning för vad som erlagts i förskott.

Mom 5. *Dröjsmål*

Beträffande förbund, som inte på den av styrelsen bestämda betalningsdagen erlagt på detsamma belöpande uttaxerade belopp, skall tillämpas vad som stadgas i § 12 mom 7.

§ 14 Uttaxering

Mom 1. *Uttaxering*

Mom 2. *Extra uttaxering*

Mom 3. *Uttaxeringsunderlag*

Mom 4. *Uttaxerings början*

~~**Mom 5.** *Dröjsmål*~~

~~**Mom 6.** *Bristande betalning*~~

Mom 1. *Uttaxering*

Styrelsen kan, om så erfordras besluta om uttaxering av högst tio kronor för avgiftsgrundande förbundsmedlem och vecka.

Mom 2. *Extra uttaxering*

Vid större arbetskonflikter kan representantskapet besluta om uttaxering till högre belopp, dock högst tjugo kronor för medlem och vecka. För sådant beslut fordras att två tredjedels majoritet av de ledamöter som deltar i omröstningen är ense om beslutet.

Mom 3. *Uttaxerings underlag*

Anslutet förbund ska vid uttaxeringen erlagga de uttaxerade beloppen för det antal medlemmar förbundet redovisat per den 31 december i den, enligt § 13 mom 3 senast till styrelsen avlämnade rapporten.

Mom 4. *Uttaxerings början*

Uttaxering börjar den dag styrelsen bestämmer. Uttaxerade belopp redovisas månadsvis.

Styrelsen kan besluta att de anslutna förbunden veckovis ska inbetala den fastställda uttaxeringen. Vid månadsredovisningen sker då avräkning för vad som erlagts i förskott.

~~**Mom 5.** *Dröjsmål*~~

~~Beträffande förbund, som inte på den av styrelsen bestämda betalningsdagen erlagt på detsamma belöpande det uttaxerade beloppet, ska tillämpas vad som stadgas i § 12 mom 7.~~

Mom 6. *Bristande betalning*

Förbund, som under mer än en månad från fastställd betalningsdag, utan av styrelsen godkänt skäl, underlåtit att erlägga uttaxerade belopp, anses ha utträtt ur Landsorganisationen.

Om sådant förbund önskar vinna ny anslutning skall beträffande villkoren för återinträde gälla vad som stadgas i § 12 mom 8 andra stycket. Under avgifter inbegrips även uttaxerade belopp.

~~Mom 6. *Bristande betalning*~~

~~Förbund, som under mer än en månad från fastställd betalningsdag, utan av styrelsen godkänt skäl, underlåtit att erlägga uttaxerade belopp, anses ha utträtt ur Landsorganisationen.~~

~~Om sådant förbund önskar vinna ny anslutning ska beträffande villkoren för återinträde gälla vad som stadgas i § 12 mom 8 andra stycket. Under avgifter inbegrips även uttaxerade belopp.~~

Noter

52) De två moment som avser sanktioner har flyttats till § 15.

Delar av

§§ 11, 12 och 13

§ 15 Uteslutning Övriga sanktioner

Mom 1. *Uteslutning*

Besvär över uteslutning

Mom 2. *Förlust representations-
och konfliktersättningsrätt*

Mom 3. *Bristande betalning,
ordinarie avgifter*

Mom 4. *Dröjsmål*

Mom 5. *Bristande betalning,
uttaxering*

Mom 1. *Uteslutning*

Besvär över uteslutning

Förbund som uppsåtligen bryter mot dessa stadgar eller mot Landsorganisationens LOs stadgenligt fattade beslut och som inte omedelbart efter anuppmaning vidtar rättelse, kan vid allvarliga brott uteslutas ur Landsorganisationen LO.

Sådant beslut fattas av styrelsen och kan överklagas i den ordning som stadgas i mom 5 § 11 mom 4.

Mom 2. *Förlust representations-
och konfliktersättningsrätt*

Förbund, som inte inom i § 13 mom 4 föreskriven tid erlagt stadgade avgifter är efter utgången av denna tid inte berättigat att erhålla konfliktersättning från Landsorganisationen LO förrän avgifterna blivit helt inbetalda. Sådant förbund har inte heller dessförinnan representationsrätt vid styrelse- och representantskapssammanträde eller kongress.

Mom 3. *Bristande betalning,
ordinarie avgifter*

Förbund, som inte inom två månader från den dag, då detsamma enligt § 12 13 mom 4 skulle ha erlagt sina avgifter, fullgjort sin betalningsskyldighet, ska efter styrelsebeslut anses ha utträtt ur Landsorganisationen LO.

Om sådant förbund återigen vill **ansluta sig till LO** ~~vinna anslutning~~, gäller det som stadgas i § 11 angående villkor för anslutning. Därutöver gäller som ytterligare villkor att ~~på förbundet belöpande tidigare~~ inte betalda avgifter ska erläggas, dock för högst sex månader.

Mom 4. Dröjsmål

Beträffande förbund, som inte på den av styrelsen bestämda betalningsdagen erlagt ~~på det samma belöpande~~ det uttaxerade beloppet, ska tillämpas vad som stadgas i ~~§ 12 mom 5~~ **mom 2**.

**Mom 5. Bristande betalning,
uttaxering**

Förbund, som under mer än en månad från fastställd betalningsdag, utan av styrelsen godkänt skäl, underlåtit att erlagga uttaxerade belopp, anses ha utträtt ur ~~Landsorganisationen~~ **LO**.

Om sådant förbund **åter önskar ansluta sig** ~~önskar vinna ny anslutning~~ ska beträffande villkoren för återinträde gälla vad som stadgas i ~~§ 12 mom 6~~ **mom 3** andra stycket. Under avgifter inbegrips även uttaxerade belopp.

Noter

- 53) Momentet om uteslutning kommer från nuvarande § 11 och momenten om sanktioner från nuvarande paragraferna om medlemsavgifter och uttaxering.
- 54) Uteslutning på grund av bristande betalning är enligt nuvarande stadgar automatisk. Det förs in att det fordras ett styrelsebeslut.

§ 15 Avtalsrörelser och konflikter

- Mom 1. Förslag styrelsen
- Mom 2. Ordförandekonferens
- Mom 3. Representantskapsrekommendation
Förhandlingsdelegation
- Mom 4. Framflyttning uppsägnings- och utlöpningsstider
- Mom 5. Rekommendation och antagande av uppgörelse
- Mom 6. Avtalsrörelse flera förbund
- Mom 7. Styrelsens informationsplikt
- Mom 8. Deltagande i förbundsförhandlingar
- Mom 9. Tillstånd stridsåtgärder
Besvär avslagsbeslut
- Mom 10. Samråd och åtgärder lockout
- Mom 11. Hot om stor lockout
- Mom 12. Konfliktrapporter
- Mom 13. Sympatiåtgärder
- Mom 14. Indragning konfliktersättning
Besvär
- Mom 15. Stridsåtgärdsbeslut
Tillstånd i särskilda fall
- Mom 16. Godkännande i särskilt fall

Mom 7. Styrelsens informationsplikt

Det åligger styrelsen att lämna fortlöpande informationer beträffande viktiga avtalsrörelser och tvister till de anslutna förbund som berörs

§ 16 Avtalsrörelser och konflikter

- Mom 1. Allmänna skyldigheter
- Mom 2. Styrelsens informationsplikt
- Mom 3. Förslag från styrelsen
- Mom 4. Ordförandekonferens
- Mom 5. Avtalsrörelsens uppläggning
- Mom 6. Yttranden över rekommendation
Representantskapsrekommendation
- Mom 7. Gemensamma förhandlingar
- Mom 8. Samordnade förbunds-
förhandlingar
- Mom 9. Enskilda förbundsförhandlingar
- Mom 10. Avtalsrörelse fler förbund
- Mom 11. Deltagande i förbundsförhandlingar
- ~~Mom 9. Tillstånd stridsåtgärder
Besvär avslagsbeslut~~
- ~~Mom 10. Samråd och åtgärder lockout~~
- ~~Mom 11. Hot om stor lockout~~
- ~~Mom 12. Konfliktrapporter~~
- ~~Mom 13. Sympatiåtgärder~~
- ~~Mom 14. Indragning konfliktersättning
Besvär~~
- ~~Mom 15. Stridsåtgärdsbeslut
Tillstånd i särskilda fall~~
- ~~Mom 16. Godkännande i särskilt fall~~

Mom 1. Allmänna skyldigheter

Anslutet förbund har, utöver vad som stadgas i §§ 12 och 13 till uppgift att ska hålla styrelsen underrättad om viktigare avtalsrörelser och konflikter av sådan beskaffenhet att respektive förbundsstyrelse anser skäl för underrättelse föreligga. I sistnämnda fall ska antalet berörda medlemmar anges, att. I frågor av större principiell innebörd eller omfattande praktisk betydelse ska förbundet inhämta styrelsens yttrande.

Mom 2. Styrelsens informationsplikt

Det åligger styrelsen att Styrelsen ska lämna fortlöpande informationer beträffande om viktiga avtalsrörelser och tvister till de anslutna för-

eller kan antas bli berörda. När det gäller avtalsrörelser och tvister, som kan ha principiell innebörd eller omfattande praktisk betydelse för flera anslutna förbund, skall styrelsen kalla representanter för dessa att sammanträda för information och överläggning.

Mom 1. Förslag styrelsen

Styrelsen skall i god tid innan större delen av de anslutna förbundens kollektivavtal löpt ut behandla avtalsläget. Därefter skall styrelsen för representantskapet framlägga rekommendation om avtalsrörelsens uppläggning.

Mom 2. Ordförandekonferens

Representantskapets behandling av frågan skall föregås av rådgivande konferenser med de anslutna förbundens ordförande eller ställföreträdare för dessa.

Mom 3. Representantskaps- rekommendation Förhandlingsdelegation

Om representantskapet beslutar biträda en rekommendation om centrala förhandlingar, skall yttranden inhämtas från de berörda förbunden huruvida rekommendationen kan godkännas.

bund som berörs eller kan antas bli berörda. När det gäller avtalsrörelser och tvister, som kan ha principiell innebörd eller omfattande praktisk betydelse för flera anslutna förbund, ska styrelsen kalla representanter för dessa att sammanträda för information och överläggning.

Mom 3. Förslag från styrelsen

Styrelsen ska i god tid innan större delen av de anslutna förbundens kollektivavtal löpt ut behandla avtalsläget. Därefter ska styrelsen för representantskapet ~~framlägga~~ **lägga fram en rekommendation** till representantskapet om avtalsrörelsens uppläggning.

Mom 4. Ordförandekonferens

Representantskapets behandling av frågan ska, **i det fall inte samtliga förbund har fått tillfälle att närvara vid styrelsens möten**, föregås av rådgivande konferenser med **de samtliga** anslutna förbundens ordförande eller ställföreträdare för dessa.

Mom 5. Avtalsrörelsens uppläggning

Styrelsens rekommendation om avtalsrörelsens uppläggning till representantskapet ska avse om avtalsrörelsen ska genomföras som gemensamma förhandlingar, samordnade förbundsförhandlingar eller enskilda förbundsförhandlingar eller på annat sätt som anges i rekommendationen. Av rekommendationen ska framgå om några frågor ska lösas med enighetskrav.

Mom 6. Yttranden över rekommendation Representantskapsrekommendation

Om representantskapet beslutar ~~biträda~~ **anta** en rekommendation om ~~centrala förhandlingar~~ **de kommande förhandlingarna** ska yttranden inhämtas från ~~de berörda~~ förbunden huruvida rekommendationen kan godkännas.

Om styrelsen på grundval av dessa yttranden bedömer att förutsättningar föreligger för centrala förhandlingar, skall styrelsen utse förhandlingsdelegation och svara för att förhandlingarna genomförs.

Mom 4. Framflyttning uppsägnings- och utlöpningsstider

Då centrala förhandlingar skall äga rum, kan styrelsen begära fullmakt hos de berörda förbunden att för den tid förhandlingarna pågår träffa avtal med respektive arbetsgivarsammanslutning om framflyttning av uppsägnings- och utlöpningsstider för samtliga sådana kollektivavtal som omfattas av förhandlingarna.

Mom 5. Rekommendation och antagande av uppgörelse

Om uppgörelse vid centrala förhandlingar träffats mellan delegationerna å ömse sidor, skall denna föreläggas representantskapet som skall uttala sig för ett godkännande eller ett ogillande. Representantskapets beslut tillställs de berörda förbunden. Dessa skall i enlighet med sina stadgar besluta om uppgörelsen för deras vidkommande kan godkännas eller inte. Förbundens beslut skall omedelbart meddelas styrelsen.

Mom 7. Gemensamma förhandlingar

Förhandlingsdelegation

Om styrelsen på grundval av dessa yttranden bedömer att **det finns** förutsättningar föreligger för **centrala gemensamma** förhandlingar, ska styrelsen utse en **för de ingående förbunden gemensam** förhandlingsdelegation och svara för att förhandlingarna genomförs.

Framflyttning, uppsägnings- och utlöpningsstider

Då **centrala gemensamma** förhandlingar ska äga rum, kan styrelsen begära fullmakt hos de berörda förbunden att för den tid förhandlingarna pågår träffa avtal med respektive arbetsgivarsammanslutning om framflyttning av uppsägnings- och utlöpningsstider för samtliga sådana kollektivavtal som omfattas av förhandlingarna.

Rekommendation och antagande av uppgörelse

Om uppgörelse träffats vid **centrala gemensamma** förhandlingar mellan delegationerna å ömse sidor, ska denna föreläggas representantskapet som ska uttala sig för ett godkännande eller ett ogillande. Representantskapets beslut tillställs de berörda förbunden. Dessa ska i enlighet med sina stadgar besluta om uppgörelsen för deras vidkommande kan godkännas eller inte. Förbundens beslut ska omedelbart meddelas styrelsen.

**Mom 8. Samordnade förbunds-
förhandlingar**

Rekommendation om gemensamma krav

Om representantskapet beslutar anta en rekommendation om samordnade förbunds-
förhandlingar ska styrelsen för representantskapet lägga fram en rekommendation om gemensamma krav. Yttranden ska inhämtas från de berörda förbunden huruvida rekommendationen om gemensamma krav kan godkännas.

Mom 6. *Avtalsrörelse flera förbund*

Har uppgörelse om centrala förhandlingar inte träffats, men avser flera anslutna förbund, som har medlemmar anställda inom samma industri eller yrkesfack att inleda avtalsrörelse för dessa medlemmar, skall samverkan ske under styrelsens ledning, så att enighet nås om de krav som skall framställas. Detta skall gälla även vid sådan avtalsrörelse, som inletts av arbetsgivare.

Mom 8. *Deltagande i förbundsförhandlingar*

Styrelsen har rätt att genom ombud delta i de anslutna förbundens avtalsförhandlingar och därvid eller eljest då förbund berörs av avtalsrörelse framställa förslag till uppgörelse.

Mom 9. *Enskilda förbundsförhandlingar*

Om styrelsens bedömer att gemensamma förhandlingar eller samordnade förbundsförhandlingar inte är möjliga, ska styrelsen framlägga en rekommendation till representantskapet om enskilda förbundsförhandlingar.

Mom 10. *Avtalsrörelse flera förbund*

Har uppgörelse om ~~centrala~~ **gemensamma förhandlingar eller samordnade förbundsförhandlingar** inte träffats, men avser flera anslutna förbund som har medlemmar anställda inom samma industri eller yrkesfack att inleda avtalsrörelse för dessa medlemmar, ska samverkan ske under styrelsens ledning, så att enighet nås om de krav som ska framställas. Detta ska gälla även vid sådan avtalsrörelse som inletts av arbetsgivare.

Mom 11. *Deltagande i förbundsförhandlingar*

Styrelsen har rätt att ~~oberoende av förhandlingarnas uppläggning efter särskilt beslut i LOs styrelse~~ genom ombud delta i de anslutna förbundens avtalsförhandlingar och då därvid eller eljest då förbund berörs av avtalsrörelse framställa förslag till uppgörelse.

Noter

- 55) Mom 1 i nya § 16 om informationsskyldighet kommer ifrån gamla § 14 mom 1. Andra meningen återfinns även i nya § 12 mom 3.
- 56) Avtalsrörelser respektive konflikter har delats upp på två paragrafer.
- 57) Strukturen på avtalsparagrafen har ändrats bland annat genom omflyttning av moment så att det blir en tydlig uppdelning mellan gemensamma förhandlingar (tidigare benämnda centrala samordnade förhandlingar), samordnade förbundsförhandlingar samt enskilda förbundsförhandlingar. I ett särskilt moment beskrivs hur beslut sker om avtalsrörelsens uppläggning. Beskrivningarna av samordnade förbundsförhandlingar och enskilda förbundsförhandlingar är nya i stadgarna men bygger på senare års tillvägagångssätt.
- 58) Den allmänna rekommendationen om avtalsrörelsen som behandlas av representantskapet ska samtliga förbund yttra sig över och inte som för de tidigare centralt samordnade förhandlingarna enligt nuvarande stadgar endast de av dessa förhandlingar berörda förbunden.

§ 15 Avtalsrörelser och konflikter

(fortsättning)

- Mom 9. Tillstånd stridsåtgärder
Besvär avslagsbeslut
- Mom 10. Samråd och åtgärder lockout
- Mom 11. Hot om stor lockout
- Mom 12. Konfliktrapporter
- Mom 13. Sympatiåtgärder
- Mom 14. Indragning konfliktersättning
Besvär
- Mom 15. Stridsåtgärdsbeslut
Tillstånd i särskilda fall
- Mom 16. Godkännande i särskilt fall

- Mom 9. Tillstånd stridsåtgärder
Besvär avslagsbeslut

Anslutet förbund får inte vidta strejk som omfattar mer än tre procent av förbundets medlemsantal utan styrelsens tillstånd. Inte heller får strejk av mindre omfattning vidtas utan sådant tillstånd, om strejken kan antas medföra lockout mot mer än tre procent av förbundets medlemsantal eller mot medlemmar av andra anslutna förbund, eller om strejk kan beräknas medföra permittering av medlemmar, vilka tillsammans med de av strejken direkt berörda, uppgår till mer än tre procent av förbundets medlemsantal eller också kan beräknas medföra permittering av ett betydande antal medlemmar av andra anslutna förbund.

Tillstånd får inte vägras med mindre strejken eller därav föranledd lockout kan befaras medföra avsevärda olägenheter för andra anslutna förbund, för fackföreningsrörelsen i sin helhet eller för vitala samhällsintressen.

§ 17 Konflikter

- Mom 1. Tillstånd stridsåtgärder
Besvär avslagsbeslut
- Mom 2. Samråd och åtgärder lockout
- Mom 3. Hot om stor lockout
- Mom 4. Konfliktrapporter
- Mom 5. Sympatiåtgärder
- ~~Mom 14. Indragning konfliktersättning
Besvär~~
- ~~Mom 15. Stridsåtgärdsbeslut
Tillstånd i särskilda fall~~
- Mom 6. Godkännande i särskilt fall

- Mom 1. Tillstånd stridsåtgärder
Besvär avslagsbeslut

Anslutet förbund får inte vidta strejk som omfattar mer än tre procent av förbundets medlemsantal utan styrelsens tillstånd.

Inte heller får strejk av mindre omfattning vidtas utan sådant tillstånd, om strejken kan antas medföra lockout mot mer än tre procent av förbundets medlemsantal eller mot medlemmar av andra anslutna förbund eller om strejken kan beräknas medföra permittering av medlemmar, vilka tillsammans med de av strejken direkt berörda, uppgår till mer än tre procent av förbundets medlemsantal eller också kan beräknas medföra permittering av ett betydande antal medlemmar av andra anslutna förbund.

Blockad eller bojkott i anslutning till strejk som fordrar styrelsens tillstånd eller med anledning av lockout, då ersättning utges från LO, får vidtas endast om styrelsen lämnat medgivande därtill.

Tillstånd får inte vägras med mindre om inte strejken eller därav föranledd lockout kan befaras medföra avsevärda olägenheter för andra anslutna förbund, för fackföreningsrörelsen i sin helhet eller för vitala samhällsintressen.

Under strejk inbegrips även sympatistrejk.

Framställning om strejktillstånd skall åtföljas av redogörelse för anledningen till den tänkta åtgärden.

Styrelsen skall behandla framställningen skyndsamt och såvitt möjligt skall beslut i ärendet vara fattat senast en vecka efter det att framställningen kommit styrelsen tillhanda. Beslutet skall omedelbart delges det berörda förbundet.

Beslut, som innebär avslag av framställning om strejktillstånd, får överklagas av det berörda förbundet hos representantskapet. Senast femte dagen efter det att förbundet erhållit del av beslutet skall förbundet hos styrelsen hemställa om representantskapets prövning av frågan. Styrelsen skall i anledning härav senast till sjunde dagen därefter sammankalla representantskapet. Representantskapets beslut kan, om detsamma innebär fastställelse av styrelsens beslut, för prövning av rätten till konfliktersättning överklagas till kongressen.

Mom 10. Samråd och åtgärder lockout

Då arbetsgivare eller arbetsgivarorganisation vidtar lockout mot medlemmar av till Landsorganisationen anslutet förbund, skall styrelsen efter samråd med vederbörande förbundsstyrelse besluta om lämpliga åtgärder.

Mom 11. Hot om stor lockout

Då arbetsgivare eller arbetsgivarorganisation framställt hot om lockout av synnerligen stor omfattning, skall styrelsen, om det bedöms nödvändigt, kalla representantskapet till sammanträde för överläggning och beslut rörande åtgärder som med hänsyn till läget anses påkallade.

Mom 12. Konfliktrapporter

Det åligger anslutet förbund att efter förbundsstyrelsens beslut underrätta styrelsen om utbruten strejk eller lockout.

Under Med strejk avses inbegrips även sympatistrejk.

~~Framställning~~ **Begäran** om strejktillstånd ska åtföljas av ~~ska innehålla en~~ redogörelse för anledningen till den tänkta åtgärden.

Styrelsen ska behandla framställningen skyndsamt och ~~om såvitt~~ möjligt ska beslut i ärendet vara fattat senast en vecka efter det att ~~begäran framställningen~~ kommit styrelsen tillhanda. Beslutet ska omedelbart delges det berörda förbundet.

Beslut, som innebär avslag av ~~framställning~~ **begäran framställning** om strejktillstånd, får överklagas av det berörda förbundet hos representantskapet. Senast femte dagen efter det att förbundet ~~fått~~ **erhållit** del av beslutet ska förbundet hos styrelsen hemställa om representantskapets prövning av frågan. Styrelsen ska ~~med i~~ anledning ~~härav~~ **av detta** senast ~~till sjunde dagen därefter~~ **inom sju dagar**. ~~Representantskapets beslut kan, om detsamma innebär fastställelse av styrelsens beslut, för prövning av rätten till konfliktersättning överklagas till kongressen.~~

Mom 2. Samråd och åtgärder lockout

Då arbetsgivare eller arbetsgivarorganisation vidtar lockout mot medlemmar av till ~~Landsorganisationen~~ **LO** anslutet förbund, ska styrelsen efter samråd med vederbörande förbundsstyrelse besluta om lämpliga åtgärder.

Mom 3. Hot om stor lockout

Då arbetsgivare eller arbetsgivarorganisation framställt hot om lockout av synnerligen stor omfattning, ska styrelsen, om det bedöms nödvändigt, kalla representantskapet till sammanträde för överläggning och beslut rörande åtgärder som med hänsyn till läget anses påkallade.

Mom 4. Konfliktrapporter

Det åligger anslutet förbund att efter förbundsstyrelsens beslut underrätta styrelsen om ~~utbruten~~ **varslad** strejk eller lockout och ~~då ange berörda arbetsplatser och antal medlemmar.~~

Under konflikt, då Landsorganisationen utger ersättning, skall vederbörande förbundsstyrelse lämna styrelsen fortlöpande rapporter om konfliktläget.

Då arbetsinställelse hävts, skall genom förbundsstyrelsens försorg rapport upprättas och insändas till styrelsen.

Mom 13. Sympatiåtgärder

Landsorganisationens beslutande organ kan rekommendera vissa eller samtliga anslutna förbund att vidta sympatiåtgärder i form av arbetsinställelse, blockad och bojkott i den mån dessa på grund av kollektivavtal eller eljest inte är förhindrade därtill.

Mom 14. Indragning konfliktersättning

Besvär

Om sådant förslag som avses i mom 8 förkastas av det berörda förbundet och detta uppbär konfliktersättning, kan styrelsen besluta indra ersättningen. För att sådant beslut skall bli giltigt fordras att minst två tredjedelar av styrelsens samtliga ledamöter har enats om beslutet. Beslut om indragning får meddelas endast då konflikten medför eller kan befaras medföra avsevärda olägenheter för andra anslutna förbund, för fackföreningsrörelsen i sin helhet eller för vitala samhällsintressen.

Styrelsens beslut, innebärande att ersättning indragits, får överklagas av det berörda förbundet till representantskapet och, om beslutet fastställs där, till kongressen.

Mom 15. Stridsåtgärdsbeslut

Tillstånd i särskilda fall

Blockad eller bojkott kan med bindande verkan endast beslutas av anslutet förbunds styrelse.

Blockad eller bojkott i anslutning till strejk som fordrar styrelsens tillstånd eller med anledning av lockout, då ersättning utges från Landsorganisationen, får vidtas endast om styrelsen lämnat medgivande därtill.

Under konflikt, då Landsorganisationen LO utger ersättning, ska vederbörande förbundsstyrelse lämna styrelsen fortlöpande rapporter om konfliktläget.

Då arbetsinställelse hävts, ska genom förbundsstyrelsens försorg rapport upprättas och insändas till styrelsen.

Mom 5. Sympatiåtgärder

Landsorganisationens LOs beslutande organ kan rekommendera vissa eller samtliga anslutna förbund att vidta sympatiåtgärder i form av arbetsinställelse, blockad och bojkott i den mån dessa på grund av kollektivavtal eller av annat skäl eljest inte är förhindrade därtill.

Mom 14. Indragning konfliktersättning

Besvär

Om sådant förslag som avses i mom 8 förkastas av det berörda förbundet och detta uppbär konfliktersättning, kan styrelsen besluta indra ersättningen. För att sådant beslut ska bli giltigt fordras att minst två tredjedelar av styrelsens samtliga ledamöter har enats om beslutet. Beslut om indragning får meddelas endast då konflikten medför eller kan befaras medföra avsevärda olägenheter för andra anslutna förbund, för fackföreningsrörelsen i sin helhet eller för vitala samhällsintressen.

Styrelsens beslut, innebärande att ersättning indragits, får överklagas av det berörda förbundet till representantskapet och, om beslutet fastställs där, till kongressen.

Mom 15. Stridsåtgärdsbeslut

Tillstånd i särskilda fall

Blockad eller bojkott kan med bindande verkan endast beslutas av anslutet förbunds styrelse.

Blockad eller bojkott i anslutning till strejk som fordrar styrelsens tillstånd eller med anledning av lockout, då ersättning utges från Landsorganisationen, får vidtas endast om styrelsen lämnat medgivande därtill.

Mom 16. Godkännande i särskilt fall

Blockad som träffar även arbetstagare som är anslutna till annat än det blockerande förbundet får vidtas endast då det eller de förbund som ifrågavarande arbetstagare tillhör godkänt åtgärden. Vid oenighet mellan flera berörda förbund fordras godkännande av styrelsen.

Mom 6. Godkännande i särskilt fall

Blockad som träffar även arbetstagare som är anslutna till annat än det blockerande förbundet får vidtas endast då det eller de förbund som ifrågavarande arbetstagare tillhör godkänt åtgärden. Vid oenighet mellan flera berörda förbund fordras godkännande av styrelsen.

Noter

- 59) § 17 består av den del av nuvarande § 15 som gäller konflikter.
- 60) Medlemsvillkoret i nya § 12 mom 2 om förbundsstyrelsens beslutanderätt talar om stridsåtgärder, inte bara strejk. Blockad och bojkott får därmed endast beslutas av förbundsstyrelse, varför första meningen i gamla mom 15 ej behövs.
- 61) Den situation då även LO-styrelsens beslut fordras är flyttat från § 15 mom 15 i de nuvarande stadgarna till det inledande momentet i nya § 17.
- 62) Om LO-styrelsen avslår begäran om strejk kan detta överklagas till representantskapet. En tidsgräns föreslås för inkallandet av representantskapet i detta fall och samtidigt stryks möjligheten att överklaga ett sådant beslut till kongressen.

§ 16 Konfliktersättning

Mom 1. *Rätt till konfliktersättning*

Mom 2. *Karenstid*

Mom 3. *Storlek konfliktersättning*

Mom 4. *Besvär*

Mom 1. *Rätt till konfliktersättning*

Anslutet förbund har rätt att erhålla konfliktersättning vid strejk, som godkänts av vederbörande förbundsstyrelse och där så enligt § 15 mom 9 fordras, av styrelsen. Samma rätt gäller vid lockout, som enligt förbundets stadgar medför rätt till ersättning från förbundet. I sistnämnda fall gäller dock att om lockouten föranletts av strejk för vars vidtagande styrelsens tillstånd fordras, ersättning endast utgår under förutsättning att sådant tillstånd inhämtats.

För att förbund ska ha rätt att uppbära konfliktersättning från Landsorganisationen för konflikter fordras, att de i konflikterna indragna medlemmarna uppgår till sammanlagt minst trettio per kalenderår.

Mom 2. *Karenstid*

Ersättning utgår från och med tredje veckan efter konfliktens utbrott för alla i konflikten indragna, enligt vederbörande förbunds stadgar ersättningsberättigade medlemmar.

Mom 3. *Storlek konfliktersättning*

Ersättning fastställs av styrelsen.

Mom 4. *Besvär*

Beslut, varigenom styrelsen avslagit ansökan om

§ 18 Konfliktersättning

Mom 1. *Rätt till konfliktersättning*

~~**Mom 2.** *Karenstid*~~

Mom 2. *Storlek konfliktersättning*

~~**Mom 4.** *Besvär*~~

Mom 1. *Rätt till konfliktersättning*

Anslutet förbund har rätt att hos LOs styrelse begära erhålla konfliktersättning vid strejk, som godkänts av vederbörande förbundsstyrelse och där så enligt § 15 mom 9 § 17 mom 1 fordras, av styrelsen i de fall förbundet begärt och fått konflikttillstånd oberoende av konfliktvarslets omfattning och karaktär. Samma rätt att begära konfliktersättning gäller vid lockout, som enligt förbundets stadgar medför rätt till ersättning från förbundet. I sistnämnda fall gäller dock att om men bara i de fall lockouten föranletts föranleds av en stridsåtgärd som godkänts av styrelsen. strejk för vars vidtagande styrelsens tillstånd fordras, ersättning endast utgår under förutsättning att sådant tillstånd inhämtats.

För att förbund ska ha rätt att uppbära konfliktersättning från Landsorganisationen för konflikter fordras, att de i konflikterna indragna medlemmarna uppgår till sammanlagt minst trettio per kalenderår.

~~**Mom 2.** *Karenstid*~~

~~Ersättning utgår från och med tredje veckan efter konfliktens utbrott för alla i konflikten indragna, enligt vederbörande förbunds stadgar ersättningsberättigade medlemmar.~~

Mom 2. *Storlek konfliktersättning*

Begäran om konfliktersättning ska behandlas och beslutas av styrelsen. Beslut kan inte överklagas. Ersättning fastställs av styrelsen.

~~**Mom 4.** *Besvär*~~

~~Beslut, varigenom styrelsen avslagit ansökan om~~

konfliktersättning av annan anledning än att framställning om strejktillstånd avslagits, får överklagas av förbundet i samma ordning som stadgas i § 15 mom 9 fjärde stycket.

~~konfliktersättning av annan anledning än att framställning om strejktillstånd avslagits, får överklagas av förbundet i samma ordning som stadgas § 15 mom 9 fjärde stycket.~~

Noter

- 63) Begränsningen av konfliktersättningen till minst 30 berörda personer stryks.
- 64) Karenstiden för konfliktersättning från LO stryks.
- 65) Möjligheten att överklaga LO-styrelsens beslut om konfliktersättning stryks likaså.

§ 17 Konfliktbidrag

- Mom 1.** *Gemensam kostnadstäckning*
Karenstid
Storlek konfliktbidrag
- Mom 2.** *Förhöjt konfliktbidrag*
- Mom 3.** *Överföring konfliktbidrag*

- Mom 1.** *Gemensam kostnadstäckning*
Karenstid
Storlek konfliktbidrag

Vid strejk och lockout i samband med centralt samordnade avtalsrörelser bärs direkta konfliktkostnader till viss del solidariskt av de i den centralt samordnade avtalsrörelsen ingående förbunden. Enskilt förbunds andel av kostnaderna beräknas efter dess andel av till Landsorganisationen betalande förbundsmedlemmar.

Rätt till konfliktbidrag för faktiskt utbetald konfliktersättning uppkommer tidigast sjätte arbetsdagen från arbetskonfliktens utbrott.

Konfliktbidrags storlek beslutas för kongressperiod av ordinarie kongress. För varje ersättningsberättigad dag utgår konfliktbidrag med 40 kronor.

Mom 2. *Förhöjt konfliktbidrag*

Styrelsen äger rätt att efter godkännande av samtliga i den centralt samordnade avtalsrörelsen ingående förbund besluta om förhöjt konfliktbidrag och/eller förkortning helt eller delvis av den i mom 1 andra stycket uppställda karenstiden.

§ 19 Konfliktbidrag

- Mom 1.** *Gemensam kostnadstäckning*
Karenstid
Storlek konfliktbidrag
- Mom 2.** ***Rätt till konfliktbidrag***
- ~~**Mom 3.** *Förhöjt konfliktbidrag*~~
- Mom 3.** *Överföring konfliktbidrag*

- Mom 1.** *Gemensam kostnadstäckning*
Karenstid
Storlek konfliktbidrag

Vid strejk och lockout i samband med centralt samordnade avtalsrörelser gemensamma förhandlingar bärs direkta konfliktkostnader till viss del solidariskt av de i den centralt samordnade avtalsrörelsen de gemensamma förhandlingarna ingående förbunden. Enskilt förbunds andel av kostnaderna beräknas efter de i de gemensamma förhandlingarna ingående förbundens dess andel av till Landsorganisationen betalande förbundsmedlemmar betalande medlemmar.

Mom 2. ***Rätt till konfliktbidrag***

Rätt till konfliktbidrag för faktiskt utbetald konfliktersättning uppkommer tidigast sjätte arbetsdagen från arbetskonfliktens utbrott.

Konfliktbidragets storlek beslutas på representantskapets årsmöte. för kongressperiod av ordinarie kongress. För varje ersättningsberättigad dag utgår konfliktbidrag med 40 kronor.

~~**Mom 2.** *Förhöjt konfliktbidrag*~~

~~Styrelsen äger rätt att efter godkännande av samtliga i den centralt samordnade avtalsrörelsen ingående förbund besluta om förhöjt konfliktbidrag och/eller förkortning helt eller delvis av den i mom 1 andra stycket uppställda karenstiden.~~

Mom 3. Överföring konfliktbidrag

Berörda förbund redovisar antalet berättigade konfliktbidragsdagar till styrelsen efter arbetskonfliktens slut. Styrelsen beslutar om och verkställer överföring av konfliktbidragen.

Mom 3. Överföring konfliktbidrag

Berörda förbund redovisar antalet berättigade konfliktbidragsdagar till styrelsen efter arbetskonfliktens slut. Styrelsen beslutar om och verkställer överföring av konfliktbidragen.

Noter

- 66) Beslutet om konfliktbidragets storlek flyttas från kongressen till representantskapets årsmöte. I och med att det fastställs årligen behövs ingen regel om förhöjt konfliktbidrag såsom när det beslutas av kongress och ska gälla under en hel kongressperiod.
- 67) Det skrivs tydligt in att det endast är de förbund som ingår i de gemensamma förhandlingarna som sig emellan betalar konfliktbidrag.

§ 18 Stadgeändring

Ändring av dessa stadgar kan endast ske genom beslut, som med anledning av förslag av styrelsen eller representantskapet eller efter motion fattats på ordinarie kongress.

§ 20 Stadgeändring

Ändring av dessa stadgar kan endast ske genom beslut som, med anledning av förslag av styrelsen eller representantskapet eller efter motion, fattats på ordinarie kongress.



Tillsammans skapar vi världens bästa jobb

Jobben är en förutsättning för att människor ska kunna bygga de liv de vill ha och förverkliga sina drömmar. LO vill ha fler jobb – men också bättre jobb.

Låga löner och dåliga villkor hör inte hemma på framtidens arbetsmarknad. Ingen ska behöva konkurrera om jobben genom att sänka sina krav. Arbetsmarknadens krav på flexibilitet ska inte slå sönder människors trygghet. Ingen ska behöva bli sjuk eller dö av sitt jobb.

På framtidens arbetsmarknad ska jobben vara trygga, fria och utvecklande. Lönerna ska vara bra, villkoren schysta och arbetsmiljön god. Alla ska ha inflytande över sin arbetssituation. Alla ska ha rätt till vettig ersättning om man blir sjuk eller förlorar jobbet och bättre möjligheter att komma tillbaka till arbetslivet. Trygghet utvecklar både människor och samhällen.