



HANDLÄGGARE/ENHET
Arbetslivsenheten
Sofie Rehnström

DATUM
2015-02-16

DIARIENUMMER
20150010

ERT DATUM
[F 11 Datum]

ER REFERENS
Fö2014/1911/MFI

Försvarsdepartementet
103 33 STOCKHOLM

LOs yttrande över utredningen ”Försvarsmakten i samhället – en långsiktig hållbar militär personalförsörjning och en modern folkförankring av försvaret” SOU 2014:73

LO har tagit del av utredningen och lämnar nedanstående yttrande.

LOs synpunkter

I betänkandet föreslås att Försvarsmakten och andra offentliga instanser ska arbeta mer med information i olika former och fora för att öka intresset för Försvarsmakten bland allmänheten och på så sätt stärka och stödja rekryteringen. LO delar betänkandets bedömning.

Vidare föreslås att anställningstider för gruppbefäl, soldater och sjömän ska förlängas. Anställningsavtal ska omfatta minst sex och högst tio år, vilket ska jämföras med dagens reglering på minst sex och högst åtta år. LO anser det vara högst osäkert att en förlängd period för visstidsanställningar lockar fler till försvaret. Fokus bör läggas på löner och allmänna anställningsvillkor istället för att enbart föreslå en förlängning av visstidsanställningar. Löner och anställningsvillkor måste vara konkurrensmässiga och i nivå med övrig arbetsmarknad. Det är viktigt att dessa kategorier av anställda behandlas som fullvärdiga arbetstagare i statlig tjänst. Övriga faktorer som arbetsmiljö, boendefrågor och längd på insatstid och familjestöd är också mycket viktiga.

LO delar utredningens uppfattning att karriärväxling är en central fråga för att få personal att stanna kvar, likaså att det sker ett arbete med att utveckla meritvärdet för den civila arbetsmarknaden. Det kan vara acceptabelt med en period av visstidsanställning om arbetet leder till goda utsikter på övriga arbetsmarknaden. Betänkandets förslag om att gruppbefäl, sjömän och soldater kontinuerligt under sin militära tjänstgöringstid ska ges möjlighet att träffa personer med kompetens inom livs- och karriärutveckling ligger i linje med detta. Försvarsmaktens arbete med validering och

POSTADRESS 105 53 Stockholm
BESÖKSADRESS Barnhusgatan 18
TELEFON 08-796 25 00 TELEFAX 08-24 52 28
E-POST mailbox@lo.se HEMSIDA www.lo.se
ORGANISATIONSNUMMER 802001-9769
BANKGIRO 368-4834 PLUSGIRO 8 50-8

Landsorganisationen i Sverige

arbetsgivarrelationer behöver också utvecklas. Vidare anser LO att förslaget om att Försvarsmakten ska erbjuda möjligheter till stöd för enskilda att genomföra civila kurser och utbildningar är bra. Formerna för hur utbildningsstödet ska utformas bör regleras av arbetsmarknadens parter.

Utredningen föreslår vidare att Försvarsmakten ska lämna skäligt ekonomiskt stöd till civila arbetsgivare för vissa rehabiliteringskostnader för anställda som åsamkats fysiska eller psykiska skador under tjänstgöring i Försvarsmakten. LO delar här utredningens uppfattning. Det är mycket viktigt att Försvarsmakten med alla tillgängliga medel och resurser stöttar tidigare anställda hos sina nuvarande civila arbetsgivare i rehabiliteringsfrågor och dylikt.

Vidare anser LO att frågan om allmän värnplikt och mönstring återigen måste diskuteras, utredas och belysas på allvar. Allmän värnplikt i framtiden bör givetvis omfatta både män och kvinnor. Dagens försvar har rekryteringsproblem. Med allmän värnplikt underlättas och breddas rekryteringen till yrkesförsvaret.

LO ser även med oro på utvecklingen inom försvarsmakten där soldater succesivt kan komma ta över de civilanställdas uppgifter. Ett exempel är brand och räddningstjänsten på flygplatserna i Såtenäs och Malmen. LO ser denna utveckling som ett sätt för försvarsmakten att spara pengar genom sänkta lönekostnader. Ytterst handlar det om lönedumpning. Därför måste det framöver förtydligas vad en soldat ska och får göra av de uppgifter som civilanställda inom försvarsmakten gör idag.

Landsorganisationen i Sverige
Stockholm som ovan

Karl-Petter Thorwaldsson

Sofie Rehnström