



Trygghet för
vanligt folk

LOs 29e kongress

Motioner och utlåtanden Punkt 13. Vårt uppdrag

Beslutsunderlag



Landsorganisationen i Sverige



Trygghet för vanligt folk

Roger Larsson, 60 år, Seko, tunneltågförare vid MTR Stockholm AB.

Jobbet har med de 35 åren blivit en livsstil. Det händer att jag längtar efter själva kneget och att träffa arbetskamraterna. Det är kul och allt möjligt kan hända i tunnelbanan.

Jag är en av de 650 tunneltågförare som gör en insats för stockholmarna, bidrar till att maskineriet rullar och är en viktig länk i kommunikationen.

Det är ett bra jobb som jag kan rekommendera. Det är ett fritt jobb utan att du har någon bredvid dig. Jag tycker om många av stationer som Hötorget med sitt typiska 1950-tals ljusblåa kakel eller Ängbyplan med frisk luft och där chansen finns att se rådjur och harar ute på det vidsträckta fältet där skidspåren ringlar sig vintertid.

Du kan välja dina arbetstider och även fridagar vid din placering. Jag föredrar förmiddagspass med ledighet varannan helg.

Det är viktigt att vara med i facket. Det är ett stöd att ha med dig en facklig företrädare om det skulle hända dig något i jobbet och du ska prata med chefen.

Sophia Gabrielsson

© Landsorganisationen i Sverige 2020

Omslagsfoto: Lars Forsstedt

Grafisk form: LO

Produktion och tryck: Bantorget Grafiska AB, Stockholm 2020

ISBN 978-91-566-3468-0

LO 20.05 100

Innehåll

13. Vårt uppdrag.....	4
13.a Stadgar.....	6
Motionerna 13.1–13.2	
13.b Organisationsfrågor.....	34
Motionerna 13.3–13.17	
13.c Organisering.....	50
Motionerna 13.18–13.40	
13.d Facklig utbildning och folkbildning.....	71
Motionerna 13.41–13.47	
13.e Gränsdragning.....	81
Motionerna 13.48–13.52	

13. Vårt uppdrag

Tillsammans är vi starka

Ända sedan den dagen då vi började organisera oss i fackföreningar har vi vetat att ju fler vi är desto starkare är vi. När vanligt folk på arbetsplatserna går samman och formulerar gemensamma ställningstaganden och organiserar sig i sina förbund är den fackliga rörelsen som starkast. En hög organiseringsgrad gör det möjligt för oss att tillsammans förhandla och stärka LO-förbundens medlemmar. Det ger oss även en stark röst i den offentliga debatten vilket även det leder till bättre möjligheter att påverka. Den svenska modellen bygger på att parterna förhandlar om villkoren på arbetsmarknaden. Det ger trygga och långsiktiga förutsättningar för tillväxt och reallöneförbättringar. Denna modell gör Sverige bättre rustad att möta framtida utmaningar.

För LO och förbunden är rekrytering och organisering av medlemmar en absolut prioriterad fråga. Under den senaste kongressperioden har förbunden värvat över en halv miljon nya medlemmar. Förbunden har utvecklat sina arbetsätt och är i dag duktiga på att värva nya medlemmar till facket och organisera på arbetsplatserna. Förbunden måste fortsatt ha starkt fokus på att rekrytera och organisera nya medlemmar och utveckla sina metoder. Nyckeln för att höja organisationsgraden och förbundens medlemsantal är att fler känner värdet av, och nyttan med, det fackliga medlemskapet.

Det krävs långsiktighet och uthållighet i strategierna med att höja LO-förbundens organisationsgrad.

LO har tillsammans med förbunden under kongressperioden fattat beslut om ett antal områden för att genomföra den största satsningen i modern tid på *Stärkt organisering – Stärkt organisation*. Våra medlemmars position på arbetsmarknadens ska stärkas och vi ska ge våra förtroendevalda förutsättningar att verka i en ny tid.

De som redan är medlemmar måste känna att facket står på deras sida och att de är en del av facket. Det är viktigt att visa att facket står för trygghet och gör skillnad för vanligt folk på jobbet. Inom många av LO-förbundens branscher har arbetsmarknaden förändrats med större andel otrygga anställningar som följd. Därför ökar kraven på oss att fortsatt hitta nya vägar och arenor för att informera och sprida kunskap till alla som står inför ett inträde på arbetsmarknaden.

Den fackliga rörelsen behöver bättre ta tillvara på det engagemang som den yngre generationen besitter. Nya typer av engagemang kräver också nya tanke- och arbetsätt inom LO och förbunden.

Våra förtroendevalda måste känna förtroende, uppskattning och att de inte är ensamma i sina uppdrag. De ska ha bästa möjliga förutsättningar att klara sina viktiga uppdrag, att vara ute, lyssna och samtala med medlemmar och icke medlemmar på arbetsplatserna.

Det fackliga engagemanget tar sin utgångspunkt i det lokala fackliga arbetet på arbetsplatsen. När fler av LO-förbundens regionala organisation spänner över ett större geografiskt område blir det lokala engagemanget och närvaron i LO-facken i kommunerna en viktig beståndsdel i att finnas närvarande över hela Sverige nära LO-förbundens medlemmar.

Facklig utbildning är grunden för att ge medlemmarna och de fackliga förtroendevalda en ordentlig kunskapsbas. Kunniga och medvetna medlemmar och förtroendevalda är

spjutspetsen för att få en positiv utveckling gällande organisationsgraden i vår medlemskår.

Kunskap om hur man till exempel förhandlar, hur man argumenterar, vad man har för rättigheter och skyldigheter på jobbet och i samhället är viktigt oavsett vad man har för position eller situation på arbetsmarknaden. Det ger oss fackliga företrädare som vågar stå upp för de fackliga kärnvärden och våra ideal. Det blir särskilt viktigt i en tid då samhällsdebatten har hårdnat och det politiska landskapet har förändrats.

Facklig organisering hänger starkt ihop med åt vilket håll utvecklingen i samhället går. I LOs jämlikhetsutredning pekar man på hur en hög organisationsgrad och starka fackliga organisationer påverkar jämlikheten.

Att upprätthålla och utveckla en ansvarsfördelning för avtals- och organisationsrätten mellan förbunden är en helt grundläggande uppgift för LO. Ansvarsfördelningen ska förhindra att förbunden konkurrerar med varandra om att organisera medlemmar och teckna kollektivavtal.

När förbundens samverkan i gränsdragningsfrågor fungerar, bestämmer vi själva gemensamt inom LO vem som ska teckna avtal för och organisera ett visst arbete. Arbetsgivarens val begränsas till att teckna avtal eller inte. Utrymmet för så kallad avtalsshopping minimeras och kollektivavtalens styrka upprätthålls. En fungerande uppdelning av avtals- och organisationsrätten är därför en helt grundläggande förutsättning för ett framgångsrikt fackligt arbete i övrigt.

LOs gränsdragningar bygger på facklig självreglering, vilket förutsätter att förbunden själva tar ett stort ansvar för att upprätthålla ordning och reda utmed gränserna. Avtals- och organisationsrätten för förbunden regleras i den av kongressen antagna organisationsplanen. Den nu gällande organisationsplanen antogs på kongressen 2012. I sitt utlåtande över motionerna tillstyrker styrelsen förslag om att göra en översyn av organisationsplanen under kommande kongressperiod. En sådan utredning skapar förutsättningar att förvalta den fackliga självregleringen på området, anpassa organisationsplanen till en förändrad arbetsmarknad och utveckla samverkan mellan förbunden i gränsdragningsfrågor.

13.a Stadgar

Ändringsförslag till LOs 29e ordinarie kongress 2020

LOs stadgar gällande från juni 2016 efter beslut vid LO-kongressen 2016 redovisas på vit bakgrund. Förslag till ny skrivning redovisas på grå bakgrund i kolumnen till höger om den nuvarande lydelsen.

I förslaget till nya stadgar har formuleringar i de nuvarande stadgarna som föreslås utgå strukits över. Förslag till ny text anges med fetkursiv stil. Detta kan dels vara en ny formulering av en tidigare text eller en helt ny text.

§ 1 Uppgift

Landsorganisationen i Sverige – LO – är en sammanslutning av fackliga arbetstagarorganisationer – förbund. LO har, såsom den gemensamma organisationen för de samverkande förbunden, till uppgift att leda och samordna LOs och förbundens strävanden att tillvarata arbetstagarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet. LO ska därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati präglad av jämlikhet och en feministisk grundsyn.

Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt. För att kunna fullfölja sin uppgift ska LO närmast verka för

att de anslutna förbunden organiserar och sammansluter arbetstagare i privat, statlig och kommunal tjänst, i enlighet med av kongressen beslutad organisationsplan, i landsomfattande förbund,

att de anslutna förbundens verksamhet bedrivs efter enhetliga linjer och under solidarisk samverkan varvid gemensamma intressen ska beaktas och hänsyn tas till den enskildes rätt och samhällets berättigade krav,

att arbetstagarnas intressen i rättsliga och samhällspolitiska frågor tillvaratas,

att utveckla förbindelser med motsvarande organisationer i Sverige och i andra länder,

att genom medlemskap i internationella fackliga organisationer och i övrigt internationellt hävda fackliga intressen samt

att de anslutna förbundens lokala organisationer samverkar i organiserad tvärfacklig verksamhet i LO-distrikten.

§ 2 Styrelsens säte

LOs styrelse har sitt säte i Stockholm

§ 3 Beslutande organ

LOs beslutande organ är:

- kongressen,
- representantskapet och
- styrelsen.

§ 4 Kongressen

- Mom 1. *Högsta beslutande organ*
- Mom 2. *Ordinarie och extra kongress*
- Mom 3. *Kallelse*
- Mom 4. *Sammansättning*
- Mom 5. *Ombudsfullmakter*
- Mom 6. *Motioner*
- Mom 7. *Planläggning*
- Mom 8. *Förslag*
- Mom 9. *Ansvarsfrihet*
- Mom 10. *Val*
- Mom 11. *Valberedning*
- Mom 12. *Beslutsordning*
- Mom 13. *Ersättningar*

Mom 1. *Högsta beslutande organ*

Kongressen är LOs högsta beslutande organ. Kongressen ska avgöra ärenden av viktig principiell betydelse och fastställa riktlinjer för organisationens framtida arbete.

Mom 2. *Ordinarie och extra kongress*

Ordinarie kongress sammanträder i Stockholm på tid som bestäms av ordinarie kongress. Då särskilda omständigheter så föranleder kan antingen styrelsen eller med två tredjedels majoritet representantskapet besluta om extra kongress. Extra kongress får endast behandla den eller de frågor som föranlett dess inkallande.

Ordinarie kongress sammanträder på tid som bestäms av ordinarie kongress. Då särskilda omständigheter så föranleder kan antingen styrelsen eller med två tredjedels majoritet representantskapet besluta om extra kongress. Extra kongress får endast behandla den eller de frågor som föranlett dess inkallande.

Mom 3. *Kallelse*

Skriftlig kallelse till ordinarie kongress ska vara förbunden tillhanda minst åtta månader före kongressens öppnande. Till extra kongress kallas på samma sätt utan iakttagande av viss tid för kallelsen.

Mom 4. *Sammansättning*

Kongressen består av trehundra ombud som utses av de anslutna förbunden i av dem bestämd ordning.

Mandaten fördelas mellan förbunden i förhållande till det antal medlemmar som

Kongressen består av *tvåhundrafemtio* ombud som utses av de anslutna förbunden i av dem bestämd ordning.

dessa senast ägde i den enligt § 13 mom 3 nämnda rapport som är tillgänglig hos styrelsen senast fem månader före kongressens öppnande. Som medlemmar ska i detta avseende endast räknas sådana för vilka månadsavgifter inbetalas till LO. Varje förbund ska dock erhålla minst ett ombud.

Styrelsens och representantskapets ledamöter samt LOs revisorer kan inte utses till ombud men är skyldiga att närvara vid kongressen. Personer som uppbär pension från eller i övrigt inte är aktivt verksamma inom fackföreningsrörelsen kan inte väljas till kongressombud.

Styrelsens och representantskapets ledamöter har på kongressen yttrande- och förslagsrätt i alla frågor samt rösträtt i de frågor som inte avser ansvarsfrihet för den föregående kongressperiodens förvaltning eller avgörande av tvist, där representantskapets beslut överklagats till kongressen. Styrelsen kan besluta ge anställda som inte tillhör styrelsen yttrande och förslagsrätt på kongressen.

Mom 5. Ombudsfullmakter

Fullmakter för kongressombuden utfärdas av vederbörande förbundsstyrelse och granskas av en kommitté som tillsatts av styrelsen före kongressen. För detta ändamål ska fullmakterna vara insända till styrelsen senast tio veckor före kongressens öppnande.

Vid extra kongress gäller det som styrelsen i samband med kallelse till kongressen föreskriver angående insändande och granskning av fullmakter.

Mom 6. Motioner

Motion till kongressen kan väckas av varje anslutet förbund och av dess avdelningar. Motion ska vara styrelsen tillhanda senast fem månader före kongressens öppnande. Motion av avdelning insändes till respektive förbundsstyrelse som ska översända densamma till styrelsen åtföljt av ett yttrande över motionen.

Styrelsen låter sammanföra och trycka motionerna samt avger utlåtanden över dessa. Motioner och utlåtanden ska vara kongressombuden tillhanda senast sex veckor före kongressens öppnande.

Mom 7. Planläggning

Styrelsen planlägger kongressens arbete samt upprättar förslag till dagordning och arbetsordning. Dessa förslag ska samtidigt med motioner och utlåtanden utsändas till kongressombuden samt de anslutna förbunden. Ordförande och sekreterare för kongressen väljs av kongressen.

Mom 8. Förslag

Kongressrapporter ska tillställas de anslutna förbunden åtta månader före kongressens öppnande. Styrelsen och representantskapet kan dessutom lägga fram förslag för kongressen i alla frågor som angår LOs verksamhet. Sådana förslag ska vara kongressombuden tillhanda senast sex veckor före kongressens öppnande.

Fråga, som inte hänskjutits till kongressen av styrelsen, representantskapet eller genom motion får efter beslut med tre fjärdedels majoritet, upptas till behandling på kongressen under förutsättning att den inte avser ändring av dessa stadgar.

Mom 9. Ansvarsfrihet

Styrelsen ska till kongressen överlämna verksamhets- och ekonomisk berättelse för den gångna kongressperioden enligt § 9 mom 5, § 10 mom 2 och § 10 mom 3. Efter granskning av berättelserna beslutar kongressen om ansvarsfrihet ska beviljas för styrelsen och representantskapet för den tid berättelserna omfattar.

Mom 10. Val

Ordinarie kongress väljer ledamöter till styrelsen och suppleanter för dessa, revisorer

och suppleanter för dessa samt funktionärer enligt § 8 mom 1 första stycket.

Mom 11. Valberedning

Ordinarie kongress väljer en valberedning på fem ledamöter, varav en sammankallande. Valberedningen ska under kongressperioden förbereda de val som ska förrättas av representantskapet samt de val som ska ske under följande kongress. Avgår ledamot i valberedningen under kongressperioden föreslår LOs styrelse representantskapet ersättare för denna.

Mom 12. Beslutsordning

I mom 10 avsedda val förbereds av den valda valberedningen innan ordinarie kongress samlas.

Valen ska ske genom sluten omröstning om inte kongressen enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen. Övriga beslut fattas av kongressen genom öppen omröstning om inte minst femtio röstberättigade hos tjänstgörande ordförande skriftligen begär sluten omröstning.

Varje röstberättigad har en röst. Rösträtt får inte överlåtas. Med undantag för beslut enligt mom 8 andra stycket fattas alla beslut med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av kongressens tjänstgörande ordförande.

Om vid val inte någon uppnått mer än hälften av avgivna godkända röster förrättas omval mellan de två som fått de högsta röstetalen. Vid lika röstetal avgör i detta fall lotten.

Mom 13. Ersättningar

Resersättning utgår till kongressens ombud liksom till sådana som i övrigt är skyldiga att närvara vid kongressen. Traktamente och annan ekonomisk ersättning för deltagare i kongressen utgår med belopp som kongressen bestämmer.

Ordinarie kongress väljer en valberedning på fem ledamöter, varav en sammankallande. Valberedningen ska under kongressperioden förbereda de val som ska förrättas av representantskapet samt de val som ska ske under följande kongress. Avgår ledamot i valberedningen under kongressperioden föreslår LOs styrelse representantskapet ersättare för denna. ***Styrelsen fastställer en arbetsordning för valberedningen.***

§ 5 Representantskapet

Mom 1. *Uppgifter och valbarhet*

Mom 2. *Sammansättning*

Mom 3. *Ordinarie och extra sammanträde*

Mom 4. *Verksamhets- och revisionsberättelse
Ärenden, motioner och förslag*

Mom 5. *Beslutsordning*

Mom 6. *Ersättningar*

Mom 1. *Uppgifter och valbarhet*

Representantskapet är mellan kongresserna LOs högsta beslutande organ. Representantskapet ska ha tillsyn över styrelsens förvaltning samt mellan kongresserna avgöra ärenden av viktig principiell betydelse.

Representantskapet består av ~~representanter~~ för de till LO anslutna förbunden samt styrelsens ledamöter. LOs revisorer samt personer som uppbär pension från eller av annat skäl inte är aktivt verksamma inom förbunden kan inte tillhöra representantskapet.

Representantskapet är mellan kongresserna LOs högsta beslutande organ. Representantskapet ska ha tillsyn över styrelsens förvaltning samt mellan kongresserna avgöra ärenden av viktig principiell och *strategisk* betydelse.

Representantskapet består av *medlemmar* från de till LO anslutna förbunden samt styrelsens ledamöter. LOs revisorer samt personer som uppbär pension från eller av annat skäl inte är aktivt verksamma inom förbunden kan inte tillhöra representantskapet.

Mom 2. *Sammansättning*

Representantskapet består, utöver LOs styrelse, av hundra ledamöter. Varje förbund utser två ledamöter. Resterande mandat fördelas mellan förbunden efter det antal medlemmar som förbunden redovisat i den enligt § 13 mom 3 senast till styrelsen avlämnade medlemsrapporten. Som medlemmar ska i detta avseende endast räknas sådana för vilka månadsavgifter inbetalas till LO.

Avgår ledamot under kongressperioden ska vederbörande förbund genast utse ny ledamot i den avgångnes ställe.

Mom 3. Ordinarie och extra sammanträden
Representantskapet har ordinarie sammanträde två gånger årligen. Det första ordinarie sammanträdet hålls före maj månads utgång och det andra sammanträdet före oktober månads utgång. Kallelse utfärdas av styrelsen minst tre månader dessförinnan. Ordförande och sekreterare vid representantskapets sammanträde väljs av representantskapet.

Styrelsen kan utan att iaktta viss kallelsetid kalla till extra sammanträde. Extra sammanträde ska även hållas då minst hälften av representantskapets ledamöter gör skriftlig, motiverad framställning därom. Extra sammanträde har endast rätt att behandla den eller de frågor som föranlett dess inkallande.

Mom 4. Verksamhets- och revisionsberättelse
Ärenden, motioner och förslag

Före vårens ordinarie sammanträde ska representantskapets ledamöter ha haft möjlighet att ta del av föregående års verksamhetsberättelse och revisionsberättelse samt avrapportering av förbundsgemensamma projekt. Vid ordinarie vårsammanträde har revisorerna närvaroskyldighet. Efter granskning av verksamhets- och revisionsberättelserna beslutar representantskapet om till- eller avstyrkande till kongressen av ansvarsfrihet för styrelsen för den tid berättelserna omfattar.

Vid vårmötet fastställs även, enligt § 19 mom 2, konfliktbidragets storlek. Styrelsen kan till representantskapet föreslå förbundsgemensamma projekt.

Motioner från anslutna förbund samt inför ordinarie representantskapssammanträde under hösten, från deras avdelningar eller motsvarande, ska vara insända till styrelsen senast

Representantskapet sammanträder minst en gång per år. Sammanträdet hålls före maj månads utgång. Kallelse utfärdas av styrelsen minst tre månader dessförinnan. Ordförande och sekreterare vid representantskapets sammanträde väljs av representantskapet.

Styrelsen kan utan iaktta viss kallelsetid kalla till extra sammanträde. Extra sammanträde ska även hållas då minst hälften av representantskapets ledamöter gör skriftlig, motiverad framställning därom. ***Extra sammanträde ska även hållas då förbund med mer än tio procent av medlemsantalet gör skriftlig, motiverad framställning därom.***

Extra sammanträde har endast rätt att behandla den eller de frågor som föranlett dess inkallande.

Motioner, från anslutna förbund ska vara insända till styrelsen senast två månader före sammanträdet. LOs styrelse avger utlåtande över motionerna.

två månader före sammanträdet. Motioner från avdelningar eller motsvarande ska åtföljas av ett yttrande av respektive förbunds styrelse. LOs styrelse avger utlåtanden över motionerna.

På ordinarie representantskapssammanträde ska utöver motioner även övriga frågor, som senast fem veckor före sammanträdet hänskjutits dit av styrelsen, upptas till behandling.

Representantskapet kan även behandla motion som av kongress hänskjutits till representantskapet för beslut.

Representantskapet kan enligt §13 mom 1 besluta om extra avgift för finansiering av förbundsgemensamma projekt.

Representantskapet kan också med två tredjedels majoritet besluta att uppta till behandling sådant förslag som framförts omedelbart vid sammanträdet.

Mom 5. Beslutsordning

Med undantag för i mom 4 sista stycket, § 4 mom 2 andra stycket och §14 mom 2 angivna fall fattas representantskapets beslut med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av tjänstgörande ordförande.

Representantskapets beslut fattas genom öppen omröstning med undantag för de val som anges i § 8 mom 1 tredje stycket om inte representantskapet enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen.

Styrelsens ledamöter har inte rösträtt i de frågor som avser LOs förvaltning under den tid verksamhets- och revisionsberättelserna omfattar.

Anställda som inte tillhör styrelsen har efter styrelsens beslut yttrande- och förslagsrätt.

Mom 6. Ersättningar

Traktamente och annan ekonomisk ersättning för deltagare i representantskapets sammanträden liksom ersättning för resor och uppdrag för LOs räkning utgår för icke anställda i LO, med belopp som representantskapet bestämmer.

§ 6 Styrelsen

Mom 1. Sammansättning Valbarhet

Mom 2. Ledamotshinder

Mom 3. Uppgift

Mom 4. Sammanträden Beslutsordning

Mom 1. Sammansättning Valbarhet

Styrelsen består av LOs ordförande, förste och andre vice ordförande, avtalssekreterare samt en ledamot från varje medlemsförbund. Styrelsen väljs för en kongressperiod av ordinarie kongress.

För sistnämnda ledamöter väljer kongressen tre personliga suppleanter från respektive förbund som inträder vid ordinarie ledamots förfall. Vid ledamots avgång väljer representantskapet ny ledamot. Om någon av suppleanterna valts till ordinarie ledamot eller avgått under kongressperioden väljs ny suppleant av representantskapet.

Mom 2. Ledamotshinder

Ledamot av styrelsen liksom suppleant ska vara medlem av förbund som är anslutet till LO.

Person som uppbär pension från eller av annat skäl inte är aktivt verksam inom förbunden kan inte vara ledamot av styrelsen.

Om ledamot av styrelsen utträder eller utesluts ur anslutet förbund anses ledamot skild från sitt ledamotskap.

Mom 3. Uppgift

Det åligger styrelsen att leda LOs i § 1 angivna verksamhet. Styrelsens uppgift är därvid bland annat

att följa och samordna de anslutna förbundens fackliga politik samt verka för enhetlig planläggning och genomförande, att då så är nödvändigt, biträda de anslutna

förbunden vid förhandlingar om arbets- och lönevillkor,
att verka för ett fast och förtroendefullt samarbete mellan de anslutna förbunden samt att då tvister uppstår mellan förbunden pröva och avgöra dessa,
att pröva och slutgiltigt avgöra frågor om tolkning och tillämpning av LOs organisationsplan,
att följa och verka för att LO och dess medlemsförbund bedriver ett aktivt arbete för jämställdhet mellan kvinnor och män,
att bevaka att medlemsförbunden lever upp till de förpliktelser som är förenade med medlemskapet,
att följa utvecklingen inom arbetsmarknaden och näringslivet,
att fastställa arbetsordning för styrelsen samt för de råd och kommittéer där samverkan sker med förbunden,
att ansvara för att den ekonomiska förvaltningen sker på sådant sätt att en tillfredsställande organisation och kontroll av den ekonomiska redovisningen och medelsförvaltningen föreligger,
att med statistiska uppgifter ge översikt av den fackliga verksamheten och förhållandena på arbetsmarknaden,
att avge utlåtanden över utredningar och lagförslag som remitteras till LO,
att bereda de ärenden som ska bli föremål för kongressens eller representantskapets behandling,
att verka för ökad information angående LO och förbunden och deras verksamhet,
att ansvara för LOs bildningsverksamhet samt att uppmuntra och stödja fackliga, politiska och kulturella bildningssträvanden inom förbunden,
att svara för LOs internationella förbindelser,
att svara för LOs samarbete med andra fackliga och ideella organisationer samt

att fastställa stadgar för de anslutna förbundens tvärfackliga regionala samarbete.

Den dagliga verksamheten inom kansliet leds av ett arbetsutskott bestående av ordförande, förste och andre vice ordförandena samt avtalssekreterare.

Styrelsen kan delegera handläggningen av vissa frågor till arbetsutskottet.

Mom 4. Sammanträden

Beslutsordning

Styrelsen har i regel ordinarie sammanträde var fjortonde dag. Då så bedöms erforderligt kan extra sammanträde hållas.

För giltigheten av fattade beslut fordras att två tredjedelar av styrelsens samtliga ledamöter har enats om beslutet.

§ 7 Firmateckning

~~Styrelsen utser de personer som får teckna Landsorganisationens i Sverige firma. Firmateckning är giltig endast när firman tecknats av två i förening varav minst en ska vara ledamot av styrelsen. Bemyndigande som firmatecknare gäller tills vidare och kan när som helst återkallas av styrelsen. Firmatecknare har inte rätt att utan särskilt bemyndigande av styrelsen inköpa eller avyttra fast egendom för LOs räkning. Inte heller får firmatecknare belasta LOs fasta egendom med inteckning för gäld eller för LOs räkning uppta eller bevilja lån.~~

Landsorganisationens firma tecknas, förutom av styrelsen i dess helhet, av de personer, minst två i förening som styrelsen utser. Bemyndigande som firmatecknare gäller tills vidare och kan när som helst återkallas av styrelsen. Firmatecknare har inte rätt att utan särskilt bemyndigande av styrelsen inköpa eller avyttra fast egendom för LOs räkning. Inte heller får firmatecknare belasta LOs fasta egendom med inteckning för gäld eller för LOs räkning uppta eller bevilja lån.

§ 8 Funktionärer

Mom 1. *Funktionärer*

Mom 2. *Annat uppdrag*

Mom 3. *Misskötsel*

Mom 4. *Ordförande*

Mom 5. *Vice ordförande*

Mom 6. *Avtalssekreterare*

Mom 1. *Funktionärer*

Ordinarie kongress väljer ordförande, en förste vice ordförande, en andre vice ordförande samt avtalssekreterare. Valen avser en kongressperiod.

Arvode och övriga villkor för dessa funktionärer fastställs av representantskapet.

Avlider eller avgår sådan funktionär under kongressperioden väljer representantskapet efterträdare för tiden till och med nästa ordinarie kongress. Beträffande sådant val ska i tillämpliga delar gälla det som stadgas i § 4 mom 12.

Mom 2. *Annat uppdrag*

Funktionär ska helt ägna sig åt sin tjänst hos LO och har inte rätt att utan styrelsens tillstånd åta sig annat uppdrag.

Mom 3. *Misskötsel*

Funktionär som missköter sin tjänst kan av representantskapet efter förslag av styrelsen entledigas. Representantskapets beslut i sådan fråga kan överklagas till kongressen men ska oberoende av överklagning följas från i beslutet angiven tidpunkt.

Mom 4. *Ordförande*

Ordföranden utövar tillsammans med styrelsen och arbetsutskottet ledningen för LOs löpande verksamhet. Ordföranden leder förhandlingarna vid styrelsens och arbetsutskottets sammanträden, svarar för att alla förekommande ärenden föredras och ansvarar för verkställigheten av kongres-

sens, representantskapets och styrelsens beslut.

Mom 5. *Vice ordförande*

Vice ordförandena biträder ordföranden i dennas åligganden och är i nämnd ordning ordförandens ställföreträdare samt svarar i övrigt för sådana uppgifter som fastställs i styrelsens arbetsordning.

Mom 6. *Avtalssekreterare*

Den som är vald till avtalssekreterare ansvarar för, och samordnar, förhandlingsverksamheten. Avtalssekreteraren biträder ordförande i dennes åligganden och är i tredje hand ordförandes ställföreträdare samt svarar i övrigt för sådana uppgifter som fastställs i styrelsens arbetsordning.

§ 9 Ekonomisk förvaltning och räkenskaper

~~Mom 1. Medelsplacering~~

~~Mom 2. Instruktioner, regler~~

~~Mom 3. Förvaring~~

~~Mom 4. Redovisning~~

~~Mom 5. Verksamhetsberättelse~~

~~Mom 6. Ansvar~~

~~Mom 1. Medelsplacering~~

Styrelsen beslutar om medelsplacering.

~~Mom 2. Instruktioner, regler~~

Styrelsen ska årligen upprätta placeringsinstruktioner, attestordning samt regler för utanordning och utbetalningar.

~~Mom 3. Förvaring~~

Värdehandlingar ska så långt möjligt lämnas till förvaring i bankdepå. Värdehandlingar i LOs eget förvar ska förvaras i av försäkringsgivaren godkänt valv och med betryggande ordning för in- och uttag ur det egna valvet.

~~Mom 4. Redovisning~~

LOs redovisning ska ske i överensstämmelse med god redovisningssed. LOs räkenskaper avslutas per kalenderår. Fastställt bokslut ska vara revisorerna tillhanda senast den 15 april.

~~Mom 5. Verksamhetsberättelse~~

Det åligger styrelsen att till representantskapets ordinarie sammanträde senast i maj avge en av styrelsens ledamöter underskriven berättelse över LOs verksamhet under föregående år. Berättelsen ska uppta resultaträkning, in- och utgående balansräkning och uppgift över ställda panter och garantier samt ingångna ansvarsförbindelser.

Mom 1. Instruktioner, regler

Mom 2. Förvaring

Mom 3. Redovisning

Mom 4. Verksamhetsberättelse

Mom 5. Ansvar

Mom 1. Instruktioner, regler

Styrelsen *upprättar årligen riktlinjer för den ekonomiska förvaltningen*, attestordning samt regler för utanordning och utbetalning.

Mom 2. Förvaring

Mom 3. Redovisning

Mom 4. Verksamhetsberättelse

Mom 6. *Ansvar*

För ekonomisk förvaltning och räkenskaper ansvarar styrelsen. Styrelsen utser anställd eller ledamot av styrelsen som, i enlighet med dessa stadgar och styrelsens föreskrifter, handhar den ekonomiska förvaltningen och för förvaltningen av LOs fastigheter och handlägger med ekonomiförvaltningen sammanhängande korrespondens. Den person som utses ska på LOs bekostnad garanteras.

Mom 5. *Ansvar*

§ 10 Revision

Mom 1. *Revisorer*

Mom 2. *Granskning styrelsen*

Mom 3. *Granskning representantskapet*

Mom 4. *Föredragning och närvaroskyldighet*

Mom 5. *Ta del av handlingar*

Mom 6. *Ytterligare närvaroskyldighet*

Mom 7. *Ansvar*

Mom 8. *Arvode*

Mom 1. *Revisorer*

För granskning av styrelsens och representantskapets verksamhet väljer ordinarie kongress för följande kongressperiod tre revisorer och tre suppleanter för dessa. Suppleanterna inträder vid förfall för ordinarie revisor i den ordning kongressen beslutar. Om det enligt lag krävs auktoriserad revisor utöver de kongressvalda utses denna av representantskapet för ett år. Under kongressår utses auktoriserad revisor av kongressen.

Revisor eller tillkallad suppleant som utan giltigt skäl är frånvarande vid mer än ett revisionsmanträde ska anses vara skild från uppdraget.

Om samtliga suppleanter inträtt i de ordinarie revisorernas ställe eller avgått under kongressperioden väljs nya suppleanter av representantskapet och inträder i den ordning representantskapet fastställer.

Mom 2. *Granskning styrelsen*

Beträffande styrelsens verksamhet är det revisorernas uppgift

att granska räkenskaperna, förvaltningen och årsredovisningen och avge revisionsberättelse till representantskapet med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter samt

att till ordinarie kongress avge revisionsberättelse för den gångna kongressperioden med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter.

Revisionen ska utföras i enlighet med god revisions sed.

Revisionsberättelse för varje räkenskapsår inges till styrelsen inom en månad efter den dag då det fastställda bokslutet överlämnats till revisorerna.

Revisionsberättelse för den gångna kongressperioden till ordinarie kongress inges till styrelsen senast en månad före kongressen.

Mom 3. *Granskning representantskapet*

Beträffande representantskapets verksamhet är det revisorernas uppgift att granska representantskapets förvaltning och att i revisionsberättelsen till ordinarie kongress för den gångna kongressperioden till- eller avstyrka ansvarsfrihet för representantskapets ledamöter.

Mom 4. *Föredragning och närvaroskyldighet*

Vid det ordinarie representantskapssammanträdet då frågan om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter behandlas ska samtliga revisorer närvara. Den som av de andra därtill utses ska föredra revisionsberättelsen.

Vid kongress ska samtliga kongressvalda revisorer närvara. Auktoriserad revisor äger rätt att närvara och ska närvara då frågan om ansvarsfrihet behandlas. Den som av de andra därtill utses ska föredra revisionsberättelsen.

Vid representantskapets sammanträden och vid kongressen har revisorerna yttrande- och förslagsrätt.

Mom 5. *Ta del av handlingar*

Varje revisor har, efter framställning, rätt att ta del av räkenskapshandlingar, protokoll, korrespondens och övrigt material som rör LOs verksamhet.

Mom 6. *Ytterligare närvaroskyldighet*

Om styrelsen eller representantskapet på

grund av framställda anmärkningar, påpekanden eller förslag kallar revisorerna till sammanträde, är dessa skyldiga att närvara vid sådant sammanträde under behandlingen av ifrågavarande ärende.

Mom 7. Ansvar

Om revisorerna i berättelse eller annan handling som de framlägger, uppsåtligen eller av oaktsamhet lämnat oriktig uppgift eller av samma skäl underlåtit att göra anmärkning mot sådan uppgift i handling som de granskat, är de ansvariga för därav uppkommande skada.

Mom 8. Arvode

Revisorernas arvode fastställs av kongressen. För auktoriserad revisor utgår ersättning enligt räkning.

§ 11 Anslutning Utträde

Mom 1. Anslutningsvillkor

Mom 2. Helt medlemskap

Mom 3. Ansökan och beslut

Mom 4. Besvär över avslag

Mom 5. Utträde

Mom 1. Anslutningsvillkor

Förbund som uppfyller kraven i dessa stadgar kan få anslutning till LO om det i sina egna stadgar upptar i § 12 mom 1 och 2 angivna bestämmelser.

Mom 2. Helt medlemskap

Förbund ska tillhöra LO med hela sitt medlemsantal.

Mom 3. Ansökan och beslut

Förbund ska skriftligen ansöka om anslutning hos styrelsen. Ansökan ska innehålla uppgifter om tidpunkten för förbundets bildande, avdelnings- och medlemsantal samt förbundsstyrelse.

Förbundets stadgar ska bifogas.

Styrelsen fattar beslut om anslutning. Styrelsen ska omedelbart underrätta förbundet om sitt beslut.

Mom 4. Besvär över avslag

Avslagsbeslut kan överklagas hos representantskapet. Överklagan ska vara styrelsen till handa senast sextio dagar efter det att förbundet fått del av beslutet. Om representantskapet lämnar ansökningen utan bifall kan frågan för slutgiltigt avgörande hänskjutas till LOs nästa kongress.

Mom 5. Utträde

Anslutet förbund kan efter beslut av dess kongress utträda ur LO. Utträde kan ske tidigast sex månader efter det att styrelsen fått del av beslutet.

I § 15 mom 3 och 5 regleras särskilda fall av utträde.

§ 12 Medlemsvillkor och förpliktelser

Mom 1. *Enskilda medlemmars rättigheter och skyldigheter*

Mom 2. *Beslut om avtal och stridsåtgärder*

Mom 3. *Anslutna förbunds förpliktelser*

Mom 4. *Twist mellan medlemsförbund*

Mom 1. *Enskilda medlemmars rättigheter och skyldigheter*

Medlemsförbund i LO ska ha följande bestämmelser i sina stadgar:

- Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde gäller dock inte i det fall då uteslutningsgrund enligt förbundets stadgar föreligger.
- Medlem i förbundet har rätt och skyldighet att utan särskild avgift överflytta sitt medlemskap från ett LO-förbund till ett annat, om medlemmen antingen fått anställning inom det nya förbundets verksamhetsområde eller av annat skäl ska tillhöra detta på grund av LO-styrelsens beslut.

Mom 2. *Beslut om avtal och stridsåtgärder*

Medlemsförbund i LO ska ha följande bestämmelse i sina stadgar:

- Förbundsstyrelsen avgör slutligt frågor som angår uppsägning av kollektivavtal, antagande eller förkastande av förslag till sådant avtal samt vidtagande av stridsåtgärder.

Mom 3. *Anslutna förbunds förpliktelser*

Anslutet förbund har, utöver vad som stadgas i §§ 11, 13, 14, 16 och 17 till uppgift:

att i frågor av större principiell innebörd eller omfattande praktisk betydelse inhämta styrelsens yttrande,

att årligen till styrelsen avge verksamhetsberättelse för föregående år med uppgift om förbundets ekonomiska ställning,

att insamla, sammanföra och till styrelsen översända sådana uppgifter som är erforderliga för LOs statistik,

att då styrelsen inforrdrar särskilda yttranden, uppgifter och andra upplysningar lämna sådana,

att då medlem fått anställning inom annat anslutet förbunds verksamhetsområde eller eljest enligt styrelsens beslut ska tillhöra sådant annat förbund, aktivt medverka till medlemskapets överflyttning samt

att medverka till att de egna lokala organisationerna deltar i av LO beslutad tvärfacklig verksamhet.

Mom 4. *Twist mellan medlemsförbund*

Uppstår twist mellan till LO anslutna förbund ska tvisten hänskjutas till styrelsens prövning och avgörande. Styrelsen ska avgöra sådan twist snarast möjligt.

Styrelsens beslut är bindande för parterna.

§ 13 Ordinarie avgifter

Mom 1. *Medlemsavgifter*

Mom 2. *Preliminärt avgiftsunderlag*

Mom 3. *Medlems- och avgiftsrapporter*

Mom 4. *Förfallodagar*

Jämkning av avgift

Mom 5. *Slutligt avgiftsunderlag*

Mom 6. *Jämkning avgiftsskyldighet*

Mom 1. *Medlemsavgifter*

Anslutet förbund erlägger för aktiv förbundsmedlem och månad ordinarie medlemsavgift. Medlemsavgiftens storlek är beroende av inplacering i avgiftsklasserna I, II och III.

Medlemsavgiftens storlek och förbundets inplacering i avgiftsklass fastställs av kongressen. Representantskapet kan därutöver besluta om extra avgift för finansiering av förbundsgemensamma projekt.

Mom 2. *Preliminärt avgiftsunderlag*

Medlemsavgifter erläggs för det genomsnittliga antal medlemmar förbundet har under kalenderåret. Det genomsnittliga medlemsantalet fastställs med ledning av antalet medlemmar vid kalenderårets in- och utgång.

Medlemsavgifter erläggs inte för pensionerade medlemmar som saknar inkomst av anställning.

Mom 3. *Medlems- och avgiftsrapporter*

Medlems- och avgiftsrapport ska vara styrelsen tillhanda senast sista vardagen i januari månad året efter det år rapporten avser.

Mom 4. *Förfallodagar*

Jämkning av avgift

Under tiden mars–februari inbetalas senast den 25 varje månad ett preliminärt antal månadsavgifter, på basis av det medlemsantal förbundet redovisat per den 31 december

i den enligt mom 3 senast avlämnade rapporten.

Om väsentliga förändringar i förbundets medlemsantal äger rum under löpande kalenderår kan styrelsen besluta om skälig jämkning av det preliminärt fastställda antalet månadsavgifter.

Mom 5. *Slutligt avgiftsunderlag*

Kalenderårets genomsnittliga antal månadsavgifter redovisas i den medlems- och avgiftsrapport som avses i mom 3. Slutlig avräkning av föregående års medlemsavgifter sker i samband med inbetalning av preliminära avgifter för mars månad.

Mom 6. *Jämkning avgiftsskyldighet*

Om arbetslöshet råder inom anslutet förbunds verksamhetsområde och arbetslösheten är av större omfattning och beräknas få lång varaktighet, kan representantskapet besluta om skälig jämkning av förbundets avgiftsskyldighet.

§ 14 Uttaxering

Mom 1. *Uttaxering*

Mom 2. *Extra uttaxering*

Mom 3. *Uttaxeringsunderlag*

Mom 4. *Uttaxerings början*

Mom 1. *Uttaxering*

Styrelsen kan, om så erfordras, besluta om uttaxering av högst tio kronor för avgiftsgrundande förbundsmedlem och vecka.

Mom 2. *Extra uttaxering*

Vid större arbetskonflikter kan representantskapet besluta om uttaxering till högre belopp, dock högst tjugo kronor för medlem och vecka. För sådant beslut fordras två tredjedels majoritet av de ledamöter som deltar i omröstningen.

Mom 3. *Uttaxeringsunderlag*

Anslutet förbund ska vid uttaxeringen erlägga de uttaxerade beloppen för det antal medlemmar förbundet redovisat per den 31 december i den, enligt § 13 mom 3 senast till styrelsen avlämnade rapporten.

Mom 4. *Uttaxerings början*

Uttaxering börjar den dag styrelsen bestämmer. Uttaxerade belopp redovisas månadsvis.

Styrelsen kan besluta att de anslutna förbunden veckovis ska inbetala den fastställda uttaxeringen. Vid månadsredovisningen sker då avräkning för vad som erlagts i förskott.

§ 15 Uteslutning – Övriga sanktioner

Mom 1. *Uteslutning*

Besvär över uteslutning

Mom 2. *Förlust representations- och konfliktersättningsrätt*

Mom 3. *Bristande betalning, ordinarie avgifter*

Mom 4. *Dröjsmål*

Mom 5. *Bristande betalning, uttaxering*

Mom 1. *Uteslutning*

Besvär över uteslutning

Förbund som uppsåtligen bryter mot dessa stadgar eller mot LOs stadgeenligt fattade beslut och som inte omedelbart efter uppmaning vidtar rättelse, kan vid allvarliga brott uteslutas ur LO.

Sådant beslut fattas av styrelsen och kan överklagas i den ordning som stadgas i § 11 mom 4.

Mom 2. *Förlust representations- och konfliktersättningsrätt*

Förbund, som inte inom i § 13 mom 4 föreskriven tid, erlagt stadgade avgifter är efter utgången av denna tid inte berättigat att erhålla konfliktersättning från LO förrän avgifterna blivit helt inbetalda. Sådant förbund har inte heller dessförinnan representationsrätt vid styrelse- och representantskapssammanträde eller kongress.

Mom 3. *Bristande betalning, ordinarie avgifter*

Förbund, som inte inom två månader från den dag, då det enligt § 13 mom 4 skulle ha erlagt sina avgifter, fullgjort sin betalningsskyldighet, ska efter styrelsebeslut anses ha utträtt ur LO.

Om sådant förbund återigen vill ansluta sig till LO, gäller det som stadgas i § 11 angående villkor för anslutning. Därutöver gäller som ytterligare villkor att tidigare inte

betalda avgifter ska erläggas, dock för högst sex månader.

Mom 4. *Dröjsmål*

Beträffande förbund, som inte på den av styrelsen bestämda betalningsdagen erlagt det uttaxerade beloppet, ska tillämpas vad som stadgas i mom 2.

Mom 5. *Bristande betalning, uttaxering*

Förbund, som under mer än en månad från fastställd betalningsdag, utan av styrelsen godkänt skäl, underlåtit att erlägga uttaxerade belopp, anses ha utträtt ur LO.

Om sådant förbund åter önskar ansluta sig ska beträffande villkoren för återinträde gälla vad som stadgas i mom 3 andra stycket. Under avgifter inbegrips även uttaxerade belopp.

§ 16 Avtalsrörelser

- Mom 1. *Allmänna skyldigheter*
- Mom 2. *Styrelsens informationsplikt*
- Mom 3. *Förslag från styrelsen*
- ~~Mom 4. *Ordförandekonferens*~~
- Mom 5. *Avtalsrörelsens uppläggning*
- Mom 6. *Yttranden över rekommendation*
- Mom 7. *Gemensamma förhandlingar*
- Mom 8. *Samordnade förbunds-
förhandlingar*
- Mom 9. *Enskilda förbundsförhandlingar*
- Mom 10. *Avtalsrörelse flera förbund*
- Mom 11. *Deltagande i förbundsförhandlingar*

Mom 1. *Allmänna skyldigheter*
Anslutet förbund ska hålla styrelsen under-
rättad om viktigare avtalsrörelser och kon-
flikter. I frågor av större principiell inne-
börd eller omfattande praktisk betydelse
ska förbundet inhämta styrelsens yttrande.

Mom 2. *Styrelsens informationsplikt*
Styrelsen ska lämna fortlöpande informa-
tion om viktiga avtalsrörelser och tvister till
de anslutna förbund som berörs eller kan
antas bli berörda. När det gäller avtalsrörel-
ser och tvister, som kan ha principiell inne-
börd eller omfattande praktisk betydelse för
flera anslutna förbund, ska styrelsen kalla
representanter för dessa att sammanträda
för information och överläggning.

Mom 3. *Förslag från styrelsen*
Styrelsen ska i god tid innan större delen
av de anslutna förbundens kollektivavtal
löpt ut behandla avtalsläget. Därefter ska
styrelsen lägga fram en rekommendation
till representantskapet om avtalsrörelsens
uppläggning.

~~Mom 4. *Ordförandekonferens*~~
~~Representantskapets behandling av frågan
ska, i det fall inte samtliga förbund har fått~~

- Mom 4. *Avtalsrörelsens uppläggning*
- Mom 5. *Yttranden över rekommendation*
- Mom 6. *Gemensamma förhandlingar
Förhandlingsdelegationen*
- Mom 7. *Samordnade förbundsförhandlingar*
- Mom 8. *Enskilda förbundsförhandlingar*
- Mom 9. *Avtalsrörelse flera förbund*
- Mom 10. *Deltagande i förbundsförhandlingar*

tillfälle att närvara vid styrelsens möten, föregås av rådgivande konferenser med samtliga anslutna förbunds-ordförande eller ställföreträdare.

Mom 5. *Avtalsrörelsens uppläggning*

Styrelsens rekommendation om avtalsrörelsens uppläggning till representantskapet ska avse om avtalsrörelsen ska genomföras som gemensamma förhandlingar, samordnade förbundsförhandlingar eller enskilda förbundsförhandlingar eller på annat sätt som anges i rekommendationen. Av rekommendationen ska framgå om några frågor ska lösas med enighetskrav.

Mom 6. *Yttranden över rekommendation*

Om representantskapet beslutar anta en rekommendation om de kommande förhandlingarna ska yttranden inhämtas från förbunden huruvida rekommendationen kan godkännas.

Mom 7. *Gemensamma förhandlingar
Förhandlingsdelegation*

Om styrelsen på grundval av dessa yttranden bedömer att det finns förutsättningar för gemensamma förhandlingar ska styrelsen utse en för de ingående förbunden gemensam förhandlingsdelegation och svara för att förhandlingarna genomförs.

Framflyttning, uppsägnings- och utlöpningsstider

Då gemensamma förhandlingar ska äga rum kan styrelsen begära fullmakt hos de berörda förbunden att för den tid förhandlingarna pågår träffa avtal med respektive arbetsgivarsammanslutning om framflyttning av uppsägnings- och utlöpningsstider för samtliga sådana kollektivavtal som omfattas av förhandlingarna. Rekommendation och antagande av uppgörelse Om uppgörelse träffats vid gemensamma förhandlingar mel-

Mom 4. *Avtalsrörelsens uppläggning*

Mom 5. *Yttranden över rekommendation*

Mom 6. *Gemensamma förhandlingar
Förhandlingsdelegationen*

lan delegationerna å ömse sidor ska denna föreläggas representantskapet som ska uttala sig för ett godkännande eller ett ogillande. Representantskapets beslut tillställs de berörda förbunden. Dessa ska i enlighet med sina stadgar besluta om uppgörelsen för deras vidkommande kan godkännas eller inte. Förbundens beslut ska omedelbart meddelas styrelsen.

Mom 8. *Samordnade förbundsförhandlingar*
Rekommendation om gemensamma krav
Om representantskapet beslutar anta en rekommendation om samordnade förbundsförhandlingar ska styrelsen för representantskapet lägga fram en rekommendation om gemensamma krav. Yttranden ska inhämtas från de berörda förbunden huruvida rekommendationen om gemensamma krav kan godkännas.

Mom 9. *Enskilda förbundsförhandlingar*
Om styrelsens bedömer att gemensamma förhandlingar eller samordnade förbundsförhandlingar inte är möjliga ska styrelsen framlägga en rekommendation till representantskapet om enskilda förbundsförhandlingar.

Mom 10. *Avtalsrörelse flera förbund*
Har uppgörelse om gemensamma förhandlingar eller samordnade förbundsförhandlingar inte träffats, men avser flera anslutna förbund som har medlemmar anställda inom samma industri eller yrkesfack att inleda avtalsrörelse för dessa medlemmar, ska samverkan ske under styrelsens ledning, så att enighet nås om de krav som ska framställas. Detta ska gälla även vid sådan avtalsrörelse som inletts av arbetsgivare.

Mom 11. *Deltagande i förbundsförhandlingar*
Styrelsen har rätt att, oberoende av förhandlingarnas uppläggning, efter särskilt

Mom 7. *Samordnade förbundsförhandlingar*

Mom 8. *Enskilda förbundsförhandlingar*

Mom 9. *Avtalsrörelse flera förbund*

Mom 10. *Deltagande i förbundsförhandlingar*

beslut i LOs styrelse genom ombud delta i de anslutna förbundens avtalsförhandlingar och då framställa förslag till uppgörelse.

§ 17 Konflikter

Mom 1. *Tillstånd stridsåtgärder*
Besvär avslagsbeslut

Mom 2. *Samråd och åtgärder lockout*

Mom 3. *Hot om stor lockout*

Mom 4. *Konfliktrapporter*

Mom 5. *Sympatiåtgärder*

Mom 6. *Godkännande i särskilt fall*

Mom 1. *Tillstånd stridsåtgärder*
Besvär avslagsbeslut

Anslutet förbund får inte vidta strejk som omfattar mer än tre procent av förbundets medlemsantal utan styrelsens tillstånd.

Inte heller får strejk av mindre omfattning vidtas utan sådant tillstånd, om strejken kan antas medföra lockout mot mer än tre procent av förbundets medlemsantal eller mot medlemmar av andra anslutna förbund eller om strejken kan beräknas medföra permittering av medlemmar, vilka tillsammans med de av strejken direkt berörda, uppgår till mer än tre procent av förbundets medlemsantal eller också kan beräknas medföra permittering av ett betydande antal medlemmar av andra anslutna förbund.

Blockad eller bojkott i anslutning till strejk som fordrar styrelsens tillstånd eller med anledning av lockout, då ersättning utges från LO, får vidtas endast om styrelsen lämnat medgivande därtill.

Tillstånd får inte vägras om inte strejken eller därav föranledd lockout kan befaras medföra avsevärda olägenheter för andra anslutna förbund, för fackföreningsrörelsen i sin helhet eller för vitala samhällsintressen. Med strejk avses även sympatistrejk. Begäran om strejktillstånd ska innehålla en redogörelse för anledningen till den tänkta åtgärden.

Styrelsen ska behandla framställningen skyndsamt och om möjligt ska beslut i ärendet vara fattat senast en vecka efter

det att begäran kommit styrelsen tillhanda. Beslutet ska omedelbart delges det berörda förbundet.

Beslut, som innebär avslag av begäran om strejktillstånd, får överklagas av det berörda förbundet hos representantskapet. Senast femte dagen efter det att förbundet fått del av beslutet ska förbundet hos styrelsen hemställa om representantskapets prövning av frågan. Styrelsen ska med anledning av detta sammankalla representantskapet inom sju dagar.

Mom 2. Samråd och åtgärder lockout

Då arbetsgivare eller arbetsgivarorganisation vidtar lockout mot medlemmar av till LO anslutet förbund ska styrelsen, efter samråd med vederbörande förbundsstyrelse, besluta om lämpliga åtgärder.

Mom 3. Hot om stor lockout

Då arbetsgivare eller arbetsgivarorganisation framställt hot om lockout av synnerligen stor omfattning ska styrelsen, om det bedöms nödvändigt, kalla representantskapet till sammanträde för överläggning och beslut rörande åtgärder som med hänsyn till läget anses påkallade.

Mom 4. Konfliktrapporter

Det åligger anslutet förbund att efter förbundsstyrelsens beslut underrätta styrelsen om varslad strejk eller lockout och då ange berörda arbetsplatser och antal medlemmar.

Under konflikt, då LO utger ersättning, ska vederbörande förbundsstyrelse lämna styrelsen fortlöpande rapporter om konfliktläget.

Då arbetsinställelse hävts ska, genom förbundsstyrelsens försorg, rapport upprättas och insändas till styrelsen.

Mom 5. Sympatiåtgärder

LOs beslutande organ kan rekommendera

vissa eller samtliga anslutna förbund att vidta sympatiåtgärder i form av arbetsinställelse, blockad och bojkott i den mån dessa på grund av kollektivavtal eller av annat skäl inte är förhindrade därtill.

Mom 6. Godkännande i särskilt fall

Blockad som träffar även arbetstagare som är anslutna till annat än det blockerande förbundet får vidtas endast då det eller de förbund som ifrågavarande arbetstagare tillhör godkänt åtgärden. Vid oenighet mellan flera berörda förbund fordras godkännande av styrelsen.

§ 18 Konfliktersättning

Mom 1. *Rätt till konfliktersättning*

Mom 2. *Storlek konfliktersättning*

Mom 1. *Rätt till konfliktersättning*

Anslutet förbund har rätt att hos LOs styrelse begära konfliktersättning i de fall förbundet begärt och fått konflikttillstånd oberoende av konfliktvarslets omfattning och karaktär. Samma rätt att begära konfliktersättning gäller vid lockout men bara i de fall lockouten föranleds av en stridsåtgärd som godkänts av styrelsen.

Mom 2. *Storlek konfliktersättning*

Begäran om konfliktersättning ska behandlas och beslutas av styrelsen. Beslut kan inte överklagas.

§ 19 Konfliktbidrag

Mom 1. *Gemensam kostnadstäckning*

Karenstid

Storlek konfliktbidrag

Mom 2. *Rätt till konfliktbidrag*

Mom 3. *Överföring konfliktbidrag*

Mom 1. *Gemensam kostnadstäckning*

Karenstid

Storlek konfliktbidrag

Vid strejk och lockout i samband med gemensamma förhandlingar bärs direkta konfliktkostnader till viss del solidariskt av de i de gemensamma förhandlingarna ingående förbunden. Enskilt förbunds andel av kostnaderna beräknas efter de i de gemensamma förhandlingarna ingående förbundens betalande medlemmar.

Mom 2. *Rätt till konfliktbidrag*

Konfliktbidragets storlek uppgår till 20 procent av den faktiskt utbetalda konfliktersättningen.

Mom 3. *Överföring konfliktbidrag*

Berörda förbund redovisar antalet berättigade konfliktbidragsdagar till styrelsen efter arbetskonfliktens slut. Styrelsen beslutar om och verkställer överföring av konfliktbidragen.

§ 20 Stadgeändring

Ändring av dessa stadgar kan endast ske genom beslut som, med anledning av förslag av styrelsen eller representantskapet eller efter motion, fattats på ordinarie kongress.

13.1

Gemensam hantering av suspensions- och uteslutningsärenden

Handelsanställdas förbund

När suspensions- och uteslutningsärenden blir vanligare är det viktigt att förbunden har en gemensam hållning i hur dessa ärenden hanteras. I dag skiljer sig hanteringen markant mellan förbunden. Detta blir särskilt påtagligt när det gäller personer vars politiska engagemang är oförenligt med förbundens värderingar, specifikt med hänsyn till alla människors lika värde. Det är fullt möjligt att vara medlem och till och med förtroendevald i ett förbund, medan samma person hade blivit utesluten i ett annat. Detta tycker vi borde ändras. Därför vill vi att gemensamma regler för suspension och uteslutning tas fram och att de allra helst förs in i LOs stadgar.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO tar fram förbundsgemensamma regler för uteslutnings- och suspensionsärenden samt att dessa förbundsgemensamma regler förs in i LOs stadgar.

13.2

Namnbyte Landsorganisationen

Transportarbetareförbundet avd 55

Arbetsmarknaden i Sverige i dag är i ständig förändring och så är också arbetarna på denna marknad. Antalet som är organiserade i tjänstemannaförbunden ökar, samtidigt som medlemsantalet minskar i flera av LO-förbunden.

I denna föränderliga arbetsmarknad med nya förutsättningar och nya potentiella medlemmar är det viktigt att LO följer med i utvecklingen.

Med de i många fall bristande eller obefintliga kunskaper om arbetarrörelsen och den svenska modellen, som en stor del av de nya arbetarna på arbetsmarknaden har, är LO för många ett abstrakt begrepp där man inte känner till vad organisationen gör eller står för. Detta är en del i att partier som SD och de borgerliga partierna, kunnat muta in en stor del av de traditionellt socialdemokratiska arbetarrösterna med hjälp av populistisk retorik om en ny arbetarrörelse, som ska värna de svenska jobben.

För att återknyta till LOs ursprung och för att stärka identiteten av att LO är en organisation av och för arbetare, och för att återfå förtroendet bland arbetstagarna, anser vi att ett byte av namn på organisationen är en viktig del i en anpassning till den nya arbetsmarknad som vi ser i dag.

Ett namn som anspelar på vad organisationen representerar och till vem den vänder sig anser vi är en vital del av en modernisering av organisationen och det förnyelsearbete som måste genomföras. Allt i mening att i arbetstagarnas och andra aktörers på arbetsmarknadens ögon återupprätta LO som den organisation som för arbetarrörelsens talan, där man med en tydlig profil och ett klart budskap redan i namnet sätter tonen.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att ge LO i uppdrag att utreda ett namnbyte som stärker, förklarar och synliggör organisationens identitet och uppdrag på arbetsmarknaden samt att ge LO i uppdrag att genomföra namnbyte om utredningen visar på positiva effekter av ett sådant.

Utlåtande motionerna 13.1 och 13.2

13.1

att LO tar fram förbundsgemensamma regler för uteslutnings- och suspensionsärenden samt
att dessa förbundsgemensamma regler förs in i LOs stadgar.

13.2

att ge LO i uppdrag att utreda ett namnbyte som stärker, förklarar och synliggör organisationens identitet och uppdrag på arbetsmarknaden samt
att ge LO i uppdrag att genomföra namnbyte om utredningen visar på positiva effekter av ett sådant.

Enligt motionären, motion 13.1, har det blivit vanligare med suspensions- och uteslutningsärenden och att förbunden inte har en gemensam hållning hur dessa ska hanteras. Motionären anser även att det är särskilt påtagligt när det gäller personer vars politiska engagemang är oförenligt med förbundens värderingar, speciellt med hänsyn till alla människors lika värde.

LO styrelsen förstår motionärens problemskrivning och är medveten om att förbund hanterar frågan lite olika. Samtidigt är frågan inte helt okomplicerad utan varje fall måste hanteras utifrån just den verklighet som råder just då. Varje styrelse i respektive förbund måste kunna tolka och ta beslut om sina egna stadgar. När det gäller LOs normalstadgar, som ligger till grund för respektive förbunds stadgar, så beslutar inte LO-kongressen kring dessa utan det gör LOs styrelse och som komplement beslutas även om kommentarer till dessa. LO har redan 2010 uppmärksammat frågan och gett ut cirkulär med rådgivning om hur förbunden kan hantera den. Då styrelsen uppmärksammat att problematiken ökat arbetas nu med att hitta en tydlig hållning i kommentarerna, som ska vara till hjälp för förbunden att utforma sina egna stadgar.

När det gäller att följa med i utvecklingen och tilltala såväl befintliga som nya medlemmar delar styrelsen motionärens uppfattning i motion 13.2. Här måste såväl förbunden som LO vara medvetna och relevanta. Däremot anser styrelsen att ansvaret för att organisera medlemmar ligger på respektive förbund, med ett understöd av LO i de frågor som styrelsen anser behövs och då beslutar om. Som exempel kan nämnas projektet *Organisera eller dö*.

Att byta namn tror styrelsen inte är någon bra eller önskvärd lösning särskilt då LO är väl etablerat och känt som varumärke av samhället i stort. Däremot är det av största vikt att alltid vara relevant som organisation med ett innehåll som följer utvecklingen samt är tilltalande för medlemmarna och presumtiva medlemmar.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen 13.1 besvarad samt
att avslå motionen 13.2.

13.b Organisationsfrågor

13.3

Ett gemensamt LO-förbund i ett enat LO

Transportarbetareförbundet

LO-rapporten *Gemensamma långsiktiga mål för tre kongressperioder* beskriver ett antal mål. Bland annat idén om att stärka den solidariska lönepolitiken, vidgad lönenormering, full systerställning, minskad lönespridning, anständiga lägstalöner, ökad jämställdhet och minskad löneglidning.

Arbetsmarknaden präglas av splittring, fragmentisering och internationell konkurrens på ett helt annat sätt än tidigare. Samtidigt har LO tappat i styrka som dominerande samordnare av löneökningstakten. I dag är LO-förbunden splittrade och lever med alltför olika villkor för att kunna göra de prioriteringar och bära den ytterst långtgående solidaritet och samordning som målsättningarna ställer krav på. LO måste säkra en ordning där i stort sett alla arbetsplatser tillämpar gällande kollektivavtal. För att ens kunna närma sig ett förverkligande av de ambitionerna krävs det långtgående förändringar av LOs struktur.

Dessutom kan den sjunkande organisationsgraden bland ungdomar delvis förklaras av att det är svårt att veta vilket fackförbund man ska tillhöra och att byta mellan de olika fackförbunden. Det är ett hinder för att organisera sig fackligt och ta ett mer långsiktigt ansvar för villkoren på den egna arbetsplatsen när man har tillfälliga arbeten och ofta byter arbetsgivare.

Om vi ska ta ansvar för kommande generationer, krävs det att LO omvandlas. I en sådan konstruktion kan förbunden omvandlas till yrkessektorer med större möjlighet att säkra hög organisationsgrad och strikt avtalstillämpning inom sina respektive områden. Konstruktionen kan innebära att vissa medlemsgrupper överförs till en sektor under LO, exempelvis en LO-bygg, LO-transport, LO-service, LO-industri, LO-offentlig och LO-bemanningssektor. Det kommer även ge möjligheten för LO att tillämpa elevmedlemskap för samtliga gymnasieelever. Det kommer i sin tur att ge oss ett större utrymme att nå ut med vårt fackliga budskap.

Konstruktionen medger vinning i ett samlat kollektivt stöd i olika frågor, exempelvis när det kommer till konflikt, sympatiåtgärder, gränsdragningstvister, organiseringsarbete, medlemsvillkor, studier, avtalsteckningar, anständiga lägsta löner och stöd till problematiska branscher med låg organisationsgrad.

Att medlemskapet underlättas genom ett fackförbund, innebär att det inte uppstår krångel i samband med byte av arbetsgivare.

Vi menar att ett fackförbund (LO) med yrkessektorer kommer att stärka medlemmar och organisation samt underlätta förverkligandet av de fackliga målen på flera nivåer. Vi behöver ta ansvar för kommande generation i den djupaste förståelse att vi behöver förändra vår organisation för att inte dö. Klockan tickar och vi måste ta oss mod att agera!

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO tillsätter en utredning med det uttalade uppdraget att under kongressperioden utreda förutsättningarna för skapandet av ett gemensamt fackförbund för samtliga LO yrken.

13.4

Paraplyfack

GS-facket avd 14 Mellannorrland

Många tvingas att ta kortare anställningar, i vitt skilda branscher. Främst våra unga.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO ser över möjligheten att skapa ett sorts paraplyfack där arbetstagaren, under kortare och tillfälliga anställningar, kan vara medlem oavsett vilken bransch arbetsplatsen tillhör.

13.5

Medlemskap

Fastighetsanställdas Förbund avd Skövde

I dag är det 14 förbund som ingår under LO-paraplyet. Det vore bra om det bara var ett förbund som kallas LO. Det skulle underlätta att bli medlem i ett förbund för att slippa krångla med att byta förbund bara för att man byter arbetsställe.

I dag tvingas man byta och många anser att det är krångligt så man väljer att avsluta sitt medlemskap hos förbunden. Det är också besvärligt att veta vilket förbund man ska tillhöra. Vi är alla arbetare och tillsammans blir vi starkare.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO ska verka för att det blir ett gemensamt medlemskap för alla förbund samt
att LO ska verka för att slå ihop alla förbund till ett LO.

13.6

Gemensamt inträdesförfarande till fackligt medlemskap

Handelsanställdas förbund avd 4 Kristianstad

Det behöver bli enklare att gå med i facket och få ett fackligt medlemskap.

Många som i dag kommer ut i arbetslivet har dålig kunskap om facket och än mindre vetskap om vilket förbund man ska tillhöra. Detta bidrar säkerligen till att man dröjer med att gå med i facket. Därmed missar personen tryggheten med facket och får ett försenat inträde i a-kassan.

Medlemskapet är en grundsten för den trygghet som man kan behöva för att komma igång i livet.

Ett sätt kan vara att utforma någon form av gemensamt enkelt inträdesförfarande, tillsammans med LO-förbunden.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO utreder möjligheten att kunna administrera och ansvara för en förbundsgemensam inträdesmöjlighet till facket oavsett förbundstillhörighet.

Utlåtande motionerna 13.3–13.6

13.3

att LO tillsätter en utredning med det uttalade uppdraget att under kongressperioden utreda förutsättningarna för skapandet av ett gemensamt fackförbund för samtliga LO yrken.

13.4

att LO ser över möjligheten att skapa ett sorts paraplyfack där arbetstagaren, under kortare och tillfälliga anställningar, kan vara medlem oavsett vilken bransch arbetsplatsen tillhör.

13.5

att LO ska verka för att det blir ett gemensamt medlemskap för alla förbund samt

att LO ska verka för att slå ihop alla förbund till ett LO.

13.6

att LO utreder möjligheten att kunna administrera och ansvara för en förbundsgemensam inträdesmöjlighet till facket oavsett förbundstillhörighet.

Motioner likt dessa har tidigare varit föremål för behandling på LOs kongresser och då senast 2016.

LOs uppgift beskrivs på ett bra och tydligt sätt i ändamålsparagrafen – ”Landsorganisationen i Sverige – LO – är en sammanslutning av fackliga arbetstagarorganisationer – förbund. LO, har såsom den gemensamma organisationen för de samverkande förbunden, till uppgift att leda och samordna LOs och förbundens strävande att tillvarata arbetstagarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet. LO ska därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati präglad av jämlikhet och en feministisk grundsyn. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.”

Att frånga federationstanken där alla förbund är representerade och att vi tillsammans ger varandra styrka, skulle frånta LO sin uppgift och få konsekvenser som är svåra att överblicka. Förbunden har i dag en stor yrkes- och branschkännedom samt en närhet som kan ta tillvara medlemmarnas villkor på ett bra sätt. Inte minst när det gäller att vara på arbetsplatserna och bedriva lokalt fackligt arbete och därigenom värva medlemmar. Det finns även en stark tillhörighet till det förbund medlemmen tillhör och risken skulle vara att det bara blev en alltför stor massa utan specifik tillhörighet. Ska det ske sammangående mellan förbund, vilket skett tidigare och säkerligen kommer ske i framtiden, är det en fråga för respektive förbund och dess medlemmar. Grundprincipen att LO är en federation och därmed att förbunden är de enda medlemmarna i LO är viktig. Styrelsen förstår att det finns svårigheter att engagera medlemmar som jobbar inom olika sektorer och där visstidsanställningar är vanligare. Att lägga ansvaret på LO att vara företrädare för dem skulle innebära en helt nya ordning mellan LO och förbunden. Det anser inte styrelsen är en lämplig väg att gå.

När det gäller övergångar mellan förbund beslutade LO-styrelsen i slutet av 2019 att investera i en ny digital övergångsportal, som avsevärt kommer att underlätta för såväl medlem som förbund. Portalen, www.by-LOfack.se, kommer även att kunna användas vid nyinträden. Utvecklingen av portalen har pågått en tid och är nu i sitt slutskede. Den kommer att kunna tas i drift under våren 2020.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen 13.6 besvarad samt

att avslå motionerna 13.3, 13.4, 13.5.

13.7

Motion angående LO-hus

Transportarbetareförbundet avd 19

Vi har under flera år inom Transport, men även tillsammans med andra förbund, diskuterat den tvärfackliga verksamheten och hur vi behöver förbättra och utveckla den. Vi har flera möten där vi gång på gång diskuterar hur vi måste bli bättre, värva fler medlemmar och att vi måste samarbeta mer med varandra.

Tyvärr är det allt vi gör. Vi har möten, vi diskuterar men så händer det ingenting. En del i problematiken är att vi sällan träffas tvärfackligt. Vi sitter på våra egna förbund på våra egna avdelningar och arbetar med vår egen verksamhet. Då och då sker en tvärfacklig verksamhet men oftast i former av konferenser eller möten där vi diskuterar studier och försäkringar. Vi har sällan spontana möten där vi bjuder in varandra.

Vi glider ifrån varandra och vet knappt vilka våra fackliga kamrater i de andra förbunden är även fast vi lever och arbetar i samma städer. Tillsammans kan vi bryta den nedåtgående spiralen som alla så desperat pratar om.

Ett LO-hus är ett hus där alla förbunden och LO sitter representerade. Huset ägs av förbunden tillsammans. Det positiva med att samtliga förbund är samlade på en och samma plats är att det tvärfackliga arbetet kan få en chans till en ny start. Det är lättare att samverka när du bokstavligen har alla förbund i samma hus. När man kan ta en kaffe tillsammans spontant eller kaka lunch i samma lunchrum. Det kommer öppnas upp för fler dialoger och kortare vägar till verksamhet.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO ska verka för att skapa LO-hus i hela Sverige för att skapa fler tvärfackliga möten och verksamheter.

13.8

Stärk de fackliga gräsrotterna

Kommunalarbetareförbundet avd Stockholms län

De senaste årens valrörelser har uppenbarat en brist i vår organisation. Vi är för få som drar ett alltför tungt lass. Främst är det förtroendevalda och anställda regionalt i förbundsavdelningarna som gör jobbet. Samtidigt slår vi oss för bröstet om hur många och välorganiserade vi är. I fackföreningsrörelsen har vi en tydlig uppdelning, nationellt, regionalt och lokalt, om vem som förväntas göra vad. Vi är helt överens om att det lokala arbetet med politisk påverkan, organisering och opinionsbildning ska utföras av lokala förtroendevalda. Arbetet ska drivas av eldsjälar som gör det av ideologisk övertygelse ideellt.

För att motivera lokala förtroendevalda att ta det ansvaret och genomföra det viktiga uppdraget vi gemensamt är överens om, behöver känslan av verkligt inflytande i beslutsprocesserna finnas. Annars riskerar vi lokala eldsjälar som slocknar.

De senaste årens utveckling med mer centralstyrning inom LO med mindre möjlighet för lokalt anpassad verksamhet visar nu att de lokala eldsjälarna inte orkar. Och det arbetet som är så viktigt tenderar att inte bli gjort alls, i stället för att det blev något gjort.

Förtydliga gräsrotternas möjligheter till inflytande att delta och driva facklig verksamhet i LO-distrikten. Den fackliga styrkan finns i gräsrotterna.

Vi föreslår att kongressen beslutar

- att LO utreder hur ett lokalt och regionalt inflytande över LOs verksamhet skulle kunna se ut för att engagera medlemmar i förbundsavdelningarna,
- att LO-utredningen följs av en handlingsplan för en stark regional och lokal demokratisk verksamhet samt
- att ge LOs styrelse i uppdrag att tydliggöra hur det demokratiska inflytandet för fackliga aktivister är lokalt och regionalt, så att trösklarna sänks för engagemang och facklig kamp.

Utlåtande motionerna 13.7 och 13.8

13.7

att LO ska verka för att skapa LO-hus i hela Sverige för att skapa fler tvärfackliga möten och verksamheter.

13.8

att LO utreder hur ett lokalt och regionalt inflytande över LOs verksamhet skulle kunna se ut för att engagera medlemmar i förbundsavdelningarna,
att LO-utredningen följs av en handlingsplan för en stark regional och lokal demokratisk verksamhet samt
att ge LOs styrelse i uppdrag att tydliggöra hur det demokratiska inflytandet för fackliga aktivister är lokalt och regionalt, så att trösklarna sänks för engagemang och facklig kamp.

Motion 13.7 vill att LO ska verka för att skapa LO-hus i hela Sverige för att skapa fler tvärfackliga möten och verksamheter. LO och förbunden finns verksamma över hela Sverige, för LOs del inom de tio LO-distrikten. I förbundens verksamhet sker det inom förbundsavdelning eller motsvarande. Med olika medlemstal, geografisk och branschmässig indelning har LOs medlemsförbund olika uppbyggnad av sin regionala verksamhet vilket gör att orter med expedition är olika mellan förbunden. På vissa orter har flera LO-förbund gemensamma expeditioner. Där det skett har respektive förbund samordnat sig med övriga berörda på eget initiativ. Motionären ger också uttryck för fler mötesplatser för förbundens representanter. LOs styrelse delar uppfattningen att mötesplatser och lokal samordning är av stor vikt och det är också något som redan sker inom den gemensamma verksamheten mellan förbunden i LO-distrikten och LO-facken i kommunerna.

LOs styrelse anser att det är upp till varje förbund att, enskilt eller i samverkan, hantera frågan om lokaler i sin regionala/lokala verksamhet.

Motion 13.8 tar fäste i något av den fackliga rörelsens nerv, att aktivera förtroendevalda i sina uppdrag. Aktiva medlemmar och förtroendevalda som engagerar sig på sin arbetsplats och i våra organisationer bär de fackliga organisationerna framåt. Engagemanget inom LOs verksamhet sker ofta inom LO-distrikten, ofta som ledamot inom LO-facken i kommunerna eller annat uppdrag i LOs tjänst exempelvis som skolinformatör eller liknande. Den fackliga rörelsen bygger i grunden på ett ideellt engagemang där drivkraften ofta bottenar i att vilja förbättra för sig och sina arbetskamrater på arbetsplatsen och i samhället där kampen mot orättvisor är en ideologisk övertygelse. I LOs jämlikhetsutredning lyfts vikten av det lokala organiseringsarbetet på arbetsplatserna som en nyckelfaktor för att bygga samhället mer jämlikt.

LO och förbunden behöver möta nya typer av engagemang, särskilt bland de yngre medlemmarna. Ibland där inte det formella uppdraget måste vara huvudsaken för att kunna aktivera sig i en viss fråga.

Ungdomsbarometern visar att ungdomar har ett fortsatt stort intresse för det som är fackliga grundvärden som trygghets- och rättvisefrågor. Att samlas lokalt med medlemmar från andra förbund som delar en gemensam problembild i kommunen där man bor eller arbetar ger en bra plattform för att forma sitt engagemang inom LO-facken i kommunerna.

LO-kongressen 2012 behandlade rapporten *Inriktning för framtida lokal och regional tvärfacklig verksamhet*. Rapporten lyfter vikten av lokal facklig närvaro inom LO-facken i kommunerna särskilt men också vikten av medlemsorganisationernas aktiva engagemang lokalt och regionalt. Vid kongressen 2016 beslutades att LO skulle genomföra en utredning kring LOs uppdrag och med särskilt fokus på den regionala och lokala verksamheten. Utredningen belyser i västenliga delar det som motionären lyfter i sin motion. Bland annat föreslås att man aktivt stärker samverkan på alla nivåer inom LO och förbunden samt att det arbetas fram gemensamma riktlinjer för den lokala verksamheten. LO-distriktens medlemsorganisationer som är förbundsavdelning, eller motsvarande har bidragit i utredningen genom att delge sin bild av hur verksamheten bäst formas för framtiden och återfinns även i beslutande organ på regional nivå.

LO arbetar också tillsammans med förbunden inom området *Stärkt organisering – Stärkt organisation* där den största satsningen i modern tid på regional och lokal verksamhet genomförs. Det handlar om allt från att stärka skolinformation till att öka det lokala engagemanget och till varje område skapas en handlingsplan i samråd med förbunden för hur arbetet ska genomföras. Det står klart att varje enskilda engagemang för det gemensamma är värdefullt och att vi tillsammans i Sverige behöver ta ytterligare steg för att stärka vanligt folk på arbetsplatserna, men också vårda och utveckla formerna för lokalt fackligt arbete.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen 13.8 besvarad samt

att avslå motionen 13.7.

13.9

Förbättringar för fackligt förtroendevaldas arbete

Byggnadsarbetareförbundet region Stockholm–Gotland

De fackligt förtroendevalda (ffv) ute på arbetsplatserna gör ett stort och viktigt jobb. De är ofta hårt ansatta och uppgifterna att verka för organisering, rådgivning etcetera har på många sätt blivit svårare i den nya arbetsmarknaden med fler och fler tillfälliga jobb, splittade scheman och konkurrens från en ny sorts företag med helt annan syn på kollektivavtal och arbetsrätt.

Arbetsplatsernas ffv behöver och får oftast stöd för sitt jobb hos sitt förbund, avdelning, region eller klubb, men ffv på arbetsplatsnivå saknar oftare verktyg, hjälpmedel och stöd av regler, avtal och lagar som är anpassade och utvecklade för den nya sortens arbetsmarknad. Ffv måste också oftare än tidigare söka samarbeten som inte finns reglerade i lagar eller avtal med andra ffv i andra förbund och med andra kollektivavtalade regelverk.

LO borde därför som övergripande part och förhandlingspart mot Svenskt Näringsliv utreda och lägga fram generella förslag på regel, lagar och avtalsändringar som skulle hjälpa de fackligt förtroendevaldas arbete. LO bör under kongressperioden inleda diskussioner med Svenskt Näringsliv om detta och påverka politiskt för detsamma.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO under kongressperioden utreder lämpliga lagar, regler och avtalsförändringar som kan hjälpa ffv,

att LO till nästa kongress redovisar förslagen på förändringar i lag, regelverk och avtal samt

att LO under kongressperioden inleder diskussioner med Svenskt Näringsliv om lämpliga förändringar.

13.10

Samhall

Fastighetsanställdas Förbund avd Skövde

Det är åtta förbund i Samhalls avtal i dag och det är åtta olika medlemsavgifter, åtta olika stadgar, åtta olika försäkringspaket och så vidare. Det känns som förbunden sinsemellan jagar medlemmar. Detta gör att det blir väldigt knöligt för våra medlemmar att byta förbund utifrån vad de arbetar med, och ännu svårare att få fler fackliga förtroendevalda.

Inom Samhall behöver vi även fler klubbar och vi vill att de ska vara tvärfackliga. Många vill inte byta facktillhörighet eller tycker det blir för krångligt. De går ur medlemskapet och går bara med i a-kassan. Detta gör att facket inte har den styrka som behövs på Samhall.

Samhall kan inte bli ett eget förbund men det kan vara "Samhalls fackliga organisation" så länge man är kvar på Samhall och man är medlem i någon av de branscher som man börjar med när man kommer in på Samhall.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO verkar för att underlätta för oss fackliga på Samhall, både att hålla kvar våra medlemmar och få fler fackliga förtroendevalda (behandlas under dagordningspunkt 13.c) samt

att LO verkar för att förtroendevalda på Samhall ges möjlighet att bilda tvärfackliga klubbar för alla avtalsbärande förbunds medlemmar.

Utlåtande motionerna 13.9 och 13.10 (att-sats 2)

13.9

att LO under kongressperioden utreder lämpliga lagar, regler och avtalsförändringar som kan hjälpa ffv,

att LO till nästa kongress redovisar förslagen på förändringar i lag, regelverk och avtal samt

att LO under kongressperioden inleder diskussioner med Svenskt Näringsliv om lämpliga förändringar.

13.10

att LO verkar för att förtroendevalda på Samhall ges möjlighet att bilda tvärfackliga klubbar för alla avtalsbärande förbunds medlemmar.

LOs styrelse delar motionärens uppfattning i stort när det gäller beskrivningen i motion 13.9 av arbetsmarknaden med det hårdare klimatet och mer komplicerade situationer. Medlemmar behöver precis som tidigare stöd av såväl ombudsmän som förtroendevalda där det i många fall även kan behövas expertkunskap för att

ta hand om frågorna på bästa sätt. Däremot anser inte LO styrelsen att det behövs ytterligare lagstiftning eller regelverk. Utan det som i dag finns i form av MBL, förtroendemannalagen, LAS med mera, gör det fullt möjligt att bedriva ett bra och genomtänkt arbete för medlemmarna på arbetsplatserna. Med det inte sagt att det är lätt och här krävs såväl utbildningar, stöttning, mentorskap med mera från förbunden och LO för att tillvarata medlemmarnas villkor och rättigheter på arbetsplatserna.

Motion 13.10, andra att-satsen tar upp frågan om tvärfackliga klubbar inom Samhall. För ett fungerande fackligt arbete krävs att medlemmarna är rätt organiserade utifrån LOs organisationsplan. För medlemmar som byter arbetsplats och organisationsområde är det däremot viktigt att det sker på ett enkelt och säkert sätt för såväl medlem som förbund. Ett stöd för detta är övergångsportalen, www.bytLOfack.se, som LOs styrelse beslutat om. Den kommer att gå i drift under våren 2020 och allt sker elektroniskt på ett enkelt och säkert sätt. Däremot finns det inga formella hinder att utveckla samarbeten lokalt för att stötta och hjälpa varandra på bästa sätt. Samhallskommittén, där samtliga förbund som är aktiva på Samhall ingår, arbetar kontinuerligt för att underlätta samarbetet mellan klubbar på företagen.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen 13.10 (att-sats 2) besvarad samt

att avslå motionen 13.9.

Utlåtande motion 13.19 (att-sats 2)

13.19

att LOs styrelse får i uppdrag att ta fram riktlinjer för hur LOs interna organisation omorganiserar för att LO-kansliet och LO-distrikten ska kunna stötta sina medlemsförbund med organiseringsarbetet och medlemsnyttan (behandlas under dagordningspunkt 13.b),

Motion 13.19, andra att-satsen, vill att LOs styrelse får i uppdrag att ta fram riktlinjer för hur LOs interna organisation omorganiserar för att LO-kansliet och LO-distrikten ska kunna stötta sina medlemsförbund med organiseringsarbetet och medlemsnyttan.

LOs styrelse fastställer i dag gemensamma mål och prioriteringar inom LOs fastställda verksamhetsområden som både LO och LO-distrikten har att följa. Ett av de prioriterade områdena är organisering. När det gäller hur LO-kansliets interna organisation ska vara uppbyggd är det en fråga för LOs kansliledning men den ska självfallet säkerställa att det tvärfackliga samarbetet fungerar, både centralt och regionalt.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen 13.19 (att-sats 2) besvarad.

13.11

Miljövänliga alternativ

Handelsanställdas förbund avd 20 Stockholm

I klimatkrisens tidevarv kan vi inte sitta still i båten och invänta en eventuell magisk avstanning av temperaturhöjningen utan att själva agera och utan att kräva av politiken att agera.

Vi behöver påverka och få politikerna att agera NU!

Men vi behöver också själva se över hur vi inom LO agerar.

Det kan vara allt från att källsortera på expeditioner till att påverka de bussbolag vi använder att använda biobränsle. Att vid andra, längre resor, alltid tänka klimatsmart, det vill säga minimera flygresor till ett minimum om det verkligen inte är absolut nödvändigt samt att våra investeringar är hållbara och inte läggs i till exempel oljefonder.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO ska verka för en snabb klimatomställning genom politisk påverkan (behandlas under dagordningspunkt 17.a),

att LO agerar hållbart i alla led samt

att LO reser klimatsmart.

13.12

En klimatsmart organisation

Kommunalarbetareförbundet avd Väst

Vi står inför en rad förändringar i vår omvärld och miljökrisen är något som kommer att påverka oss alla. LO är en stor organisation och bör därför ta ett större ansvar för klimatet, inte minst i organisationsbyggandet.

Vi vill därför utreda hur LO kan bli en mer klimatsmart organisation som ger sig in i matchen för vår gemensamma framtid!

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO tillsätter en arbetsgrupp som får i uppdrag att utreda hur vi kan bli en mer klimatsmart organisation.

Utlåtande motionerna 13.11 (att-sats 2, 3) och 13.12

13.11

att LO agerar hållbart i alla led samt

att LO reser klimatsmart.

13.12

att LO tillsätter en arbetsgrupp som får i uppdrag att utreda hur vi kan bli en mer klimatsmart organisation.

Frågan om klimatomställning och det hållbara samhället är en av vår tids mest angelägna frågor. Motionerna

handlar i synnerhet om hur vi som facklig organisation agerar så att vi bidrar till omställningen i vår egen, interna verksamhet, så att LO och medlemsförbunden är klimatsmarta organisationer och även på så sätt medverkar till ett hållbart samhälle.

LO och flera av medlemsförbunden har att redovisa i sina årliga hållbarhetsrapporter, enligt årsredovisningslagen, vad man gör i relation till de globala målen för en ekonomisk, miljömässig och socialt hållbar utveckling, inom ramen för Agenda 2030. LO och medlemsförbunden har redan i sin kärnverksamhet att eftersträva de globala målen genom ett hållbart arbetsliv för alla. Vi ska genom det bidra till förbättrade arbetslivs- och levnadsvillkor för nuvarande och framtida generationers medlemmar.

LO och medlemsförbunden arbetar inom sina strukturer med att formulera policy och riktlinjer för sin interna verksamhet. Det finns i nuläget ingen gemensam bild av hur en klimatsmart fackförening ska vara eller vilket utvecklingsarbete som genomförts på detta område inom LO och de 14 medlemsförbunden. Det är sannolikt att det ser olika ut i de olika organisationerna och att man har kommit olika långt i sina strävanden. I nuläget finns inte den kartbilden.

Styrelsen föreslår därför kongressen besluta att ge LOs styrelse i uppdrag att tillsätta en arbetsgrupp som, utifrån ett antal av styrelsen fastställda kriterier på vad som kan vara en klimatsmart fackförening vad gäller den interna organisationen, gör en kartläggning av nuläget i LO och medlemsförbunden. Utifrån kartläggningen beslutar LOs styrelse om det fortsatta gemensamma arbetet mot en klimatsmart organisation.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla motionen 13.12 samt

att anse motionerna 13.11 (att-sats 2), 13.11 (att-sats 3) besvarade.

13.13

Kommunikationsplan

Industrifacket Metall avd 34 Borås

LOs olika aktiviteter både på central-, distrikts- och kommunnivå berör förbunden och dess avdelningar på olika sätt. När och vilken information som kommer förbunden tillhanda varierar stort. För att förbunden ska kunna delta på ett effektivt sätt och kunna tillhanda hålla resurser när det krävs och förväntas är det av vikt att information kommer ut till rätt mottagare i tid. Många gånger råder det förvirring om förväntningar om deltagande kanske främst på lokal förbundsavdelning.

För att så långt som möjligt underlätta bör det finnas fastslagna och reviderade kommunikationsplaner från varje LO-nivå till respektive förbund och förbundsavdelning som berörs av de aktiviteter som planeras. I planen bör det framgå vilka och när som ska kommunicera. Lämpligt är att kommunikationsplanen fastställs på sista repskapsmötet inför kommande verksamhetsår.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att ge LOs styrelse i uppdrag att verka för att det ska finnas kommunikationsplan på varje LO-nivå centralt, distrikt och kommun, som revideras och fastställs årligen.

Utlåtande motion 13.13

13.13

att ge LOs styrelse i uppdrag att verka för att det ska finnas kommunikationsplan på varje LO-nivå centralt, distrikt och kommun, som revideras och fastställs årligen.

LO har tillsammans med medlemsförbunden en omfattande och viktig verksamhet på central, regional och lokal nivå. För att LO ska vara den viktiga samhällsaktör vi behöver vara, så ska vi ha ett så effektivt samarbete som möjligt mellan våra olika organisationsled. Vi behöver därmed också arbeta mer samordnat.

LOs styrelse håller med motionären om att det är viktigt att information kommer till rätt mottagare i rätt tid för att medlemsförbunden ska kunna delta på ett effektivt sätt och kunna tillhandahålla resurser när det krävs. Det behövs en röd tråd i verksamheten. Tydligt syfte, mål och uppföljning underlättar möjligheten att styra åt samma håll med rätt insatser. Här är en planerad kommunikation ett väsentligt verktyg.

LO som federation har särskilda utmaningar när det gäller styrningen av verksamheten. Intressenterna är många och beslutsprocesserna komplexa. Förankring och kommunikation blir särskilt viktigt.

Kan vi samordna oss och ha en tydlig internkommunikation skapas förutsättningar att bli ännu bättre i vår externa kommunikation. När LOs politiska påverkansarbete går hand i hand med opinionsbildningsarbetet, har vi möjlighet att uppnå den samhällsförbättring vi eftersträvar. För att nå dit behöver vi en tydlig planering och uppföljning av vilka kommunikativa insatser vi ska göra. Det ska vara tydligt vem som gör vad och vi ska alla känna att vi har ett ansvar i detta arbete.

Styrelsen delar motionärens uppfattning om vikten av att ha gemensamma riktlinjer med tydliga processer för planering och uppföljning. LO-kansliet har sedan ett par år tillbaka arbetat med att implementera en gemensam modell för verksamhetsstyrning, där kopplingen mellan central, regional och lokal nivå tydligt framgår.

I den distriktsutredning som genomförts under 2019 finns förslag på hur kommunikationen kan förbättras och det tvärfackliga arbetet stärkas. I samma utredning föreslås även att en intern kommunikationsplan ska tas fram. Planen ska tydliggöra vad som ska kommuniceras, målgrupper och kanaler, för att bland annat bidra till att förstärka det tvärfackliga arbetet.

Sammanfattningsvis delar styrelsen motionärens önskan om ökad tydlighet och vikten av planer för styrning och uppföljning. Arbetet med detta har redan påbörjats varför motionen får anses besvarad.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen 13.13 besvarad.

13.14

Det googlande samhället

Transportarbetareförbundet avd 9

Samhället har ändrats. Information söker man via sökmotorer och traditionella informationskanaler byts ut mot digitala. I värsta fall via rykten på sociala medier som till exempel Facebook. I bästa fall har personen googlat och i alla fall kollat några trovärdiga hemsidor/källor online.

Vad händer om man googlar fram vilket fackförbund man ska tillhöra? Jo mest troligt är att du stöter på domäner som www.fackforbund.nu, www.fackforbund.com och www.fackforbunden.se. Bakom dessa hemsidor ligger PR-byråer. Där dominerar Unionen både med reklam och genom rakt av felaktiga rekommendationer. På vissa hemsidor dyker de upp som första förslag varje gång, oavsett vilket yrke man fyller i.

Det är dags för förändring och att driva en hemsida med korrekt information och ha en stor mängd personer som använder den, så att den dyker upp som trovärdigt alternativ i sökmotorernas algoritmer. Det kräver att vi samarbetar.

Man kanske kan slå in organisationsnummer/arbetsgivare och få upp vilket kollektivavtal och vilket fackförbund som organiserar med hjälp av Fora-registret?

Man kanske ska samarbeta med ovanstående domäner/hemsidor för att även LOs medlemsorganisationer ska dyka upp som trovärdiga alternativ?

Oavsett vad lösningen är så vet vi att även de medlemmar som inte har en facklig organisation på sin arbetsplats förtjänar rätten att vara organiserad i rätt fackförbund. Vi behöver fler medlemmar i alla våra förbund.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att Landsorganisationen i Sverige ska ta fram och implementera ett arbets sätt som eftersträvar att sökningar på sökmotorer på internet ger korrekta träffar i de fall man letar efter facklig tillhörighet som yrkesaktiv inom LOs medlemsorganisationers kollektivavtalsområden.

13.15

Flerspråkig facklig information

Handelsanställdas förbund avd 36 Uppsala

I dagens arbetsliv blir andelen arbetare med andra modersmål än svenska allt högre. Många människor kommer till Sverige från andra delar av världen där inte bara språket är ett helt annat, utan även de fackliga traditionerna och den fackliga medvetenheten. Kulturkrockarna kan bli enorma!

När en arbetare kommer från ett land där facket inte går att lita på, där fria fackföreningar är förbjudna och de som finns inte är värda att kallas fackföreningar är det extra viktigt att vi kan informera på den anställdes hemspråk.

I takt med att fler människor kommer till Sverige från olika delar av världen, med helt andra fackliga traditioner, är det viktigt att vi kan nå dem med relevant information på deras eget språk i så stor utsträckning som möjligt. På LOs hemsida finns mycket information om försäkringar och liknande ämnen att tillgå på många olika språk och det är fantastiskt bra.

Samarbetet med Folksams flerspråkiga rikskundtjänst är oerhört värdefull för LO-förbundens medlemmar och blivande medlemmar. Det är dock viktigt att fortsätta bygga ut facklig information i andra ämnen på många språk.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO arbetar aktivt med att göra mer information på LOs hemsida tillgänglig på flera olika språk.

Utlåtande motionerna 13.14 och 13.15

13.14

att Landsorganisationen i Sverige ska ta fram och implementera ett arbetssätt som eftersträvar att sökningar på sökmotorer på internet ger korrekta träffar i de fall man letar efter facklig tillhörighet som yrkesaktiv inom LOs medlemsorganisationers kollektivavtalsområden.

13.15

att LO arbetar aktivt med att göra mer information på LOs hemsida tillgänglig på flera olika språk.

Motion 13.14 efterlyser digitala lösningar som gör det lättare för arbetare som inte har någon facklig närvaro på sin arbetsplats att på ett smidigt sätt kunna bli medlem i rätt fackförbund.

LOs styrelse delar uppfattningen att de digitala kanalerna blir allt viktigare i den fackliga verksamheten, både för nyrekrytering, men även för andra funktioner. Den växande närvaron i sociala medier under senare år är exempel på det, liksom den digitala utveckling som gjort det lättare för den enskilde att komma i kontakt med facket. Det har också blivit enklare att ta del av facklig kunskap på nätet och det finns numera ett flertal lösningar som bistår de förtroendevalda i sina uppdrag.

Det finns också lösningar som förbunden arbetat fram. Kommunal och Elektrikerna erbjuder sina medlemmar ett jobbsökarverktyg och de har även arbetat fram *Kollektivavtalskollen*. Hotell- och restaurangfacket har sedan tidigare en motsvarighet med *Schysta villkor*.

Att utveckla effektiva digitala lösningar med målet att ge så bra facklig service som möjligt till såväl potentiella medlemmar som befintliga är en nödvändighet. Ytterst handlar det om att hävda de fackliga rättigheterna och upprätthålla det fackliga löftet.

LO bör därför få i uppdrag att i enlighet med motionen, och samordnat med förbunden, utveckla digitala lösningar och arbetssätt som gör det enklare att hitta rätt förbund, bli medlem och få fackligt stöd. En starkare närvaro på internet backas upp av en medveten opinionsbildning från LO kring medlemskapets värde och kollektivavtalets betydelse.

I uppdraget bör även ingå att LO och förbunden undersöker på vilket sätt de digitala lösningarna kan förfinas och bli ännu mer anpassade till varje individs behov och situation.

Motion 13.15 föreslår att mer av informationen på LOs hemsida ska göras tillgänglig på flera språk.

Behovet av facklig information på olika språk växer och precis som motionen skriver så är Folksam's flerspråkiga rikskundtjänst en oerhört värdefull tillgång. De ger i dag, via telefon, information om försäkringar på 17 olika språk, utöver svenska, och de kan informera övergripande om facket, kollektivavtalen och den svenska modellen.

I de fall frågorna är arbetsrättsliga eller handlar om medlemskap i facket eller på annat sätt ligger utanför deras kompetens hänvisar de till berört förbund.

Erfarenheterna från Folksam's flerspråkiga rikskundtjänst visar hur komplex frågan är. Listan över språk som var relevanta för några år sedan ser inte likadan ut i dag och hur den kommer att se ut om några år vet vi inte, bara att den kommer att förändras. Även de lagar och avtal som informationen handlar om förändras. Resurser och arbetssätt måste alltså kunna hantera såväl kontinuerliga revideringar som nytillkommande språk.

LOs styrelse håller med om att vi behöver arbeta aktivt med frågan. LO bör därför få i uppdrag att tillsam-

mans med förbunden hitta vägar framåt som balanserar behoven, kraven på långsiktighet samt även beaktar det faktum att resurserna är begränsade.

I uppdraget bör även ingå att titta närmare på digitala automatiserade lösningar. Även om översättningar på internet inte fungerat tillräckligt bra tidigare så kommer det troligen att förändras i en nära framtid.

Att motionen besvaras beror på att arbetet bör ha mer än LOs hemsida som utgångspunkt. Det finns andra digitala kanaler som kan vara mer effektiva för att nå de berörda. Frågan har därför lyfts i projektet *Organisera eller dö – Stärkt organisation och stärkt organisering*.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla motionen 13.14 samt

att anse motionen 13.15 besvarad.

13.16

Tolkhjälp, utveckla flerspråkig rikskundservice

Transportarbetareförbundet avd 17

Inom vissa branscher har vi medlemmar som har svårt att förstå svenska och vi har svårt att förklara vad vi menar, på ibland lite knackig engelska. Det skulle vara till stor hjälp att kunna ringa och få tolkhjälp.

LO och Folksam har tillsammans flerspråkig rikskundservice, en service som förklarar försäkringsvillkor och svarar på frågor om medlemskap.

Vi skulle vilja utreda möjligheten att utveckla den så att ombudsmän, förhandlingsombud och skyddsombud kan ringa och få tolkhjälp vid förhandlingar och möten.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO utreder möjligheten att utveckla den flerspråkiga rikskundservicen så att den kan tolka på medlemmarnas modersmål vid förhandlingar och viktigare möten gällande arbetsvillkoren på arbetsplatsen som hjälp till LO-förbunden.

13.17

Framtidens jobb och samhälle

Byggnadsarbetareförbundet region Stockholm–Gotland

När man diskuterar framtiden med sina äldre arbetskollegor eller med sina barn är det lätt att bli fundersam och bekymrad inför framtiden och hur vi vanligt folk ska kunna leva våra liv.

De äldre jämför med hur det såg ut på arbetsmarknaden och hur man gjorde mycket mer tillsammans med sina kompisar. Det var oftast lättare att få jobb och trivdes man inte på ett jobb kunde man med lite omak hitta ett nytt.

Som anställd var man relativt trygg, skyddad av facket, avtalen och en del av de arbetsmarknadslagar som kom till under det 70-tal då dagens äldsta arbetare startade sitt yrkesliv. Det decenniet och en del av nästa var också de år då framtiden hägrade. Allt kunde och skulle bli bättre, det fanns en framtidstro som bottnade i politiken och känslan av att framtiden gick att förändra.

Dagens unga ser inte på framtiden eller har inte den framtidstro som fanns under ett par

decennier. Arbetsmarknaden är splittrad, trygga anställningar och vettiga löneutvecklingar verkar alltmer avlägsna vartefter marknadskrafterna får bestämma och borgerliga politiker vurmar för fler avregleringar, fler undantag i LAS och lägre ingångslöner.

Under tiden står vi inom facken utan svar om hur framtidens arbetsmarknad och samhälle borde se ut och organiseras. Färgade av kapitalets långvariga indoktrinering tror vi inte heller att framtiden går att förändra. Vi tvingas reagera på de frågor borgerliga partier driver, vi tvingas slå ner hämlarna i backen för att förhindra att näringslivet knuffar de sista resterna av reglerade schysta villkor över stupet medan vi vilset tittar oss omkring efter vem som ska kunna hjälpa oss när EU kommer med nya direktiv.

Vi behöver skapa oss framtidstro och förhoppningar, vi behöver kunna säga: "Så här vill vi ha det! Så här kan vi göra!"

Vi måste skapa oss en egen och gemensam bild av framtidens arbetsmarknad och samhälle och se till att det är vi som driver framtidens frågor och att kapitalet istället får försöka försvara sig istället för tvärtom. Vi behöver både ta reda på fakta och skola oss.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO genomför en grundlig framtidsstudie,

att LO-förbunden tillsammans utarbetar en ideologisk medlemsutbildning (behandlas under dagordningspunkt 13.d) samt

att LO-förbunden arbetar för att skapa en gemensam vision om hur framtidens arbetsmarknad ska se ut och vara organiserad.

Utlåtande motionerna 13.16 och 13.17 (att-sats 1, 3)

13.16

att LO utreder möjligheten att utveckla den flerspråkiga rikskundservicen så att den kan tolka på medlemmarnas modersmål vid förhandlingar och viktigare möten gällande arbetsvillkoren på arbetsplatsen som hjälp till LO-förbunden.

13.17

att LO genomför en grundlig framtidsstudie,

att LO-förbunden arbetar för att skapa en gemensam vision om hur framtidens arbetsmarknad ska se ut och vara organiserad.

Parterna har i dag ett långtgående ansvar att reglera arbetsmarknaden tillsammans. Som motionären i motion 13.16 beskriver så skulle ena parten ta ett större ansvar i just den här frågan som är av största intresse för båda parterna och som vanligtvis utförs av andra samhällsfunktioner. Däremot är förslaget om att utveckla rikskundservice värt att beakta utifrån båda parternas intresse då många har en svag kunskap i svenska och engelska men det kan inte anses rimligt att utreda något som ger ett utökad ansvar till LO.

Motionären i motion 13.17 jämför då- och nutid samt önskar att LO ska se in i framtiden. Motionären beskriver att unga inte ser på framtiden eller har den framtidstro som fanns under par decennier.

LOs styrelse delar inte den uppfattningen utan tror att unga har en framtidstro, nu som då. Men omvärlden förändras och allt ser inte ut som det alltid gjort. I rapporten *Dagens och morgondagens arbetsmarknad* ger LO en bild av dagens och morgondagens arbetsmarknad inom tre fokusområden: anställningsförhållanden, facklig anslutning och arbetslöshet. En röd tråd genom rapporten är att det är nödvändigt att möta morgondagens arbetsmarknad med god omställningsförmåga eftersom arbetslivets omvandlingstakt antas gå snabbare och det kräver smidig anpassning. En slutsats är att det finns väldigt olika förutsättningar att möta kraven på omställning till morgondagens arbetsmarknad.

Arbetsmarknadspositioner skiljer sig åt och det har stor betydelse för att få omställningsbehov tillgodosedda. En annan slutsats är att det är genom politiska och fackliga vägval för ökad jämlikhet på arbetsmarknaden som omställningsförmågan har störst förutsättningar att förbättras för hela arbetskraften.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionerna 13.17 (att-sats 1), 13.17 (att-sats 3) besvarade samt

att avslå motionen 13.16.

13.c Organisering

13.18

Handlingsplan för solidarisk organisering

Seko

Digitaliseringen innebär en risk mot arbetstagarnas arbets- och anställningsvillkor samt en förändring i jobben och på arbetsplatserna. Den digitala tekniken underlättar för atypiska anställningsformer såsom bemanningsföretag, F-skattare och korta visstidsanställningar. Många företag som uppstår är dessutom så kallade plattformsföretag som egentligen utgör ett modernt system för daglöneri. Det ger arbetsgivare möjlighet att undgå arbetsgivaransvar men det försvårar också beskattningen.

Vad gäller arbetets villkor finns en uppenbar risk att arbetsinnehållet utarmas och att det blir fler rutinartade jobb som inte kräver utbildning. Den svenska modellen har genom teknisk kompetensutveckling inneburit en successiv uppkvalificering av löner och arbetsinnehåll, både genom att jobb försvunnit och att jobben förändrats. Digitaliseringen möjliggör en förenkling och uppstyckning av arbetsuppgifterna som också gör det lättare att lägga ut arbeten på en extern part.

Strukturomvandlingen i samhället riskerar skapa nya grupper av arbetare som jobbar på mycket mer lösa anställningsförhållanden än vad som traditionellt förekommer på svensk arbetsmarknad. Det handlar både om att befintliga arbeten blir mer atypiska (exempelvis inom städ, restaurang och handeln) men också att digitala plattformar i sig skapar atypiska anställningsförhållanden, exempelvis Foodora.

Hittills har LO och LO-förbunden tillämpat en strategi där det varit upp till det enskilda förbundet att hantera frågan. Här krävs ett omtag där hela LO gemensamt tar solidariskt ansvar för organisering av de grupper som inte har fast anknytning till arbetsmarknaden eller som inte arbetar under kollektivavtal. Förbunden behöver hjälpas åt att värva medlemmar, teckna avtal samt kontrollera efterlevnaden.

Vi föreslår att kongressen beslutar

- att LO ska ta fram en handlingsplan för att organisera nya grupper på arbetsmarknaden,
- att LO ska ta fram en handlingsplan för att stärka organiseringen hos grupper med svag facklig organisationsgrad i dag samt
- att ansvaret för detta åläggs förbunden solidariskt oavsett förbundstillhörighet.

13.19

Organisering

Byggnadsarbetareförbundet region Väst

År 2006 beslutade LOs styrelse att LO skulle få ett samlat uppdrag att stärka LO-förbunden med att höja organisationsgraden. Flera beslut, handlingsplaner och projekt har fattats sen dess. Mycket har hänt men uppenbart långt ifrån tillräckligt, vi behöver bli bättre. Organisering kräver att arbetet bedrivs lokalt av de enskilda förbunden. Organisering är även ett arbete som behöver ta tid och innehålla en stor mängd av tålmod.

Om LO framöver ska kunna stötta, hjälpa förbunden med att bli starkare medlemmäs-

sigt, med en stark kraft för att höja organisationsgraden och vara ett stöd för LOs förbund, behövs flera förändringar och förstärkningar. Möjligheten som den digitala utvecklingen ger måste vi i fackföreningen bättre ta till vara på. Detta arbete är bättre att LO leder än att förbunden går sina egna vägar och hittar olika lösningar. Det har vi sett på många håll tidigare. Ett sånt exempel är alla olika medlemssystem vi har på LO-sidan.

Ett av dessa områden där LO kan vara drivande är kartläggning, analys och metodutveckling, som det stöd och hjälp LO-förbunden behöver för att driva organisering som en långsiktig och kraftfull satsning. Där är det lokala engagemanget och arbetet avgörande. LO kan med denna service ge förbunden möjlighet att satsa på det avgörande arbetet på lokal nivå och rikta sina resurser.

I och med denna motion vill vi inte att LO ska göra mer saker utan prioritera det som redan står medlemmarna närmast. Det som ger en tydlig medlemsnytta och trygghet via ett fackligt medlemskap.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LOs viktigaste fråga närmaste kongressperiod är att stötta LO-förbunden att vända den negativa utvecklingen av organisationsgraden för arbetare,
att LOs styrelse får i uppdrag att ta fram riktlinjer för hur LOs interna organisation omorganiseras för att LO-kansliet och LO-distrikten ska kunna stötta sina medlemsförbund med organiseringsarbetet och medlemsnyttan (behandlas under dagordningspunkt 13.b),
att detta arbete startar skyndsamt samt
att en långsiktig strategisk plan tas fram.

13.20

Varje arbetare ska vara vår medlem

Hotell- och restaurangfacket, Handelsanställdas förbund

Våra organisationer, den fackliga idén och den svenska modellen bygger på starka fack med många medlemmar och kollektivavtal. Starka fack bygger i sin tur på att vi kan visa att vi har många medlemmar i våra förbund och på våra arbetsplatser. Arbetet för att antalet medlemmar i våra förbund ska fortsätta vara många bygger på att vi fortsätter jobba utifrån målsättningen att varje arbetare i Sverige ska gå med. Eller i alla fall har fått frågan om att bli vår medlem.

Kommande kongressperiod måste vi tillsammans fortsätta arbetet med att våra respektive fackförbund ska växa i antal medlemmar. Det räcker inte att några av oss håller näsan över vattenytan och redovisar mer eller mindre positiva resultat i statistiken över årets medlemsutveckling. Vi måste vända den utveckling av organisationsgrad på svensk arbetsmarknad som just nu pekar brant neråt bland arbetare. Sämst siffror hittar vi bland de grupper som vi behöver organisera allra mest; unga, nyanlända och de med osäkra anställningsformer. Samtidigt ökar tjänstemannagrupperna sin organisationsgrad. Risken är uppenbar, vi går mot en arbetsmarknad där de starkare grupperna på arbetsmarknaden är de mest välorganiserade, med möjlighet att påverka, göra sin röst hörd och teckna starka kollektivavtal. Därför är vår organisationsgrad ett gemensamt ansvar och arbetet med värvning och organisering ett av LOs viktigaste uppdrag under kommande kongressperiod.

Arbetet med att bli fler medlemmar handlar i grunden om att nöta golv på våra arbetsplatser. Att facket finns på våra arbetsplatser, pratar om de frågor som är viktiga för medlemmarna och ställer frågan om att gå med i facket. Den delen av värvningen jobbar vi med på respektive

förbund, på våra respektive områden och arbetsplatser. Men vi kommer inte höja organisationsgraden genom att bara kämpa på egen hand inom varje förbund. Det är en mer genomgripande förändring av vårt sätt att arbeta som krävs. Här ska vi använda vår gemensamma kraft och kunskap för att utveckla nya metoder och teknik samt hålla i och utveckla verksamheter som fungerar väl. LOs skolinformation är exempel på ett sådant väl fungerande samarbete. Vi måste ha som ambition att hitta fler gemensamma insatser där vi tillsammans kan ställa frågan om fackligt medlemskap till ännu fler anställda på ännu fler arbetsplatser. Här är de diskussioner och den inriktning som vi har jobbat fram inom *Organisera eller dö* särskilt värdefull att ta tillvara.

Nätet och vårt arbete med att värva medlemmar via sociala medier är ett bra exempel på områden där vi bara kan bli riktigt starka med gemensamma insatser. Nätet blir en allt viktigare kanal för att nå många av våra medlemsgrupper, inte minst unga. Såväl LO som många LO-förbund jobbar redan nu med väl planerade och målinriktade digitala kampanjer. Här kan LO under kommande kongressperiod stärka sin roll. Vi tror att en vassare digital närvaro kräver en strategi som vi ska formulera gemensamt inom LO. En strategi med målet att möta så många som möjligt av våra potentiella medlemmar på nätet för att etablera bilden av facket och nyttan av medlemskap.

Vår förmåga att fortsätta organisera många medlemmar på våra arbetsplatser är utan tvekan vår gemensamma ödesfråga.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO fortsätter och förstärker det gemensamma arbetet med organisering och värvning samt att LO specifikt förstärker utvecklingen av gemensamma digitala strategier för värvning.

13.21

LO måste kraftsamla för framtiden tillsammans med medlemsförbunden i kampen för ökad organisationsgrad

Transportarbetareförbundet

Att fackföreningarna inom LO-kollektivet behöver utöka sitt samarbete är en förutsättning inför de utmaningar vi inom arbetarrörelsen står inför. Vi behöver samla våra resurser, samordna våra aktiviteter och våga ta nya initiativ för att hitta vägar framåt så att vi kan börja växa i styrka och medlemsantal.

Vi vill göra detta genom att arbeta gemensamt på stora arbetsplatsområden där vi samarbetar tvärfackligt.

Arbetsplatsområdena är större geografiska områden som vi gemensamt inom LO beslutar ska prioriteras. Sådana områden kan vara bygget av västlänken, Northvolts batterifabrik i Skellefteå eller befintliga arbetsområden som Sveriges största arbetsplats Arlanda eller arenaområdet Mall of Scandinavia.

En bra gemensam arbetsmodell är viktig för dessa arbetsplatsområden. Där alla LO-facken på frivillig basis är på plats och jobbar tillsammans. Det är även viktigt att få med förskolor, restauranger, kollektivtrafik, närliggande industrier med mera då dessa hela tiden utvecklas i expansiva områden.

Det är naturligt att detta arbete pågår i projektform under en förutbestämd tid. Där en modell kan vara att LO exempelvis via distrikten startar igång processen och är spindeln i nätet. Därefter, när det är igång, tar ett förbund huvudansvar för projektet kring arbetsplatsområdet.

Förbunden tillför resurser enligt bärkraft och LO avsätter de medel som krävs för att komma igång med processen.

Det tvärfackliga arbetet kan bestå av gemensamt uppsökeri, medlemsvärvning, mediahantering, fackliga utbildningsinsatser, försäkringsrådgivning, arbetsmiljöarbete med mera. Detta kan även möjliggöra bra politiskt arbete för att skapa en bra helhet.

Genom att satsa tillsammans på dessa arbetsplatsområden kommer vi kunna utnyttja våra gemensamma resurser och kunskaper för bästa möjliga resultat.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO utreder möjligheten till förbundsgemensamt arbete vid utvalda arbetsplatsområden i projektform samt

att LO tar fram en handlingsplan om hur detta ska genomföras och avsätter nödvändiga ekonomiska medel för detta.

13.22

Långsiktigt hållbar organisering

Elektrikerförbundet

Arbetslivet är i ständig utveckling och det är facket också, men vi behöver justera hur vi förhåller oss till förändringarna, oavsett om det handlar om nya yrken, utvecklade yrkesroller eller nya metoder för oseriösa arbetsgivare att försämrare arbetares villkor. Vi behöver alltså säkerställa att vi utvecklar våra metoder för organisering, inte bara för dem som vi organiserar i dag utan också dem vi behöver organisera i morgon.

Detta behöver vi klara oavsett om det handlar om nya arbetaryrken som har en stark position eller de som råkar ut för osäkra villkor som sms-anställningar, falska F-skattare eller andra arbeten med taskiga villkor. När det gäller förändringar på svensk arbetsmarknad kan vi inte tillåta att framtida LO-medlemmar definieras av vilka tjänstemannaorganisationerna lämnar kvar till LO efter att de tagit sitt! LO måste tillsammans med förbunden själva definiera framtida LO-medlemmar.

Utöver detta måste den fackliga solidariteten förstärkas. Vi kan inte tillåta att potentiella medlemmar inte kan bli medlemmar bara på grund av det faktum att de har osäkra villkor eller att de har flera jobb, som gör att de har svårt att få det stöd de behöver just för stunden. Det vill säga den timme eller den dag då de råkar ha ett jobb som inte uppfyller medlemskravet i dagsläget. Om medlemmar tvingas jobba inom olika branscher med otrygga anställningsvillkor, så ska förbunden tillsammans med LO lösa företrädarskapet vid tvist för medlemmen för det behov hen har för stunden. Det är upp till oss att lösa, inte medlemmen.

Denna motion stärker LO som konfederation! Det är just det som LO-medlemmarna behöver just nu, ett starkare fack som klarar av att organisera medlemmar nu och i framtiden. Ett starkare LO-fack som klarar att reglera och utveckla arbetsmarknaden och det svenska samhället.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO får rollen att avgöra organiseringsskyldigheten för förbunden för nya företeelser på svensk arbetsmarknad på motsvarande sätt som vid gränsdragningstvister (behandlas under dagordningspunkt 13.e),

att LO fortsätter samordna förbundens arbete med att underlätta övergångar mellan för-

bunden och kompletterar det arbetet med en lösning på hur förbunden ska underlätta för medlemmar att bli företrädd även om medlemmen har flera anställningar inom olika branscher samt

att LO samordnar förbundens följsamhet i bransch- och yrkesutvecklingen så att LO och förbunden gemensamt definierar framtida LO medlemmar.

13.23

Långsiktigt hållbar organisering

Fastighetsanställdas Förbund

Arbetslivet utvecklas hela tiden, fackföreningar likaså. Det är alltid dags att justera vårt förhållande till förändringarna: Nya yrken, utvecklade yrkesroller, nya metoder för oseriösa arbetsgivare att försämra arbetares villkor. Vi måste följa med i vår roll. Våra metoder för organisering ska följa med, i dag och framöver.

Vår uppgift med organisering måste klaras av. Det gäller för nya arbetaryrken med stark position eller för dem som råkar ut för prekära villkor som sms-anställningar, falska F-skattare eller andra arbeten med oseriösa villkor. Vi ska inte tillåta att framtida LO-förbundsmedlemmar definieras av vilka tjänstemannaorganisationerna lämnar kvar till LO-förbunden efter att de tagit för sig först. LO och medlemsförbunden ska själva definiera LO-förbundens medlemmar.

Den fackliga solidariteten måste därför förstärkas. Potentiella medlemmar ska inte råka ut för att de inte kan bli medlemmar bara på grund av att de har prekära villkor eller att de har flera jobb som gör att de har svårt att få det stöd de behöver just för stunden. Det kan vara den timme eller den dag då de råkar ha ett jobb som inte uppfyller medlemskravet för närvarande. Om medlemmar tvingas jobba inom olika branscher med otrygga anställningsvillkor så ska förbunden tillsammans med LO kunna lösa företräderskapet vid tvist för medlemmen. Det är vår uppgift att lösa, inte medlemmens.

Vi behöver stärka federationen LO. Våra medlemmar behöver en starkare fackförening som klarar att organisera medlemmar i ett ständigt förändrat arbetsliv. Tillsammans kan medlemsförbunden i LO utveckla arbetsmarknaden och det svenska samhället.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO får uppgiften att leda och avgöra organiseringskyldigheten för förbunden vid nya företeelser på svensk arbetsmarknad (behandlas under dagordningspunkt 13.e),

att LO får fortsätta samordna förbundens arbete med att underlätta övergångar mellan förbunden och komplettera med lösningar för hur förbunden ska underlätta för medlemmar att bli medlem och företrädda även om medlemmen har flera anställningar inom olika branscher med prekära anställningsförhållanden tills dess medlemmen har etablerat sig i en bransch,

att LO samordnar förbundens följsamhet i bransch- och yrkesutvecklingen så att LO och förbunden gemensamt definierar framtida LO-medlemmar samt

att LO samordnar förbundens gemensamma utredning om huruvida förbundens struktur, organisation eller andra hinder finns för förbundens förmåga att organisera de medlemmar som definieras i första, andra och tredje att-satsen.

Utlåtande motionerna 13.18, 13.19 (att-sats 1, 3, 4), 13.20 och 13.21, 13.22 (att-sats 2, 3), 13.23 (att-sats 2, 3, 4) samt 13.10 (att-sats 1)

13.18

att LO ska ta fram en handlingsplan för att organisera nya grupper på arbetsmarknaden,

att LO ska ta fram en handlingsplan för att stärka organiseringen hos grupper med svag facklig organisationsgrad i dag samt

att ansvaret för detta åläggs förbunden solidariskt oavsett förbundsstillhörighet.

13.19

att LOs viktigaste fråga närmaste kongressperiod är att stötta LO-förbunden att vända den negativa utvecklingen av organisationsgraden för arbetare,

att detta arbete startar skyndsamt samt

att en långsiktig strategisk plan tas fram.

13.20

att LO fortsätter och förstärker det gemensamma arbetet med organisering och värvning samt

att LO specifikt förstärker utvecklingen av gemensamma digitala strategier för värvning.

13.21

att LO utreder möjligheten till förbundsgemensamt arbete vid utvalda arbetsplatsområden i projektform samt

att LO tar fram en handlingsplan om hur detta ska genomföras och avsätter nödvändiga ekonomiska medel för detta.

13.22

att LO fortsätter samordna förbundens arbete med att underlätta övergångar mellan förbunden och kompletterar det arbetet med en lösning på hur förbunden ska underlätta för medlemmar att bli företräd även om medlemmen har flera anställningar inom olika branscher samt

att LO samordnar förbundens följsamhet i bransch- och yrkesutvecklingen så att LO och förbunden gemensamt definierar framtida LO medlemmar.

13.23

att LO får fortsätta samordna förbundens arbete med att underlätta övergångar mellan förbunden och komplettera med lösningar för hur förbunden ska underlätta för medlemmar att bli medlem och företräd även om medlemmen har flera anställningar inom olika branscher med prekära anställningsförhållanden tills dess medlemmen har etablerat sig i en bransch,

att LO samordnar förbundens följsamhet i bransch- och yrkesutvecklingen så att LO och förbunden gemensamt definierar framtida LO-medlemmar samt

att LO samordnar förbundens gemensamma utredning om huruvida förbundens struktur, organisation eller andra hinder finns för förbundens förmåga att organisera de medlemmar som definieras i första, andra och tredje att-satsen.

13.10

att LO verkar för att underlätta för oss fackliga på Samhall, både att hålla kvar våra medlemmar och få fler fackliga förtroendevalda (behandlas under dagordningspunkt 13.c).

Motionerna 13.18, 13.19 första, tredje och fjärde att-satsen, 13.20 13.21, 13.22 andra–tredje att-satsen, 13.23 andra–fjärde att-satsen samt 13.10 första att-satsen, handlar alla om hur LO och förbunden tillsammans, genom att få fler medlemmar blir starkare tillsammans. De handlar också om hur vi ska möta dagens och morgondagens utmaningar ute på våra medlemmars arbetsplatser.

LOs styrelse beslutade våren 2006 att prioritera och arbeta med att höja organisationsgraden för arbetare i Sverige. Handlingsplaner och projekt har tagits fram och beslutats på flera av LOs representantskap. Frågor om högre organisationsgrad, organisering och medlemsvärvning behandlades på LO-kongresserna 2008, 2012 och 2016. De senaste tio åren har LO och förbunden haft flera olika forum och beslutsmässiga grupper för dessa frågor på både central och regional nivå.

Utvecklingen och kunskapen om organisering och medlemsvärvning i de fackliga organisationerna har ökat radikalt under det senaste decenniet, men det räcker inte. Vi måste vara uthålliga och kreativa även i detta arbete. Om facket har förändrats en del under 2000-talet så har arbetsmarknaden genomgått en ännu större förändring. En förändring som byggt på kapitalistiska och liberala värderingar där arbetstagarbegreppet blivit alltmer diffust, är att den anställde ska stå i ständigt ”stand by-läge” och vara tillgänglig för den så kallade marknadens behov. Det kommer innebära flera och tuffa utmaningar för de fackliga organisationerna när det gäller att organisera arbetstagare i framtiden.

Detta viktiga arbete för LO och dess 14 förbund måste fortsätta och intensifieras under hela nästa kongressperiod. Under kongressperioden ska vi fortsätta att förbundsgemensamt jobba ihop och utveckla strategier, men detta stödande arbete kan enbart ske på förbundens efterfrågan. Under senaste kongressperioden tog LOs styrelse beslut om att tillföra ytterligare ekonomiska resurser för medlemsvärvnings- och organiseringsarbete och startade ett arbete inom *Organisera eller dö – Stärkt organisation och stärkt organisering*. Detta arbete ska fortsatt ha högsta prioritet och fortsätta men också utvecklas och breddas. I det framtida organiseringsarbetet ska vi också jobba mer med hur vi behåller medlemmar genom att visa vilken fördel och medlemsnytta ett fackligt medlemskap ger. Det är uppenbart att en del av den nya digitala tekniken, som utvecklats sista tiden, rätt använd kan ge oss stora fördelar, inte minst för att, som komplement till arbetsplatsnära facklig närvaro, upprätthålla medlemskontakter. Vi kommer också att jobba med de inriktningar som finns i jämlikhetsutredningens slutrapport.

Motion 13.21 föreslår att LO ska utreda möjligheten till förbundsgemensamt arbete vid utvalda arbetsplatsområden i projektform. LOs styrelse är av samma uppfattning och motionen är också i linje med riktlinjer för framtida utvecklingsområden inom området. Styrelsen kommer under kongressperioden initiera ett utredningsarbete och utifrån resultatet kommer styrelsen att ta ställning till en eventuell handlingsplan och budget för ett försöksprojekt.

Flera delar som motion 13.22 och 13.23 tar upp gränisar också till frågor som rör LOs organisationsplan och som styrelsen i ett annat utlåtande ställer sig positiv till att göra en ny översyn av.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla motionerna 13.18, 13.19 (att-sats 1), 13.19 (att-sats 3), 13.19 (att-sats 4), 13.20, 13.23 (att-sats 2), 13.23 (att-sats 3), 13.23 (att-sats 4) samt

att anse motionerna 13.21, 13.22 (att-sats 2), 13.22 (att-sats 3), 13.10 (att-sats 1) besvarade.

13.24

Justera åldern för att betraktas som "LO-ung"

Seko region Skåne

LO har i dag *LO Ung* som bland annat erbjuder riktade utbildningar till medlemmar upp till 30 år. I dag ser vi att många studerar längre tid och kommer in senare på arbetsmarknaden, vilket gör att många blir fackligt anslutna längre upp i åldern.

Lokalt har vi också ställts inför faktumet att förtroendevalda ofta är över 30 och då får svårare att träffa målgruppen och därmed fått svårt att verka i sitt uppdrag som ungdomsansvarig.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO justerar åldern för att omfattas av *LO Ung* från 30 år till 35 år.

13.25

Ökad ungdomsålder

Seko region Stockholm

I dag är LO relativt ensamma om att ha en ungdomsålder på 30 år. Både internationellt och även inom Socialdemokraterna så är man ung inom arbetslivet upp till 35 års ålder. Inom SSU har man rösträtt fram tills man fyller 35 år.

Våra fackligt aktiva blir oftast inte engagerade förrän i övre 20 års-åldern. De får erfarenheter och relevanta utbildningar först när de närmar sig 30 år.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO höjer ungdomsåldern från 30 år till 35 år.

13.26

Medlemsvärvning en naturlig del i Facket på Sommarjobbet

Handelsanställdas förbund avd 4 Kristianstad

Alla LO-förbund ser en vikande trend i organisationsgraden. Våra ungdomar saknar kunskap om arbetarrörelsen och ser det inte lika naturligt längre att "vara med i facket".

Facket på sommarjobbet gör en mycket bra och viktig insats i att informera ungdomarna på deras arbetsplatser. Man har ett tydligt och bra material med sig och ett viktigt budskap.

Det skiljer sig dock mellan de olika LO-distrikten hur man gör när det kommer till att värva medlemmar under *Facket på sommarjobbet*.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att medlemsvärvning ska vara en naturlig del i uppsökeriet på *Facket på Sommarjobbet* samt att deltagarna på *Facket på sommarjobbet* ska få en grundläggande utbildning i medlemsvärvning och hur man fyller i respektive inträdesblankett för de aktuella förbunden vars arbetsplatser man besöker under *Facket på sommarjobbet*.

13.27

Den moderna ungdomsrörelsen

Handelsanställdas förbund avd 20 Stockholm

Genom historien har unga fackliga varit en spjutspets för arbetares rättigheter. LO bör sträva efter att den fackliga ungverksamheten ska vara den moderna ungdomsrörelsen som engagerar brett och kan prata om frågor som rör unga arbetare på ett nära och slående sätt.

Detta bör ske med premissen "ung möter ung", en utökning av förbundens existerande verksamhet samt ökade resurser för LO-distriktens samverkan genom regionala ungomkommittéer.

Unga arbetare byter oftare bransch än andra yrkesverksamma åldersgrupper. Därför är det också viktigt att unga arbetare som byter bransch enkelt ska kunna gå över till ett annat LO-förbund.

Genom ökad dataportabilitet inom LO kan flera förbund skapa rutiner för hur medlemmar kan transfereras utan betydande kostnad eller tidsåtgång.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO ska prioritera den ordinarie verksamheten inom *LO Ung* genom ökad finansiering och ökade resurser,

att LO ska verka för att samtliga medlemsförbund prioriterar organiseringen av unga arbetare inom den ordinarie verksamheten samt

att LO ska verka för ökad dataportabilitet inom LO för att underlätta processen med att byta fackförbund (behandlas under dagordningspunkt 13.c).

Utlåtande motionerna 13.24–13.26 och 13.27 (att-sats 1, 2)

13.24

att LO justerar åldern för att omfattas av *LO Ung* från 30 år till 35 år.

13.25

att LO höjer ungdomsåldern från 30 år till 35 år.

13.26

att medlemsvärkning ska vara en naturlig del i uppsökeriet på *Facket på Sommarjobbet* samt

att deltagarna på *Facket på sommarjobbet* ska få en grundläggande utbildning i medlemsvärkning och hur man fyller i respektive inträdesblankett för de aktuella förbunden vars arbetsplatser man besöker under *Facket på sommarjobbet*.

13.27

att LO ska prioritera den ordinarie verksamheten inom *LO Ung* genom ökad finansiering och ökade resurser samt

att LO ska verka för att samtliga medlemsförbund prioriterar organiseringen av unga arbetare inom den ordinarie verksamheten.

Motionerna 13.24 och 13.25 tar upp frågan om en justerad åldersgräns inom LOs ungverksamhet. I dag omfattar LO Ungs verksamhet personer i åldrarna 15–30 år. Det innebär att det i första hand är inom denna åldersgrupp som LO Ung vänder sig, när det gäller att kommunicera ut vad fackföreningsrörelsen är, och gör, samt värdet av ett kollektivavtal. I undersökningar, som till exempel *Ungdomsbarometern*, syns det tydligt att människors identiteter och värderingar tar form i unga åldrar för att senare i livet ha stor betydelse för de beslut man då fattar. Det är en anledning till varför det är så viktigt att vi bland annat är ute på skolorna och möter gymnasieeleverna via skolinformation.

Etableringsåldern i dag ligger närmare 30 år och att det är kanske då man i första hand tar på sig förtroendeuppdrag. Inom *LO Ung* finns dock väldigt få uppdrag att inneha och dessa uppdrag är redan i dag inte helt begränsade av att personen i fråga är under 30 år, utan det handlar även om personernas kompetenser och hur de är som individer. Vad gäller utbildningar så är det däremot så att den övre gränsen för hur gammal man ska vara för att gå den är mer hård, men även där finns det avsteg om personen bedöms vara mer lämpad att gå just LO Ungs utbildningar än andra fackliga grundutbildningar.

LOs styrelse anser dock inte att lösningen på problemet med att unga tar på sig förtroendeuppdrag senare i livet kan lösas genom att åldersgränsen för LO Ung höjs. Det handlar snarare om de problem som i dag finns på arbetsmarknaden med bland annat otrygga anställningar.

LO Ung ska i första hand rikta sig till den breda massan av unga människor för att synliggöra vad facket är. Då behöver vi snarare prata om hur vi kan få människor att aktivera sig tidigare i livet än senare.

Motion 13.26 vill att medlemsvärning ska ingå i Facket på sommarjobbet. Facket på sommarjobbet har genomförts i olika omfattning i LO-distrikten ända sedan 1979. Aktiviteten innebär att LO-distrikten besöker arbetsplatser där man förmodar att många unga sommarjobbare arbetar – tillsammans med representanter från de förbund som organiserar de arbetsplatserna.

Under början av 1990-talet blev det allt tydligare att problemen med unga sommarjobbare som blev utnyttjade av sina arbetsgivare ökade. Då föddes tanken om att skapa en ingång till facket för alla ungdomar som hade problem på sitt sommarjobb, eller ville fråga om sina anställningsvillkor.

Facket i sommarland (som det då kallades) var inte en helt centralt samordnad kampanj förrän 1995, då den första stora centralt planerade sommarkampanjen genomfördes över hela landet under samma tidsperiod. Det var också det året som telefonnumret 020-56 00 56 som numera benämns som Fackets Hjälptelefon, började användas.

Det genomfördes ett handslag mellan LO och förbunden som innebar att man skulle hjälpa sommarjobbarna på samma premisser som om de hade varit medlemmar. Tanken var att ungdomarna skulle få en positiv första kontakt med facket och att det efter sommarjobbet skulle kännas naturligt för dem att gå med i facket.

Vid tidpunkten för handslaget var det förhållandevis enkelt att hjälpa ungdomarna med frågor kring deras anställningsvillkor, även i de fall då det fanns kollektivavtal på arbetsplatsen.

Genom åren har LOs styrelse uppmärksammat många tendenser på arbetsmarknaden via Fackets Hjälptelefon. Under första åren av 2000-talet uppmärksammades att många ungdomar arbetade under "solskensavtal" och några år senare syntes hur arbetsgivarna började utnyttja ungdomarna genom "gratis provjobb". Genom att belysa dessa problem i rapporter och i kontakter med media har LO spelat en viktig roll för att lyfta upp ungdomars problem på arbetsmarknaden i samhällsdebatten.

Facket på sommarjobbet genomförs numera i samtliga LO-distrikt under i första hand veckorna 26–31. Deltagandet från förbundsavdelningarna har minskat de sista åren och vi når inte längre ut till lika många unga människor längre. Senaste åren har också begreppet "sommarjobbare" förändrats då man i dag inte pratar om sommarjobbare på samma sätt. Aktiviteten har därför som inriktning att möta unga människor

på arbetsmarknaden oavsett om man sommarjobbar eller, som det nu är mer vanligare, att man extrajobbar under längre tid.

Parallellt med uppsökarveckorna enligt ovan så köper även LO mediautrymme i form av en kampanj riktad till unga som ska, eller redan nu, arbetar extra, för att nå ut bredare med information som de har nytta av för att inte bli lurade eller utnyttjade.

Syftet med aktiviteten är precis som då den började, att informera unga människor om vad facket och kollektivavtal är inom i första hand målgruppen 15–30 år. Det syns tydligt i undersökningar som till exempel Ungdomsbarometern att unga människor generellt sett har väldigt låg kunskap om dessa frågor och oftare blir lurade eller utnyttjade. Det är inte heller längre naturligt att gå med i facket och numera möts vi allt oftare av frågan ”what’s in it for me?”. Vi tappar generation efter generation på grund av att de inte längre får tillräcklig kunskap om fackets roll på arbetsmarknaden eller vad det innebär att vara ansluten till ett fackförbund. Syftet är att ge unga människor en positiv första bild av en fackförening, något som man kan vända sig till för att få råd och stöd så att de när de väl får en anställning, verkligen känner att de vill gå med i facket.

Under uppsöket är informationen om facket och hur den man pratar med upplever sitt arbete i fokus, men självklart, om det uppstår tillfällen att ställa frågan om fackligt medlemskap så görs det. LO och förbunden får varje år väldigt god publicitet i media och samhället i stort av att vi just är ute och möter unga för att prata om deras rättigheter och skyldigheter. Det gör oss till ”the good guy” under denna period.

LOs styrelse anser att medlemsvärvning inte är det huvudsakliga målet med aktiviteten då det tenderar till att flytta fokus från huvuduppdraget att informera unga människor om vad facket och kollektivavtalet är. Då vi får god publicitet i media är risken att medieintresset sjunker om vi ändrar fokus på aktiviteten.

Motion 13.27, första och andra att-satsen önskar en prioriterad ungverksamhet med utökade resurser. Under slutet av 2018 beslutade LOs styrelse om dokumentet *Organisera eller dö – Stärkt organisering – Stärkt organisation* där en av inriktningarna berör just ungverksamheten och behovet av att utveckla densamma. I samma dokument har även beslutet om att arbeta fram handlingsplaner för respektive område tagits.

LOs styrelse delar motionärens bild av att den fackliga ungverksamheten ska vara den moderna ungdomsrörelsen som engagerar brett och kan prata om frågor som rör unga arbetare. Ungverksamheten ska också präglas av att vara nytänkande och viljestarkt.

Arbetet med handlingsplanen kring ungverksamheten har startat under våren 2020 där verksamhetsplan, tidsplan, ansvarsfördelning och budget har tagits upp för att när handlingsplanen väl är klart, ska antas av Tvärfackliga rådet.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionerna 13.26 (att-sats 1), 13.27 (att-sats 1), 13.27 (att-sats 2) besvarade samt

att avslå motionerna 13.24, 13.25, 13.26 (att-sats 2).

13.28

Facklig organisering av studerande på högskoleförberedande program

Seko

LOs skolinformation riktar sig inte enbart till de som går ett yrkesförberedande program på gymnasiet. Årligen nås också en stor mängd elever som studerar på något av de högskoleförberedande programmen. I och med satsningen på *Organisera eller dö* förväntas betydligt många fler elever nås av LOs skolinformation. För elever på yrkesprogrammen finns många

gångar möjligheten att bli medlem i ett förbund redan under studietiden, vilket innebär att de skapar sig en relation till facket och förbundet får en kanal till de ungdomar som inom kort kommer att finnas på deras arbetsplatser. På de högskoleförberedande programmen finns inte denna möjlighet. Ofta vet man inte var man ska arbeta när man slutar gymnasiet om man inte studerar vidare och många gånger hamnar dessa ungdomar, under en period, eller tillsvidare i ett LO-yrke på en LO-arbetsplats.

I ljuset av att fler ska nås av skolinformationen är det därför också viktigt att dessa inom snar framtid får hjälp av LO att organisera sig och bli medlemmar efter genomförda studier. Att erbjuda ett medlemskap eller motsvarande som knyter unga till oss redan i gymnasieskolan bör väsentligt underlätta för både ungdomarna och facket att finna en väg till ett fullbetalande fackligt medlemskap i ett LO-förbund när de väl befinner sig på en LO-arbetsplats.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO ges i uppdrag att skyndsamt utreda hur unga på högskoleförberedande program på gymnasiet ska kunna knytas till facket.

Utlåtande motion 13.28

13.28

att LO ges i uppdrag att skyndsamt utreda hur unga på högskoleförberedande program på gymnasiet ska kunna knytas till facket.

Motion 13.28 tar upp frågan om att knyta elever på de högskoleförberedande programmen till facket.

LOs styrelse anser att alla inom LO-kollektivet behöver bli bättre på att göra medlemskapet i facket lättillgängligt för unga som går de högskoleförberedande programmen på gymnasiet. LOs arbete inom *Organisera eller dö – Stärkt organisation – Stärkt organisering* pekar också ut unga som en mycket viktig målgrupp för LOs fortsatta arbete med organisering.

Arbetet med att nå den unga målgruppen via skolinformation är redan igång där två LO-distrikt genomför testverksamhet för att utveckla och tänka nytt kring skolinformationsverksamheten. Det är viktigt att så många elever som möjligt på gymnasiet ska få kunskap om arbetsmarknaden, fackligt medlemskap och kollektivavtalets värde men också hur de kan knytas till facket, oavsett medlemskap eller inte.

LO behöver bland annat ge skolinformatörerna bättre möjligheter och förutsättningar att vägleda eleverna i gymnasieskolans högskoleförberedande program till rätt fackförbund och rätt medlemskap, då de flesta som arbetar under studietiden arbetar på en arbetsplats inom LO-kollektivets avtalsområden.

Motionärens yrkande om en utredning anser LOs styrelse ska ingå i redan fattade beslut för det fortsatta förbundsgemensamma arbetet inom området *Stärkt organisering – Stärkt organisation*.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen 13.28 besvarad.

13.29

LO-medlemskap

Pappersindustriarbetareförbundet avd 68 Hallstavik

Allt fler unga människor som kommer ut i arbetslivet väljer att stå utanför det fackliga medlemskapet.

En hög organisationsgrad är en förutsättning för att facket ska vara starkt både inåt och utåt. En fackförening med ett högt medlemstal åtnjuter både respekt och trovärdighet – hos motparten men också i samhället i övrigt.

Endast cirka 50 procent av arbetarna i åldern 16–24 år är med i facket och siffran har minskat drastiskt under det senaste decenniet. I Stockholmsområdet är situationen än värre.

En vanlig orsak till att unga inte går med kan vara att de över huvud taget inte fått frågan om medlemskap eller att de ständigt hoppar mellan olika anställningar och anställningsförhållanden. En annan orsak kan vara att man upplever det som svårt att gå med och att veta vilket fack man ska gå med i när man ständigt byter arbetsgivare och bransch.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO inför ett medlemskap i LO för personer utan tillsvidareanställningar.

13.30

Ungdomsmedlemskap i LO

Kommunalarbetareförbundet avd Sydost

I dagsläget är det vanligt att yngre människor hoppar runt på olika anställningar i olika branscher. Många unga har inte alltid koll på vilket fackförbund man ska tillhöra, och eftersom de inte planerar att vara kvar i branschen så länge väljer de kanske att inte bli medlem i facket över huvud taget. Det är även vanligt att man arbetar i flera olika branscher samtidigt, och då är det inte lätt att veta vilket fackförbund man ska vara med i.

Tidigare LO-kongresser har diskuterat ungdomsmedlemskap i LO men det har fallit på att LO endast har 14 medlemmar, och det är fackförbunden. Ska vi hänga med i utvecklingen och överleva, så gäller det att vi vågar tänka nytt och tänka utanför "boxen". Vi skulle gärna se att LO-kongressen fattar beslut om att tillsätta en utredning om ett gemensamt ungdomsmedlemskap i LO. Hur det ska gå till och om det ens är praktiskt möjligt är frågor som en utredning skulle kunna utreda och något för oss i hela LO att ta ställning till längre fram.

Det ska vara lätt att bli medlem i facket och fackföreningarnas framtid bygger på att fler vill och kan organisera sig fackligt.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO tillsätter en utredning som utreder möjligheten om att införa ett ungdomsmedlemskap inom LO.

13.31

Ungdomsmedlemskap i LO

Kommunalarbetareförbundet avd Stockholms län

I dagsläget är det väldigt vanligt att många unga människor hoppar runt i olika branscher. Många unga har inte alltid koll på vilket fackförbund man ska vara medlem i och eftersom de inte planerar att vara kvar i branschen så länge så väljer de kanske att inte bli medlem i facket.

Svart på vitt är att unga i större utsträckning i dag väljer att inte gå med i facket, vilket är väldigt oroande. I detta sammanhang är skolinformation ett väldigt viktigt verktyg. Det blir ofta elevernas första kontakt med facket, men tyvärr når vi inte ut till alla elever på gymnasieprogrammen.

Ett ungdomsmedlemskap har tidigare varit föremål för diskussion inom LO, men det har fallit på att LO bara har 14 medlemmar och det är fackförbunden. Ska vi hänga med i utvecklingen och överleva, så gäller det att vi vågar tänka nytt och tänka utanför "boxen". Vi skulle gärna se att LO-kongressen fattar beslut om att tillsätta en utredning om just ungdomsmedlemskap i LO. Hur det ska gå till och om det ens är praktiskt möjligt är frågor som en utredning skulle kunna utreda och något för oss att ta ställning till längre fram.

Det ska vara lätt att organisera sig fackligt och detta tror vi skulle underlätta enormt.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO verkar för att utreda möjligheten om att införa ett ungdomsmedlemskap inom LO.

13.32

Ungdomsmedlemskap i LO

Elektrikerförbundet verksamhetskrets 1

I dagsläget är det väldigt vanligt att många unga människor hoppar runt i olika branscher. Många unga har inte alltid koll på vilket fackförbund man ska vara medlem i och eftersom de inte planerar att vara kvar i branschen så länge så väljer de att kanske inte bli medlem i facket.

Svart på vitt är att unga i större utsträckning i dag väljer att inte gå med i facket, vilket är väldigt oroande. Skolinformation är ett viktigt verktyg här skulle vi påstå. Det blir deras första kontakt med facket oftast. Men tyvärr når vi inte ut till alla elever på gymnasieprogrammen.

Man har tidigare diskuterat ungdomsmedlemskap i LO men det har fallit på att LO har bara 14 medlemmar och de är fackförbunden. Ska vi hänga med i utvecklingen och överleva så gäller det att vi vågar tänka nytt och tänka utanför "boxen". Vi skulle gärna se att LO-kongressen beslutar om att tillsätta en utredning om just ungdomsmedlemskap i LO. Hur ska det gå till och är det ens praktiskt möjligt, det är något en utredning skulle kunna få fram och något för oss att ta ställning till längre fram.

Det ska vara lätt att organisera sig fackligt och detta tror vi skulle underlätta enormt.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO ska utreda möjligheten för att införa ett ungdomsmedlemskap inom LO.

13.33

Ungdomsmedlemskap

Transportarbetareförbundet avd 26

De som är unga och nya på arbetsmarknaden upplever det som ett stort problem att byta förbund då man byter bransch. Man ska kontakta både sitt gamla och nya förbund för en övergång, vilket kan bli en avgörande faktor när det gäller att vara medlem i rätt förbund.

LO ska verka för gemensamma frågor över förbundsgränserna.

Utöver det vill vi förorda ett ungdomsmedlemskap i LO och inte i förbunden, vilket gör det lättare för medlemmarna att byta arbetsplats utan att behöva byta förbund.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att ett ungdomsmedlemskap i LO skapas för dem mellan 18 och 25 oavsett vilken bransch man arbetar i, under LO-kollektivet.

13.34

Elevmedlemskap LO

Transportarbetareförbundet avd 25

Alla gymnasieelever ska ges möjlighet till gratis medlemskap i LO.

Ett medlemskap för alla ungdomar som går en gymnasial utbildning kan med fördel vara helt gratis men då utan några avtalsförsäkringar eller andra medlemsvillkor. Det ska dock finnas trygghet att som elevmedlem bli företrädd i eventuella anställningar som inleds under sin gymnasieutbildningstid precis som alla andra betalande medlemmar.

När elever på gymnasieskolorna ges möjlighet till gratis medlemskap ges LO möjligheten att höja den fackliga kunskapsnivån genom regelbundna kontakter med blivande arbetstagare.

Det finns redan goda exempel i flera förbund som hjälper deras branschelever med gratis elevmedlemskap som sedan väljer att bli betalande och fullvärdiga medlemmar efter utbildningstidens slut. Liknande medlemskap bör erbjudas alla gymnasieelever.

Det finns givetvis en administrativ utmaning i att införa ett elevmedlemskap i LO som behöver utredas. Vi anser dock att med denna motion har vi bara fördelar ur ett längre perspektiv med att genomföra och erbjuda vår kommande generation ett tidigt medlemskap och löpande information.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO under kommande kongressperiod utreder och erbjuder ett gemensamt elevmedlemskap inom LO.

13.35

Kostnadsfritt studiemedlemskap i LO

Seko region Svealand

Ett stort problem är i dag att vi inte kan erbjuda något studiemedlemskap till de som går teoretiska program eller jobbar i många branscher samtidigt. För att öka organisationsgraden och rekrytera ungdomar vid skolinformationer, uppsökeri som facket i sommarland och festivaler med mera skulle det vara till nytta att kunna erbjuda ett studiemedlemskap i LO.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att ge LOs styrelse i uppdrag att utreda möjligheterna om att införa kostnadsfritt studiemedlemskap i LO.

13.36

Dubbelt medlemskap i LOs medlemsförbund

Musikerförbundet

Vi ser att det är flera som i dag arbetar branschöverskridande, till exempel servitör på dagen och musiker på kvällen. Det innebär i bästa fall att man är med i det fackförbund inom vars organisationsområden man arbetar mest i. Det kan dock ställa till problem om det händer något i det arbete som ligger utanför fackförbundets område. Enklare frågor kan man säkerligen få hjälp med ändå, ibland kan man dessutom med fullmakt bli företräd av ett annat förbund. Vissa frågor är så omfattande och komplexa att det mest korrekta vore att vara organiserad hos det förbund man behöver bli företräd av.

Därför har vi i Musikerförbundet skapat möjligheten till dubbelt medlemskap. Om du redan är medlem i ett annat förbund så kan du få rabatt på din medlemsavgift. Det enda du behöver göra är att skicka in en bekräftelse från det andra fackförbundet att du är medlem där.

Vi tror att fler förbund har samma behov och vill därför inom ramen för LO-samarbetet skapa ett enhetligt system för dubbelmedlemskap och reducerad avgift.

Som ett led i arbetet med högre organisationsgrad och rätt organisering så vill vi att LO uppmanar alla förbund att införa möjlighet till dubbelt medlemskap och reducerad avgift så det inte blir dyrare att vara med i två fack. På så vis kan man vara rätt organiserad utan att det kostar mera för den enskilde medlemmen.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO ska uppmana medlemsorganisationerna att erbjuda dubbelt medlemskap med reducerad avgift för person som även är medlem i ett annat fackförbund samt

att LO ska uppmana de andra centralorganisationerna att uppmana sina respektive medlemsorganisationer att erbjuda dubbelt medlemskap med reducerad avgift för person som även är medlem i ett annat fackförbund.

Utlåtande motionerna 13.29–13.36

13.29

att LO inför ett medlemskap i LO för personer utan tillsvidareanställningar.

13.30

att LO tillsätter en utredning som utreder möjligheten om att införa ett ungdomsmedlemskap inom LO.

13.31

att LO verkar för att utreda möjligheten om att införa ett ungdomsmedlemskap inom LO.

13.32

att LO ska utreda möjligheten för att införa ett ungdomsmedlemskap inom LO.

13.33

att ett ungdomsmedlemskap i LO skapas för dem mellan 18 och 25 oavsett vilken bransch man arbetar i, under LO-kollektivet.

13.34

att LO under kommande kongressperiod utreder och erbjuder ett gemensamt elevmedlemskap inom LO.

13.35

att ge LOs styrelse i uppdrag att utreda möjligheterna om att införa kostnadsfritt studiemedlemskap i LO.

13.36

att LO ska uppmana medlemsorganisationerna att erbjuda dubbelt medlemskap med reducerad avgift för person som även är medlem i ett annat fackförbund samt

att LO ska uppmana de andra centralorganisationerna att uppmana sina respektive medlemsorganisationer att erbjuda dubbelt medlemskap med reducerad avgift för person som även är medlem i ett annat fackförbund.

Motionerna 13.29, 13.30, 13.31, 13.32, 13.33, 13.34, 13.35 tar alla upp frågan om någon form av ungdomsmedlemskap i LO.

LOs styrelse delar motionärernas bild av ungas situation på arbetsmarknaden och att det därmed kan vara svårt att få unga människor att bli medlemmar i facket.

Grunden för fackligt arbete och organisering utgår från arbetsplatsen. Det finns en struktur och uppdelning för det bland fackförbunden, om vilka branscher som ska tillhöra vilket förbund. Det är förbunden som driver yrkesfrågorna, har avtalsrätten och förfogar över medlemskapets utformning och innehåll. Lösningen på den situation motionärerna beskriver är flera och kan därför inte lösas enbart med ett nytt medlemskap i LO. LOs styrelse anser att ett LO-medlemskap för vissa specifika grupper riskerar att den fackliga kontakten med arbetsplatsen åsidosätts och därför ska medlemmarna organisera sig i respektive förbund.

LO-kollektivet behöver tillsammans bli bättre på att göra medlemskapet i facket lättillgängligt för unga.

LOs styrelse håller med motionärerna om att det ska vara lätt att bli medlem och engagera sig i facket. Därför arbetar LO tillsammans med LO-förbunden aktivt för att se möjligheter och behov, kartlägga och utreda frågor som rör detta ämne, i syfte att göra det fackliga medlemskapet i förbunden möjligt för alla oavsett ålder, anställningsform och bransch.

LO behöver bland annat ge skolinformatörerna bättre möjligheter och förutsättningar att vägleda eleverna i gymnasieskolans högskoleförberedande program till rätt fackförbund och rätt medlemskap, då de flesta av dem under studietiden arbetar på en arbetsplats inom LO-kollektivets avtalsområden.

I och med lanseringen av en digital övergångsportal som förenklar medlemsövergångar mellan LO-förbunden, kommer också vissa delar av det som motionärerna beskriver, att unga får problem med att organisera sig, också underlättas.

Det är ett stort problem att kunskapen är låg om arbetsmarknaden, för de som ska ta sitt första kliv ut i arbetslivet. Att nå unga och öka deras kunskap om arbetsmarknaden, fackligt medlemskap och kollektivavtalets värde är en prioriterad fråga. Det är viktigt att LO finns där unga medlemmar och blivande medlemmar finns. LOs styrelse håller med motionärerna om att LO behöver hänga med i utvecklingen och tänka nytt. Utvecklingen med bland annat digitalisering och nya arenor för mötet mellan människor går i dag i snabb takt. LO behöver följa med i den utvecklingen och ta tillvara på de möjligheter som i dag finns för att vara attraktiva, relevanta och intressanta för unga människor. Det förbundsgemensamma arbetet inom området Stärkt organisering – Stärkt organisation pekar ut unga som en mycket viktig målgrupp för LOs fortsatta arbete med organisering.

Arbetet med att nå den unga målgruppen via skolinformation är redan igång där två LO-distrikt genomför testverksamhet för att utveckla och tänka nytt kring skolinformationsverksamheten, så att så många elever som möjligt på gymnasiet ska få facklig grundkunskap.

Motion 13.36 tar upp frågan om dubbla medlemskap. LOs styrelse har förståelse för de problem som kan uppstå med medlemskap för de medlemmar som arbetar branschöverskridande men anser att det är upp till varje enskilt förbund att själva förfoga över medlemskapets utformning och innehåll.

Detta gör det inte heller möjligt för LO att också uppmana de andra centralorganisationerna att göra det samma.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att avslå motionerna 13.29, 13.30, 13.31, 13.32, 13.33, 13.34, 13.35, 13.36.

13.37

Enklare att byta facktillhörighet

GS-facket avd 14 Mellannorrland

Många medlemmar är rörliga på arbetsmarknaden och hoppar mellan olika branscher.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO tar ett helhetsgrepp, tillsammans med förbunden, och möjliggör så att det blir enklare att byta fackförbund.

13.38

LOs framtid

Handelsanställdas förbund avd 3 Halmstad, avd 24 Göteborg, avd 2 Trollhättan

Då det är fler unga som kommer ut i arbetslivet så behövs det ett nytt sätt att jobba på. Vi lever i en mer digital värld där man inte i samma utsträckning använder sig av papper, penna och brev utan smartphones, plattor, datorer och internet.

Man kan i dag byta bank, ta lån, signera kontrakt, anmäla sjukpenning och mycket mera med Bank-id, varför tar inte fackförbunden tillvara på detta smidiga sätt?

Förbunden värvar kontinuerligt. Trots detta så tappar vi många medlemmar, för många.

För att motverka detta så behöver vi tillsammans hitta ett sätt att jobba efter. Det vi kan göra tillsammans ska vi också göra.

I dagens läge är det krångligt att byta förbund och det tar tid. Det är inte ovanligt att det tar tre månader att byta förbund. Är det verkligen så det ska vara?

Ska vi ha kvar medlemmar och växa inom LO kan det inte fortsätta på denna väg.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att säkerställa att förbundsbyte blir smidigare,

att under nästa kongressperiod lösa övergången mellan LO-förbunden med Bank-id eller annan digital lösning samt

att mottagande förbund ansvarar för att lösa övergången.

13.39

Medlemskapshantering

Transportarbetareförbundet avd 26

Det vi möter när vi är ute på arbetsplatsbesök är en ovilja att byta fackförbund om man redan är med i ett förbund med förevändningen att det är för krångligt och tar för lång tid att byta.

Det upplevs så krångligt att medlemmarna ibland drar sig för att byta förbund av den anledningen. Detta medför problem då medlemmarna behöver hjälp och tillhör man fel förbund står man där utan möjlighet till hjälp. Medlemmen kan då tvingas att föra sin egen talan.

Att de olika förbunden har olika försäkringar och förmåner är självklart, men detta kan bli problematiskt då det kan vara avgörande för medlemmen vid val av förbund. Innebär det att medlemmen väljer att stanna kvar i sitt tidigare förbund som inte har kollektivavtalet på sin nuvarande arbetsplats riskerar medlemmen att stå utan fackligt stöd om det behovet uppstår.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO verkar för att det ska vara enklare att byta förbund inom LO samt

att LO verkar för att ta fram en gemensam plattform som är webbaserad där medlemmen kan logga in via Bank-id och begära övergång till annat förbund. Plattformen kontakter nuvarande förbund samt blivande för vidare hantering av respektive förbund.

13.40

Övergång mellan LO-förbund

Kommunalarbetareförbundet avd Sydost

I dag när en LO-medlem byter avtalsområde/LO-förbund måste hen kontakta sitt nya och sitt nuvarande LO-förbund samt båda förbundens a-kassor. Detta medför att hen får ta kontakt med fyra instanser, vilket betyder telefonköer, mejl till alla instanser samt begäran om utträde ur två och begäran om inträde i två LO-förbund.

Vi anser att år 2019 ska vi som fackförening hänga med i tiden och vara smidiga, tillmötesgående och ha enkla lösningar i övergången mellan LO-förbunden. Detta är viktigt för att öka organisationsgraden inom hela LO. Vi ska attrahera alla potentiella medlemmar och följa med i utvecklingen.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO ska ta fram och införa ett system som förenklar för LO-medlemmar att byta till rätt avtalsområde och fackförening inom LO,

att LO-medlemmar endast ska behöva ta en kontakt för att byta fackförening inom LO,

att LO ska ta fram och införa att övergång mellan a-kassor inom LOs område ska göras på ett smidigt, tillmötesgående och modernt sätt samt

att LO-medlemmarna endast ska behöva ta en kontakt för att byta a-kassa inom LO-förbunden.

Utlåtande motionerna 13.37, 13.38, 13.39, 13.40, 13.27 (att-sats 3)

13.37

att LO tar ett helhetsgrepp, tillsammans med förbunden, och möjliggör så att det blir enklare att byta fackförbund.

13.38

att säkerställa att förbundsbyte blir smidigare,

att under nästa kongressperiod lösa övergången mellan LO-förbunden med Bank-id eller annan digital lösning samt

att mottagande förbund ansvarar för att lösa övergången.

13.39

att LO verkar för att det ska vara enklare att byta förbund inom LO samt

att LO verkar för att ta fram en gemensam plattform som är webbaserad där medlemmen kan logga in via Bank-id och begära övergång till annat förbund. Plattformen kontaktar nuvarande förbund samt blivande för vidare hantering av respektive förbund.

13.40

att LO ska ta fram och införa ett system som förenklar för LO-medlemmar att byta till rätt avtalsområde och fackförening inom LO,

att LO-medlemmar endast ska behöva ta en kontakt för att byta fackförening inom LO,

att LO ska ta fram och införa att övergång mellan a-kassor inom LOs område ska göras på ett smidigt, tillmötesgående och modernt sätt samt

att LO-medlemmarna endast ska behöva ta en kontakt för att byta a-kassa inom LO-förbunden.

13.27

att LO ska verka för ökad dataportabilitet inom LO för att underlätta processen med att byta fackförbund (behandlas under dagordningspunkt 13.c).

Motionerna 13.37, 13.38, 13.39, 13.40 och 13.27 tredje att-satsen handlar alla i någon form om att det ska bli enklare och smidigare att byta fackförbund inom LO.

Sedan LO-kongressen 2008 har frågan om att det ska vara enklare att byta medlemskap mellan LO-förbunden när man byter bransch varit aktuell. Mycket har gjorts genom åren för att underlätta förbundsövergångar, minska trösklar för medlemmen men också för att minska förbundens administration så att resurserna i stället kan läggas på medlemsfrämjande aktiviteter.

Den så kallade övergångsdatabasen, som under ett antal år hanterat övergångar mellan förbunden, fick hösten 2018 läggas ner på grund av dataskyddsförordningen, GDPR. I och med det sattes ett intensivt arbete igång med att ta fram ett nytt verktyg för övergångar mellan LO-förbunden. Den här digitala övergångsportalen, som ska implementeras i förbunden under 2020, bygger på att medlemmen själv genomför sin övergång via ett webbformulär som hen aktiverar med sitt Bank-id. Lösningen bygger på ny teknik som gör det möjligt för varje förbund att själv bestämma exakt vilka uppgifter de vill få in vid övertagandet av en medlem. Detta har varit starkt efterfrågat från flera förbund. Självklart kan även nya medlemmar också ansöka om fackligt medlemskap och signera direkt med sitt Bank-id via denna webblösning.

A-kassorna erbjuds också att ansluta sig till samma system men de är suveräna att fatta egna beslut om vilka system de använder.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionerna 13.37, 13.38, 13.39, 13.40 (att-sats 1), 13.40 (att-sats 2), 13.27 (att-sats 3) besvarade samt *att* avslå motionerna 13.40 (att-sats 3), 13.40 (att-sats 4).

13.d Facklig utbildning och folkbildning

13.41

Ökad jämställdhet inom LOs kunskapssystem

Handelsanställdas förbund avd 20 Stockholm

Ju högre upp i LOs kunskapssystem vi kommer desto färre kvinnliga deltagare hittar vi. Detta får konsekvenser för jämställdheten inom våra förbund. Det kan finnas olika orsaker till det. Utöver en ojämsälld arbetsmarknad med otrygga anställningar inom de kvinnodominerade yrkena kan det till exempel handla om att inte ha, eller inte anse sig ha möjlighet att vara borta från familjen. Det kan handla om motstånd från arbetsgivaren och det kan handla om dåligt självförtroende och/eller dålig självkänsla.

Det finns förstås mycket som behöver och kan göras för att bryta denna onda cirkel. Dels måste kvinnor uppmuntras och stöttas mycket mer till att gå högre utbildningar och det arbetet måste göras i det egna förbundet. Dels måste fördelningen av utbildningsplatser inom LOs kunskapssystem bli mer jämnt fördelade mellan könen.

Därför bör hälften av alla platser inom LOs kunskapssystem vikas åt kvinnor. Finns det fler män än kvinnor som anmäler sig får de män som är utöver hälften stå på kö. Om det vid sista anmälningssdag finns tomma "kvinnoplatser" fylls de på med män i den ordning de anmält sig. För att vara tydlig: Givetvis ska det gälla omvänt också – om någon kurs får fler kvinnor som anmäler sig ska de kvinnor som är över hälften stå på väntelista till dess att männen fyllt upp sin kvot. Fyller de inte hela kvoten fylls "mansplatserna" på med kvinnor.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att ett "varannan damernas-system" införs på kurserna inom LOs kunskapssystem.

13.42

Den kvinnliga ledarskapsutbildningen i LO

Seko region Gävle-Dala

Arbetarrörelsen präglas av en historia av män med makt, där män väljer män till tunga positioner inom förbunden trots att hälften av medlemmarna i LO-förbunden är kvinnor. Det är dags att kvinnor tar plats i förbunden på ett representativt sätt.

2011/2012 startade den första kvinnliga ledarskapsutbildningen för kvinnor inom LO-distriktet i Dalarna och Gävleborg. Meningen med utbildningen är att stärka kvinnor inom förbunden, att inom en mansdominerad värld våga ta plats, känna sig trygg i sin roll som förtroendevald och, i en trygg miljö, utbilda sig i jämställdhetsarbete, härskartekniker, demokrati, organisationsstrukturer och få kunskap om föreningsverksamhet.

Efter avslutad utbildning är det flera av deltagarna som tagit tyngre uppdrag inom förbunden, någon är förhandlare, någon startar ett kvinnligt nätverk inom sin bransch, en annan är ledamot i LO-styrelsen på distriktsnivå.

I dag är det bara kvinnor tillhörande LO-distriktet i Dalarna och Gävleborg som har möjlighet att anmäla sig till denna utbildning, det tycker vi är synd.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att den kvinnliga ledarskapsutbildningen LO-distriktet i Dalarna och Gävleborg anordnar ska bli en regional utbildning som alla LO-distrikt erbjuder kvinnliga förtroendevalda.

Utlåtande motionerna 13.41 och 13.42

13.41

att ett "varannan damernas-system" införs på kurserna inom LOs kunskapssystem.

13.42

att den kvinnliga ledarskapsutbildningen LO-distriktet i Dalarna och Gävleborg anordnar ska bli en regional utbildning som alla LO-distrikt erbjuder kvinnliga förtroendevalda.

Motion 13.41 önskar ökad jämställdhet inom LOs kunskapssystem. LOs styrelse håller med om att vi ser för få kvinnliga deltagare i många av de utbildningar som ingår i LOs kunskapssystem. Skälen till att det ser ut så är flera och några av dessa framgår även i motionen. Till exempel otrygga anställningar, medlemmens familjesituation, motstånd från arbetsgivare och dåligt självförtroende. Skäl som medför att vi generellt får för få ansökningar, från både kvinnor och män. Man kunde även önska ett högre deltagande och fler ansökningar från förbund med många kvinnliga medlemmar.

Motionären pekar även på att mycket måste göras för att lyckas med att förändra det här och öka andelen kvinnor i de fackliga kurserna. Bland annat genom att det egna förbundet aktivt stöttar och uppmuntrar kvinnor att delta. Men även genom att lyfta underrepresenterade grupper, arbeta för trygga anställningar och jämställdhet. En uppfattning vi delar. I detta sammanhang vill vi även lyfta fram *Fackligt feministiskt stipendium* som LO inrättat. Det är ett stipendium som riktar sig till fackligt aktiva i LOs medlemsförbund som vill genomföra konkreta projekt eller aktiviteter som syftar till att öka jämställdheten och engagemanget för facklig feminism.

Styrelsen ställer sig däremot tveksam till att införa ett system där vi "öronmärker" hälften av kursplatserna till kvinnor. Inte minst om man betänker att det redan i dag är svårt att fylla våra kurser. En sådan ordning riskerar att i praktiken skapa andra problem. Att exempelvis en medlem nekas en plats på grund av kön, eller bli antagen i sista stund, för att det andra könet ska ges företräde. Ett sådant förfaringssätt riskerar att skapa motsättningar både mellan förbund och medlemmar av olika kön.

Motionären i motion 13.42 pekar på behovet att stödja kvinnor i fackföreningsrörelsen, i detta fall genom att genomföra en ledarskapsutbildning som vänder sig specifikt till kvinnor. En utbildning som LO-distriktet i Dalarna och Gävleborg under några år har genomfört med framgång. Syftet och målet med denna utbildning har varit att stärka kvinnor, skapa trygghet så att de vågar ta mer plats och ta på sig tyngre uppdrag. Ett mål man uppnått. Av det skälet anser motionären att man borde gå vidare och erbjuda denna typ av utbildningar i samtliga LO-distrikt.

LOs styrelse vill i det här sammanhanget framhålla några exempel. Ett är att förbund genomfört traditionell facklig utbildning som vänt sig enbart till kvinnor, ett annat är att man bildat kvinnliga nätverk och inte så sällan kombinerat dessa båda aktiviteter med goda resultat.

Det finns med andra ord i dag inga hinder, varken i LO eller i förbunden att genomföra aktiviteter som syftar till att stödja kvinnor att bli mer fackligt aktiva.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen 13.42 besvarad samt

att avslå motionen 13.41.

13.43

Språkundervisning i fackens regi

Byggnadsarbetareförbundet region Väst

En kurs i språkförståelse på arbetsplatsen, där arbetskamrater och arbetsledning är involverade, skapar en mycket bättre inlärning.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO arbetar för att facken ska leda/driva språkutbildning på arbetsplatserna.

Utlåtande motionerna 13.43 och 13.17 (att-sats 2)

13.43

att LO arbetar för att facken ska leda/driva språkutbildning på arbetsplatserna.

13.17

att LO-förbunden tillsammans utarbetar en ideologisk medlemsutbildning (behandlas under dagordningspunkt 13.d) samt

Motion 13.43 föreslår språkundervisning i fackens regi. Språkgemenskap, i motsats till språkförbristning, har en viktig social funktion för att hålla samman arbetarkollektivet. Om detta råder det inga tvivel. Vidare är behovet, utifrån antalet nyanlända till Sverige, stort inte minst för att öka matchningseffekten på svensk arbetsmarknad. Dock faller huvudansvaret för sådana arbetsmarknadspolitiska åtgärder på en statlig nivå, också för att genomföra åtgärden i en skala som behovet motiverar.

Vidare finns motionens andemening inom ramen för etableringsjobben, den avsiktsförklaring som slöts mellan LO, Unionen och Svenskt Näringsliv tillsammans med regeringen våren 2018. Syftet med etableringsjobben är att få nyanlända och långtidsarbetslösa i arbete och underlätta arbetsgivarnas kompetensförsörjning, där språkundervisning ingår. Det finns emellertid inga hinder för den lokala fackliga organisationen att inleda samarbete med lokala ABF-organisationen med syfte att genomföra språkcirklar på arbetsplatserna.

Motion 13.17:s andra att-sats föreslår att LO-förbunden tillsammans utarbetar en ideologisk medlemsutbildning. LO bedriver tillsammans med förbunden en omfattande studieverksamhet. Medlemsutbildningar är ett viktigt inslag i att bygga varje organisation stark. LO samordnar ett antal tvärfackliga medlemsutbildningar varav Medlem i facket är den som samlar flest deltagare inom LO-förbunden. Deltagarna får där kunskap

om fackföreningarnas idé, funktion och det fackliga löftet. Under 2020 lanseras även Medlem i facket 2 som ger deltagarna kunskap om fackets samhällsuppdrag. Utbildningarna innehåller inslag som ger deltagarna en bra grund för att formulera egna analyser och ta sig vidare till ytterligare utbildningar. Ser man till den centrala nivån finns det ett antal utbildningar som Insikter och Jämlikhetsakademien som bygger på jämlikhetsutredningen med 115 förslag kring hur samhället kan bli mer jämlikt såväl som studier om hur framtidens arbetsmarknad och samhälle borde se ut och organiseras.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen 13.43 besvarad samt

att avslå motionen 13.17 (att-sats 2).

Utlåtande motion 18.15 (att-sats 4)

18.15

att LO skapar utbildningsmöjligheter för lokala fackliga företrädare, så att dessa på ett än bättre sätt än i dag kan hjälpa medlemmar som hamnar i kläm mellan arbetsgivare och Försäkringskassa (behandlas under dagordningspunkt 13.d).

I motion 18.15 fjärde att-satsen föreslås att LO ska skapa utbildningsmöjligheter för förtroendevalda/ombudsmän så de bättre än i dag kan företräda medlemmar som kommer i kläm mellan arbetsgivare och Försäkringskassan.

Redan i dag kan man som förtroendevald eller som ombudsman delta i utbildningar där man berör rollen som facklig företrädare, med allt vad det innebär att representera medlemmar i olika sammanhang gentemot arbetsgivare, myndigheter (bland annat Försäkringskassan) och andra organisationer. Utbildningar som genomförs av fackförbunden, LO, ABF och Runö och som vänder sig till bland andra ombudsmän, försäkringsinformatörer, skyddsombud men även andra förtroendevalda.

Det finns även exempel på utbildningar där man mer specifikt berör Försäkringskassans hantering av sjukförsäkringssystemet, hur rättsprocessen och rättsläget ser ut samt hur vi som fackliga organisationer kan och bör agera. Det är en utbildning som genomförs av LO-TCO Rättsskydd.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen 18.15 (att-sats 4) besvarad.

13.44

Mot rasism och främlingsfientlighet

Seko

Att motverka rasism och främlingsfientlighet ingår i LOs och förbundens grundläggande värderingar. Dagens samhällsdebatt sker i ett alltmer hårdnande klimat och mynnar ofta ut i att grupper ställs emot varandra, inte minst i sociala medier. Detta märks också på våra arbetsplatser där rasism och främlingsfientlighet alltför ofta förekommer. En stor anledning till att rasismen kan breda ut sig, är den ojämlikhet som vi ser i form av urholkad välfärd. Detta skapar i sin tur missnöje och den som är missnöjd vill gärna hitta syndabockar.

LO och förbunden genomförde under åren 2011–2015 satsningen *Alla kan göra något*. Ambitionen var att utbilda samtliga förtroendevalda och anställda för att vi skulle bekämpa den vardagsrasism som finns på arbetsplatserna. Även om resultatet var långt från ambitionerna, utbildades cirka 14 000 personer under perioden. Därefter upphörde den särskilda satsningen och kampen mot rasism och främlingsfientlighet återgick till att vara en del av den vanliga fackliga verksamheten.

Med facit i hand kan vi några år senare konstatera att problemen i högsta grad kvarstår. Från Sekos sida bedömer vi att det var olyckligt att det gemensamma arbetet upphörde. Det fanns och finns fortfarande ett stort behov av att LO och förbunden blir allt tydligare i dessa frågor. Det får inte råda någon tvekan om att vi aldrig ställer grupper av arbetare mot varandra och att vi aldrig kan acceptera uttryck för rasism på våra arbetsplatser. Samtidigt måste vi vara tydliga med att kampen för ett jämlikt samhälle också är en förutsättning för att bekämpa rasism och jämställdhet.

En annan effekt av missnöjet är att Sverigedemokraterna växer i olika opinionsundersökningar, även bland LO-förbundens medlemmar, trots att deras politik ofta är rent arbetarfientlig. Deras mediautspel visar gång på gång hur de tydligt ställer olika grupper mot varandra och vi bedömer att vi på allvar måste ta den politiska debatten på våra arbetsplatser. Inte minst mot bakgrund av att SD på sina landsdagar i november 2019 debatterade hur de ska få större inflytande över LO.

Vi ser ett mycket stort behov av att tillsammans ta tillvara på tidigare erfarenheter och diskutera gemensamma aktiviteter som opinionsbildningsinsatser, ytterligare utbildningsinsatser och det vore naturligt att LO åter tar ett ansvar för att samordna kampen mot rasism och främlingsfientlighet.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att ge LO-styrelsen i uppdrag att skyndsamt ta fram en handlingsplan mot rasism och främlingsfientlighet.

Utlåtande motion 13.44

13.44

att ge LO-styrelsen i uppdrag att skyndsamt ta fram en handlingsplan mot rasism och främlingsfientlighet.

LOs styrelse delar oron i motion 13.44, både när det gäller samhällsdebatten och stämningen på våra arbetsplatser. Oron är befogad. Den alltjämt accelererade ojämlikheten är den huvudsakliga orsaken till Sverigedemokraternas framgångar och den utbredda främlingsfientligheten.

Svensk fackföreningsrörelse har alltid, och ska alltid, stå upp för allas lika värde. Det är i kampen mot orättvisor, diskriminering och godtycklighet som vår rörelse startade. Detta har vi under årens lopp hanterat med ett demokratiskt ledarskap som bygger på en tydlig värdegrund. Det är ständigt en kamp när upplevda problem i samhället ställs mot olika grupper. Fackföreningsrörelsens styrka är att vi som arbetare håller ihop och inte ställer grupper av våra medlemmar mot varandra. Vi måste se de problem som våra medlemmar uppfattar och komma med tydliga förslag på lösningar.

Som motionären säger, har LO tillsammans med förbunden tidigare arbetat med att stärka vår organisation mot vardagsrasism och främlingsfientlighet i projektet *Alla kan göra något*. Detta arbete har gått från att vara ett förbundsgemensamt projekt till att vara en del i det vardagliga arbetet med att rusta våra förtroendevalda och att finnas med i merparten av våra fackliga utbildningar.

I slutrapporten av LOs Jämlikhetsutredning finns många konkreta förslag på att motverka den ojämlikhet som de senaste 20 åren har vuxit i vårt land. LOs styrelse anser att LO redan har arbetat fram flera förslag som ska motverka vardagsrasism och främlingsfientlighet. Det finns idéer men vi måste arbeta mer strategiskt på bred front. Steget från idéproduktion till handlingsplan bör prioriteras under kongressperioden.

Jämlikhetsutredningen pekar också på att facklig organisering är ett viktigt inslag för att bekämpa den växande vardagsrasismen och främlingsfientligheten. Därför är det vardagliga fackliga arbetet avgörande. Att värva en kollega till facket, att rekrytera en medlem till utbildning, att gå på medlemsmöte är sådant som gör de stora frågorna vardagsnära. Det handlar om att själv våga stå upp för och stötta sina kamrater för att försvara vår syn på demokratin.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla motionen 13.44.

13.45

Utbildning av löntagare med studiestöd

Byggnadsarbetareförbundet region Stockholm–Gotland

Folkrörelsetraditionen inom fackföreningarna har varit avgörande för de framsteg vi har kunnat göra gemensamt för att bygga och utveckla samhället i progressiv, rättvis och solidarisk riktning. Framtidens folkrörelse har samma uppgift i går, i dag och i morgon.

Grunden för en varaktig samhällsförändring bygger på att det är arbetarnas eget arbete som åstadkommer förändringen. Kunskap är makt, det är något som skapar ideologisk medveten och en tilltro på den egna förmågan att vara en del av förändringen.

Under 1970-talet avsatte löntagarna en del av sin lön till utbildning för löntagarna, ett studiestöd. Det utformades så att en del av löneutrymmet inte togs ut helt i höjd lön, utan istället togs en arbetsgivaravgift ut för att bekosta facklig utbildning inom fackföreningarna, som en del i att stärka arbetarklassen. Ett riktat stöd som togs bort av de borgerliga regeringarna i början av 1990-talet. Utbildningen finansierad av en arbetsgivaravgift var oerhört betydelsefull för folkrörelsearbetet i fackföreningarna och behövs än mer i dag och i morgon. Enligt uppgifter så rörde det sig om en liten del av det mervärde som arbetarna tillsammans skapade. Men det gjorde skillnad, så det är detta som vi vill återinföra som ett steg på vägen att utbilda löntagarna till kunniga och aktiva medborgare, för att de ska kunna delta i byggande av framtidens samhälle.

Genom att införa ett riktat stöd med att ta ut en arbetsgivaravgift möjliggör vi ett kunskapslyft till löntagarna, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, utbildning på arbetstid och vi stärker folkrörelsearbetet inom facket.

Det finns ett direkt samband mellan offentliga utgifter, ekonomisk tillväxt och sociala framsteg. Vår uppgift är att utbilda fackföreningarnas medlemmar och allmänheten om detta samband. Vi ska ta vara på den kunskap som slumrar hos alla arbetare. Vi kan genomföra insatser till stöd för en utbildningspolitik som förbättrar fackföreningarnas medlemmars möjlighet att delta i en demokratisk omvälvning av vårt samhälle.

Vi måste fördela de ekonomiska resurserna i samhället så att vi kan införa en rättvis, jämlik och progressiv utbildning, som garanterar fackföreningarnas folkrörelsearbete de nödvändiga resurser som krävs för ordentliga investeringar i människor och i utbildning. Då mobiliserar vi den kraft som finns i den kollektiva gemenskap som fackföreningarna vilar på.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att införa ett riktat studiestöd till fackföreningarna för att utbilda löntagarna,

att införa en arbetsgivaravgift för att finansiera det riktade stödet till fackföreningarna för att utbilda löntagarna samt

att om inte med arbetsgivaravgift på annat sätt finansiera det riktade stödet till fackföreningarna för att utbilda löntagarna.

Utlåtande motion 13.45

13.45

att införa ett riktat studiestöd till fackföreningarna för att utbilda löntagarna,

att införa en arbetsgivaravgift för att finansiera det riktade stödet till fackföreningarna för att utbilda löntagarna samt

att om inte med arbetsgivaravgift på annat sätt finansiera det riktade stödet till fackföreningarna för att utbilda löntagarna.

LOs styrelse anser, precis som motionären, att behovet av bildning och utbildning av löntagare, medlemmar och oorganiserade är stort. Ansvar för det arbetet faller såväl på folkrörelserna som på den reguljära utbildningspolitiken och vi inom fackföreningsrörelsen fyller en viktig samhälls- funktion genom de utbildningar vi erbjuder och genomför. Vi har, tillsammans med ABF, ett ambitiöst kursutbud som riktar sig i huvudsak till medlemmar inom LO-förbunden, men även (om än i mindre utsträckning) till oorganiserade kollegor på våra arbetsplatser. Många medlemmar utbildas också i både förbundens och LOs regi under ett år.

Arbetsgivaravgiften är förvisso löneutrymme vi avstår, men storleken på avgiften liksom dess användningsområde beslutas på en statlig nivå och är därmed inte föremål för förhandlingar mellan arbetsmarknadsparter. LOs styrelse är också av uppfattningen att ska man göra förändringar i användningsområdet av arbetsgivaravgifterna är pensionerna högre prioriterat. I dagsläget är frågan om högre pensioner en av medlemmarnas viktigaste frågor. Pensionssystemet är redan i dag underfinansierat varför en ännu högre avsättning för att kunna finansiera studier inte ses som realistiskt. De historiskt ambitiösa statliga studiestöden har huvudsakligen finansierats med medel från andra statliga inkomstkällor än arbetsgivaravgift, som varit avsedd till att främst finansiera olika sociala försäkringsåtaganden.

Om det skulle finnas ett riktat studiestöd till fackföreningarna skulle det också följas av en statlig reglering över vad studierna skulle innehålla. LOs styrelses uppfattning är att LO och förbunden fortsättningsvis vill förfoga över utbildningarnas innehåll utan statlig inblandning.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att avslå motionen 13.45.

13.46

Egna lokaler i första hand

Handelsanställdas förbund avd 20 Stockholm

De senaste decennierna har många av LOs och LO-förbundens kursgårdar sålts. För att stödja varandra bör vi inom LO-familjen förlägga kurser och konferenser på kursgårdar som vi själva äger samt i lokaler som ägs av våra inom arbetarrörelsen närstående organisationer. Dessvärre är det inte alltid de mest prisvärda alternativen.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO och dess förbund i första hand förlägger sina kurser och konferenser till rörelsens egna kursgårdar och lokaler.

Utlåtande motion 13.46

13.46

att LO och dess förbund i första hand förlägger sina kurser och konferenser till rörelsens egna kursgårdar och lokaler.

LOs styrelse delar motionens andemening och menar vidare att LO och dess förbund redan i dag förlägger i första hand verksamhet på sina anläggningar alternativt anläggningar ägda av närstående organisationer. Principen bygger dock på att anläggningar finns i närområdet och är praktiskt lämpliga att använda. Det finns undantag från denna princip och så bör det vara även fortsättningsvis.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen 13.46 besvarad.

13.47

Hissa åter LO-flaggan på Runö

Handelsanställdas förbund avd 20 Stockholm

I över 120 år har LO samlat sina förbund i kampen för fackliga rättigheter för arbetarna. Att resa sig från underdånighet, att sträcka på nacken och känna stolthet och kraft att utmana överheten är en oerhört viktig del i arbetarrörelsens kamp. "Från mörkret stiga vi mot ljustet. Från intet allt vi vilja bli!" för att säga det med de kända stroferna ur Internationalen.

För 60 år sen slog LO upp Runös portar, platsen där människor skulle få chans att förkovra sig. I de fackliga leden är stoltheten stor över vår egen kursgård. En plats där vi alltid kan få känna oss hemma, där vi alltid är välkomna. Där, enligt Runös hemsida, "allt vilar på en stabil grund som utgår från grundläggande fackliga idéer och värderingar".

Att som medlem i ett LO-förbund upptäcka att LO-flaggan inte längre får vaja på en av de sju flaggstängerna på Runös gård och på en direkt fråga få svaret att det kan vara stötande för vissa andra kunder, är ett slag i ansiktet. Att vi i ett kapitalistiskt samhälle är tvingade att hyra ut lokaliteterna till organisationer och företag som inte delar dessa grundläggande fackliga idéer och värderingar för att finansiera verksamheten är en sak.

Men att skämmas för vilka vi är och vad vi står för är något annat. Att böja nacken och skrapa med foten framför patron hör historien till. Eller borde göra det. Att göra eftergifter för kapitalet sker tillräckligt ofta på andra ställen för att även vi gör det på vår egen mark.

"Det anstår mig icke att göra mig mindre än jag är." Edith Södergrans ord, om att inte förminska sig själv, ringer uppfordrande i öronen. Vi ska fortsätta vara stolta över att Runö är vårt och ingen ska få oss att förminska oss och skämmas för vilka vi är eller få oss att hala LO-flaggan.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att inte låta kunder bestämma vilka flaggor som vajar på Runös flaggstänger samt att LO-flaggan ska vaja ostört på Runös flaggstänger.

Utlåtande motion 13.47

13.47

att inte låta kunder bestämma vilka flaggor som vajar på Runös flaggstänger samt
att LO-flaggan ska vaja ostört på Runös flaggstänger.

Motion 13.47 rör LOs kursgård Runö i Åkersberga. Motionären vill att LO-flaggan ska vaja ostört på Runös flaggstänger och att Runö inte ska låta kunder bestämma vilka flaggor som vajar på flaggstängerna. LO har tillsammans med förbunden en lång och stark tradition av att mötas och genomföra studier på Runö. Även om LO och förbunden förlägger stora delar av sin verksamhet där krävs det externa intäkter för att driva anläggningen.

Frågan om vilka flaggor som ska tillåtas när och i vilken form på Runö är en verksamhetsfråga som hantearas av Ideella föreningen LOs folkhögskola Runö och står inte under LO-kongressens beslutsmandat.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen 13.47 (att-sats 2) besvarad samt

att avslå motionen 13.47 (att-sats 1).

13.e Gränsdragning

13.48

Översyn av LOs organisationsplan

Elektrikerförbundet

På kongressen 2012 togs beslut om den nu gällande organisationsplanen, det hade föregåtts av en översyn som hade beslutats på kongressen 2008. Arbetsmarknaden förändras i en snabb takt och många yrken och förbund påverkas av det. Det har gått lång tid sedan det beslutet och därför behövs en översyn av organisationsplanen under kommande kongressperiod.

Arbetsmarknaden har genomgått stora förändringar och ibland kan det vara svårt att veta vilket förbund som organiserar de olika arbetsuppgifterna. För att få en överblick över hur det ser ut behöver LO göra en kartläggning över vilka arbetsuppgifter de olika förbunden organiserar i dag. Det även för att organisationsplanen inte ger en fullständig överblick. Den medger även att förbunden gör egna överenskommelser som inte syns i organisationsplanen men som har ett värde att dokumentera och underlätta när det kommer nya branscher som inte tidigare funnits på arbetsmarknaden.

På kongressen 2016 togs ett beslut att LO skulle kontakta TCO för att diskutera de problem som ibland uppstår när det gäller gränsen mellan arbetare och tjänstemän. Många förbund har problem med Unionens medlemsvärning på arbetsplatser där LO-förbunden har kollektivavtal och det kan ställa till problem för de LO-medlemmar som väljer att byta till Unionen och inte ser de konsekvenser som det kan innebära. LO behöver fortsätta att diskutera med TCO hur vi ska hitta lösningar på hur vi fortsätter arbetet med att organisera arbetsplatserna utifrån arbetare och tjänstemän.

Vi föreslår att kongressen beslutar

- att LO tillsätter en arbetsgrupp under kongressperioden som gör en översyn av organisationsplanen från 2012,
- att LO gör en kartläggning över vilka områden respektive LO-förbund organiserar i dag samt
- att LO kontakter TCO för att diskutera gränsen mellan arbetare och tjänstemän.

13.49

Organisationsplanen behöver en översyn

Fastighetsanställdas Förbund

Senast LOs organisationsplan reviderades var 2012, vilket hade föregåtts av ett arbete under kongressperioden. Arbetsmarknaden fortsätter att förändras. Många yrken och förbund påverkas av det och därför behövs en översyn av organisationsplanen under kommande kongressperiod. Pågående strukturförändringar i arbetslivet innebär att det blivit svårare att veta vilket förbund som organiserar vem. LO behöver göra en ny kartläggning över vilka arbetsuppgifter förbunden organiserar i dag.

Organisationsplanen ger inte tillräcklig överblick. I dess anda kan förbunden göra egna överenskommelser som sedan inte syns i organisationsplanen. Men det finns skäl att dokumentera och därmed underlätta organisering, inte minst i pågående förändringar av arbetslivet.

I översynen behöver även en genomlysning av texterna för bransch- och avtalsstrukturen göras. De olika katalogerna för förbunden har ofta helt olika struktur.

För Fastighetsanställdas förbund omtalas att vi ska organisera allt arbete i fastigheter. Det finns inte så många arbeten som inte bedrivs i fastigheter. Strikt läst skulle man kunna hävda att allt arbete i Sverige därmed ska organiseras inom vårt förbund. Inte ens vi i Fastighets ser det som en rimlig skrivning.

Visst organiserar Fastighetsanställdas förbund just arbete i fastigheter, arbeten som fastigheternas skötsel, teknik och städning. Specialstädningsarbete, en växande bransch, saknar däremot stöd i organisationsplanens bransch- och avtalsstruktur. Likadant med arbete på idrottsanläggningar som inte är kommunala och några andra branscher där vi har medlemmar. Fastighets bär 17 olika kollektivavtal för närvarande.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att tillsätter en arbetsgrupp under kongressperioden som gör en översyn av organisationsplanen samt

att LO gör en kartläggning över vilka områden respektive LO-förbund organiserar.

13.50

Bemanningsanställda medlemmar inom ett (1) LO förbund.

Transportarbetareförbundet avd 3

Det måste vara enklare och tydligare för de bemanningsanställda att organisera sig och anta ett fackligt uppdrag.

Trenden fortsätter med att bemanning tar över mer av den ordinarie produktionen, vilket gör att bemanningsbranschen fortsätter att växa. Att bemanningsbranschen växer, är en bidragande orsak till att vi tappar i organisationsgrad. Dessutom finns risken att bemanning konkurrerar ut de traditionellt fackliga strukturerna som vi byggt upp på våra arbetsplatser.

En bemanningsanställd som inte med säkerhet vet vart man ska organisera sig väljer att avstå från att organisera sig både i en fackförening och i a-kassan. Förutsättningar för den grundtrygghet som vi anser behövas för att komma igång i arbetslivet.

Enskilda arbetsplatser kan utöver avtal för egen personal ha inhyrda för samma jobb, inhyrda från olika bemanningsföretag, vilka i sin tur har koppling med helt olika förbund. I denna splittring förlorar vi fästet på arbetsplatserna i vårt förebyggande arbete med arbetsmiljö samt att det skapar otrygghet och rädsla. Splittringen bidrar även till tysta arbetsplatser, där man inte vågar påtala brister av rädsla att bli bestraffad. Detta kan vi inte tillåta att fortgå då det inte är i närheten av arbetarrörelsens värderingar.

Vi kan inte tillåta att bemanningsbranschen fortsätter splittra våra arbetsplatser, utan det behövs en tydlig och stark struktur för facklig verksamhet och organisationstillhörighet. Otydligheten i vart man ska organisera sig får inte vara hindret till medlemskap, inte heller orsaken till att fackliga strukturer på arbetsplatserna slås sönder.

Ett sätt kan vara att de bemanningsanställda organiseras i ett nytt gemensamt LO-förbund eller att ett av nuvarande LO-förbund utses att företräda och organisera samtliga bemanningsanställda.

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO utreder att ett (1) LO-förbund organiserar och företräder de bemanningsanställda.

13.51

Motion avseende organisationsrätt för renhållning

Transportarbetareförbundet

Vi inom Transports avd 11 i Gävle vill genom denna motion försöka bringa ordning i den röra som nu är förekommande i avtalen, avseende gränsdragningar mellan Transport och Kommunal inom en del särskilda avtalsområden bland annat miljö och renhållning.

Vi tillåter oss att börja en bit bakåt i tiden.

I en skrivelse till Landssekretariatet den 17 juni 1996 tas, delvis, dessa problem upp och i sagda skrivelse refererar man till 1991 års LO kongress, så tillvida att man konstaterar att "Kommunala renhållningsbolag ska tillhöra Transport". Tidigare i samma stycke påpekar man också att, generellt, ska detta gälla inte bara i "bolagsform utan även i förvaltningsform"! Dessa förslag till beslut togs sedan på kongressen 1991 och bör väl, rimligtvis, gälla även i dag om inte annat anges! I fjärde stycket i samma skrivelse från 1996 påpekar man att branschen, delvis på grund av samhällsutvecklingen, är i förändring och verksamheter ändras och delvis byter skepnad, men att citat: "Det är Landssekretariatets uppfattning att även dessa nya verksamhetsområden som har utvecklats inom de kommunala renhållningsbolagen ska tillhöra Transport".

Den 1 februari 2002 skriver Håkan Meijer på LO till Erik Helleryd KFS i ovanstående frågor på ett sätt som, enligt oss, fullständigt feltolkar skrivelsen från 17 juni 1996 och därmed också kongressbesluten från 1991 i dessa frågor. Under stycket *Faktiska omständigheter* nämner man kommunalförbund och kommunala bolag, uppenbarligen för att särskilja dessa.

I stycket *Kommunalförbund* fastslår man att den verksamheten är att jämföra med den verksamhet som enskilda kommuner bedriver i förvaltningsform, med skillnaden att flera kommuner gör det tillsammans. Längre fram i samma stycke så återkommer man i en slutsats: "Verksamhet som bedrivs av kommunalförbund ska i organisationshänseende, likställas med förvaltningsdriven verksamhet. Slutsatsen av detta, enligt skrivaren, är att avtalsrätten ska tillhöra Kommunal!

Vi tar oss friheten att ha en helt avvikande mening och har så haft i många år! För det första så vill vi påpeka att, i princip alla kommunalförbund är egna fristående bolag/juridiska personer med egna organisationsnummer, och är enligt oss att likställa med exempelvis ett länstrafikbolag eller liknande upplägg. Utöver detta så förstår vi inte LOs skrivelse till KFS avseende kommunalförbund som förvaltningsdrivna, som invändning, då 1991 års kongress slår fast att det: "gäller inte bara bolagsform utan även förvaltningsform"!

Vi föreslår att kongressen beslutar

att LO kongressen beslutar att avtals- och organisationsrätten för all renhållning ska tillfalla Svenska Transportarbetareförbundet.

13.52

Organiserad i rätt förbund

Transportarbetareförbundet

Historiskt så transporterade Poståkeriet i huvudsak postförsändelser och postpaket. Poståkerichaufförerna skulle organiseras i Seko.

Poståkeriet, som nu ingår i Postnord, transporterar alla slags försändelser som vilket åkeri som helst.

Vi föreslår att kongressen beslutar
att Postnords lastbilschaufförer ska organiseras i Transport.

*Utlåtande motionerna 13.48, 13.49, 13.50, 13.51, 13.52, 13.22 (att-sats 1),
13.23 (att-sats 1)*

13.48

att LO tillsätter en arbetsgrupp under kongressperioden som gör en översyn av organisationsplanen från 2012,

att LO gör en kartläggning över vilka områden respektive LO-förbund organiserar i dag samt

att LO kontaktar TCO för att diskutera gränsen mellan arbetare och tjänstemän.

13.49

att tillsätter en arbetsgrupp under kongressperioden som gör en översyn av organisationsplanen samt

att LO gör en kartläggning över vilka områden respektive LO-förbund organiserar.

13.50

att LO utreder att ett (1) LO-förbund organiserar och företräder de bemanningsanställda.

13.51

att LO kongressen beslutar att avtals- och organisationsrätten för all renhållning ska tillfalla Svenska Transportarbetareförbundet.

13.52

att Postnords lastbilschaufförer ska organiseras i Transport.

13.22

att LO får rollen att avgöra organiseringskyldigheten för förbunden för nya företeelser på svensk arbetsmarknad på motsvarande sätt som vid gränsdragningstvister (behandlas under dagordningspunkt 13.e),

13.23

att LO får uppgiften att leda och avgöra organiseringskyldigheten för förbunden vid nya företeelser på svensk arbetsmarknad (behandlas under dagordningspunkt 13.e),

En av LOs mer grundläggande uppgifter är att skapa och upprätthålla fungerande gränser för avtals- samt organisationsrätten mellan medlemsförbunden. Denna ansvarsfördelning regleras sedan mer än 100 år i LOs organisationsplan. Gällande organisationsplan antogs på LO-kongressen 2012. Arbetet med en ny organisationsplan brukar inledas med att LO-kongressen beslutar om att en översyn av organisationsplanen ska göras, så att LOs styrelse till nästa kongress kan återkomma med förslag till en ny organisationsplan.

I de första att-satserna i motionerna 13.48 och 13.49 föreslås att LO tillsätter en arbetsgrupp som ska göra en översyn av gällande organisationsplan. Historiskt har organisationsplanen i allmänhet reviderats efter två

eller ibland tre kongressperioder. Som motionärerna skriver förändras arbetsmarknaden snabbt. Nuvarande plan har vid nästa kongress gällt i tre kongressperioder. Styrelsen ser också behov av att försöka tydliggöra gränsdragningarna på vissa delar av arbetsmarknaden, där förbund upplever att gränserna inte fungerar på ett ändamålsenligt sätt. Mot ovanstående bakgrund har styrelsen för avsikt att ta fram direktiv, tillsätta en utredning och avsätta resurser för en översyn av organisationsplanen under kommande kongressperiod. Översynen ska vara färdig senast inför LOs kongress 2024.

I andra att-satsen i motion 13.48 samt i andra att-satsen i motion 13.49 yrkas att LO gör en kartläggning av vilka områden LO-förbunden organiserar i dag. Som motionärerna framhåller ger inte organisationsplanens förteckning över bransch- och avtalsstruktur en fullständig bild av hur gränserna mellan förbundens avtals- och organisationsområde regleras i praktiken. Skälen till detta är flera.

Som framgår av planen utgör förteckningen en grund för indelningen, men ger inte svar på alla frågor. Förteckningen har i många fall tolkats av styrelsen i gränstvister genom åren och på så sätt fyllts med kompletterande innehåll. Organisationsplanerna fram till och med 2004 innehöll också en strukturplan. I strukturplanen fastställde LO rekommendationer kring förändringar av förbandsstrukturen, normalt i form av sammanslagningar av förbund. Vissa av förteckningens regleringar har tillkommit mot bakgrund av LOs rekommendationer om samgåenden mellan förbund, samgåenden som sedan inte alltid kommit till stånd. De faktiska gränserna för förbundens avtals- och organisationsområden påverkas också av de gränsdragningsavtal förbunden tecknar självständigt med varandra.

I de första att-satserna i motionerna 13.22 och 13.23 föreslås att LO ska avgöra organisationskyldigheten för förbunden vid nya företeelser på arbetsmarknaden, i den förstnämnda motionen med tillägget att detta ska ske på motsvarande sätt som vid gränsdragningstvister. Att förbundens grundläggande huvudansvar för det fackliga organiseringsarbetet kring nya företeelser på arbetsmarknaden fungerar samt att nya arbetaruppgifter därigenom skyddas av arbetaravtal, är avgörande för de arbetstagare som finns i nya typer av verksamheter. Men att lyckas organisera och teckna avtal för nya företeelser på arbetsmarknaden är också enligt styrelsen långsiktigt av utomordentligt stor betydelse för hela den svenska kollektivavtalsmodellens legitimitet och styrka.

Redan i dag samverkar LO-förbunden kring organiseringen av nya företeelser på arbetsmarknaden, inom ramen för exempelvis LOs förbundsgrupp kopplad till organisationsplanen. Genom en konstruktiv dialog mellan berörda förbund har nya branscher och företag kunnat organiseras samt täckas av kollektivavtal. LO kan också själva initiera ett gränsdragningsärende angående exempelvis en ny bransch som saknar avtalstäckning. Ett sådant ärende avgörs då slutgiltigt i LOs styrelse. Styrelsen kan konstatera att arbetet med att finna rätt förbund för nya företeelser på arbetsmarknaden ibland försvåras av att oorganiserade företeelser på arbetsmarknaden kan ta betydande fackliga resurser i anspråk. Det kan då uppstå en motsättning mellan det kortsiktiga förbundsintresset och det långsiktiga fackliga allmänintresset. Styrelsens bedömning är därför att LOs roll kopplat till förbundens organisering och avtalstecknande för nya företeelser på arbetsmarknaden kan behöva utvecklas ytterligare.

För att möjliggöra en så bred enighet som möjligt mellan förbunden är styrelsens bedömning att den föreslagna organisationsutredningen behöver ett i huvudsak fritt mandat att förutsättningslöst genomföra en översyn av organisationsplanen. På några områden anser styrelsen dock att uppdraget ska preciseras. Styrelsen har för avsikt att i sina direktiv ge utredningen i uppdrag att komma med förslag på hur det gemensamma ansvaret för att effektivt organisera nya företeelser på arbetsmarknaden kan utvecklas. Styrelsen anser också att ett uppdrag att kartlägga befintlig uppdelning av avtals- och organisationsrätt ska föras in i direktiven till utredningen. Det kan också noteras att en form av sådana kartläggningar funnits i äldre organi-

sationsplaner, inom ramen för strukturplanen. Hur omfattande kartläggning som ska genomföras bör avgöras av organisationsutredningen.

I tredje att-satsen i motion 13.48 föreslås att LO ska kontakta TCO för att diskutera gränsen mellan arbetare och tjänstemän. Det är inte bara inom LO som fungerande gränser för avtals- och organisationsrätten behöver upprätthållas i syfte att förhindra skadlig facklig konkurrens. Även konkurrens om avtals- och organisationsrätten gentemot tjänstemännens fackliga organisationer riskerar att allvarligt skada den samlande fackliga styrkan. Detta samtidigt som det är angeläget att LO-förbunden upprätthåller utgångspunkten att utvecklingen av arbetarjobb, med exempelvis ny teknik och nya arbetsuppgifter, i normalfallet inte ska leda till ändrad facklig tillhörighet.

Huvudansvaret för att åstadkomma fungerande gränser mot tjänstemannafacken ligger på respektive förbund. Utbyte av erfarenheter kring förbundens gränsdragningar gentemot tjänstemännen sker bland annat i tidigare nämnda förbundsgrupp kopplad till organisationsplanen. I linje med rekommendationen i gällande organisationsplan är styrelsens uppfattning att gränsdragningsavtal oftast är det bästa sättet att skapa ordning och reda i gränsdragningarna gentemot berörda tjänstemannaorganisationer. Inom vissa branscher har det emellertid visat sig svårt att få till fungerande sådana avtal. Mot denna bakgrund framhöll styrelsen i sitt utlåtande över en avslagen motion till 2016 års kongress att LO bör inleda överläggningar med tjänstemännens centralorganisationer för att om möjligt stötta förbundens arbete med att få till fungerande gränsregleringar. LO bjöd in TCO till samtal i slutet av 2019. Frågan om LOs roll i att stärka förbundens gränsdragningar mot tjänstemännens fackliga organisationer bör också enligt styrelsen utredas av den föreslagna organisationsutredningen under kommande kongressperiod.

I motion 13.50 föreslås att LO utreder en modell där ett LO-förbund organiserar och företräder de bemanningsanställda. Motionären menar att detta kan ske antingen genom ett nystartat förbund eller att ett av nuvarande LO-förbund tilldelas organisationsrätten för samtliga bemanningsanställda. Det kan noteras att vid LO-kongressen 2008 avlogs en avdelningsmotion som föreslog att Handels skulle organisera samtliga bemanningsanställda. Hur organisationsrätten för arbetare i bemanningsföretag exakt ska fördelas mellan LO-förbunden kan diskuteras. En sådan diskussion kommer behöva föras inom ramen för en ny organisationsutredning. Bland annat finns det anledning att utvärdera de justeringar som gjordes angående organisationsrätten för bemanningsanställda i gällande organisationsplan.

Styrelsen anser dock inte att det krävs någon särskild utredning kopplat till en modell där ett LO-förbund organiserar samtliga bemanningsanställda. Ett sådant sätt att reglera organisationsrätten i bemanningsföretagen skulle innebära påtagliga nackdelar för den samlade fackliga styrkan. Det ligger i samtliga förbunds intresse att kunna bevaka samt kontrollera bemanningsföretagens verksamhet inom sina respektive organisationsområden.

I motion 13.51 yrkas att avtals- och organisationsrätten för all renhållning ska föras till Transport. I motion 13.52 yrkas att Postnords lastbilschaufförer ska organiseras av Transport. Det kan i sammanhanget noteras att LO-kongressen 2012 avslog en motion där det föreslogs att poståkerichaufförerna skulle organiseras av Transport. För att upprätthålla ordning och reda samt en bred legitimitet för LOs organisationsplan krävs att förändringar av avtals- och organisationsrätten sker på ett ordnat sätt och efter nödvändig allsidig belysning av frågan. Styrelsens bestämda uppfattning är därför att konkreta förändringar av avtals- och organisationsrätten inte ska beslutas av kongressen, så vitt de inte föregåtts av en ordentlig utredning.

I händelse av det är motionärernas uppfattning att avtals- och organisationsrätten på de åberopade områdena ska anses följa av nuvarande organisationsplan, finns möjlighet att väcka frågorna som gränstvister. En sådan tvist avgörs slutgiltigt av LOs styrelse. Om yrkandena i stället ska ses som förslag till ändringar av

nuvarande plan, vill styrelsen anföra följande: I direktiven till en ny organisationsutredning kommer styrelsen ge möjlighet för samtliga förbund att särskilt anmäla gränsdragningar till utredningen, som inte upplevs fungera ändamålsenligt.

Styrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla motionerna 13.48 (att-sats 1), 13.48 (att-sats 2), 13.49,

att anse motionerna 13.48 (att-sats 3), 13.22 (att-sats 1), 13.23 (att-sats 1) besvarade samt

att avslå motionerna 13.50, 13.51, 13.52.

Trygghet för vanligt folk

– det är temat på LOs 29e ordinarie kongress.

Utan medlemmarna i LO-förbunden stannar det svenska samhället. Det är vårt arbete som, varje dag, dygnet runt får Sverige att fungera. Vi bär upp samhället. Vi är samhället.

Tillsammans har vi skapat en svensk modell att vara stolta över. Men den svenska modellen är utmanad av allt fler osäkra anställningar, nedskärningar och minskad trygghet. Nu måste utvecklingen vända.

Trygghet för LO-förbundens medlemmar innebär fasta jobb med bra löner och bra arbetsvillkor. Men det räcker inte. Tryggheten måste också säkras genom bra och tillgängliga bostäder, genom en utbyggd välfärd och genom kollektivtrafik som fungerar. För alla.

LO vill vara med och forma framtidens arbetsmarknad och framtidens samhälle. I de 325 motionerna till kongressen behandlas en mängd frågor som berör miljoner löntagare i Sverige. Det genomgående temat är att jämlikheten måste öka. På jobbet, i välfärden och i hemmet.

Så skapar vi trygghet för vanligt folk.